



Coordinamento Territoriale D.N. Triveneto est di Unicredit Spa Dircredito - Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Ugl - Uilca

Nella giornata di venerdì 9 settembre si è svolto un incontro con la Direzione di Network Triveneto Est alla quale hanno partecipato il Responsabile del Personale, dott. Toscano ed il Responsabile di Relazioni Sindacali. Dott. Ceglie.

Sono stati affrontati diversi argomenti:

- Organici e straordinari;
- part time
- andamento commerciale della Direzione di Network (illustrata dal Direttore della Direzione, dott. Zambelli Bais).

ORGANICI:

L'azienda ci ha fornito dei dati relativamente agli organici che evidenziano, come sottolineiamo da tempo, una costante diminuzione del personale della Direzione, che a nostro avviso rende non sempre agevole garantire l'apertura delle filiali e rappresenta una delle ragioni per la quale sempre più spesso vi sono colleghi e colleghe che vengono utilizzati come "tappabuchi" in mansioni e ruoli diversi da quello abituale senza il necessario supporto formativo e di aggiornamento da parte della Direzione.

L'azienda invece ha dato una interpretazione diversa che rappresenta una novità:

il dott. Ceglie illustrandoci la situazione, ha infatti detto che oggi non abbiamo più un problema di troppo personale o costo troppo elevato. La criticità, oggi, è legata ad una non corretta distribuzione del personale tra ruoli, mansioni, inquadramenti rispetto alle esigenze ed al disegno commerciale della banca.

Ci è poi stato detto, supportando quanto sta avvenendo in Capogruppo riguardo al mancato rinnovo dell'accordo sugli inquadramenti, che oggi è richiesta una diversa professionalità ai colleghi e le colleghe con più flessibilità. Un tempo l'anzianità di servizio e l'esperienza erano fattore di professionalità. Ecco perché, anche a livello di trattative di Gruppo, non si è trovato un accordo sugli inquadramenti. Il vecchio sistema, ci è stato detto, non va più bene perché legato a competenze/professionalità che oggi non servono più.

Abbiamo contestato e rigettato questa impostazione facendo invece rilevare che, secondo noi, oggi più che mai, serve professionalità per gestire la difficile situazione esterna (crisi mondiale e particolare del nostro Paese) che si riflette tanto sul comparto imprese che privati.

Abbiamo sottolineato che è proprio una maggiore crescita professionale che chiedono i colleghi e le colleghe, al fine di essere messi in grado di gestire le sempre maggiori criticità con la clientela. O quanto meno, un supporto da parte di chi ha ruoli di sintesi elevati e che invece è un po' latitante.

L'azienda ci ha poi segnalato che vi sono numerose richieste da parte di quadri direttivi di tornare ad essere adibiti a mansioni dell'area professionale. Riteniamo questo dato preoccupante in quanto per noi indicativo di un clima interno non propriamente positivo e di una disaffezione all'azienda. La Direzione non pensa invece di dover approfondire il fenomeno per comprenderne le ragioni, ritenendo che ogni caso vada valutato

singolarmente. Forse, in vista delle prossime riorganizzazioni della rete (ad es. centri imprese) pensa possano tornarle utili.

Infine in tema di inquadramenti, ricordiamo a tutti i colleghi e le colleghe che il CIA (contratto integrativo aziendale) non produce più alcun effetto dal 31 luglio scorso. Vi invitiamo quindi a valutare con attenzione, anche contattandoci, eventuali cambi di ruoli/mansioni in quanto non più normati dalla contrattazione integrativa ma solo dal CCNL.

PART TIME:

In tema di part time non possiamo che continuare a registrare una posizione aziendale rigida tanto nell'applicazione, non concedendone di nuovi, quanto nell'interpretazione degli accordi esistenti, in particolare per quel che riguarda la flessibilità d'orario che per l'azienda vuol dire riduzione di orario.

Ricordiamo a tutti i colleghi e le colleghe che entro il 30 settembre prossimo verrà stilata la nuova graduatoria del part time, in base alla quale avverranno le concessioni e/o i rinnovi a partire dal 1° ottobre.

Segnalateci qualsiasi perplessità e dubbio sull'argomento.

ANDAMENTO COMMERCIALE DIREZIONE NETWORK:

Il dott. Zambelli Bais è intervenuto nel corso dell'incontro per illustrarci l'andamento della Direzione al 30 giugno. Ci ha detto che i risultati del primo semestre sono da ritenersi buoni, soprattutto riguardo a MOL e qualità del credito, malgrado non tutto il portafoglio sia proprio di ottima qualità. Tuttavia aver provveduto già nel primo semestre a regolarizzare parte di questo portafoglio consente di fare minori accantonamenti con riflessi positivi sul margine netto.

Va quindi sottolineato un buon andamento del settore crediti (soprattutto quelli con buon rating), mentre soffre il comparto delle AFI e fatichiamo sul "numero clienti".

Tutto ciò, ha sottolineato il Direttore, avveniva prima del periodo feriale. Al rientro dalle ferie ci si è trovati di fronte ad un mondo cambiato, il Paese ha problemi seri ed il founding è diventato per la banca (non solo la nostra naturalmente) molto più oneroso. E' questa la motivazione principale ai continui re-pricing del comparto mutui tanto per le imprese che per i privati. Abbiamo, a tal proposito, raccomandato la Direzione, affinché i colleghi non vengano lasciati soli a gestire queste problematiche con la clientela come invece ci è stato segnalato in diversi territori della direzione.

INIZIATIVE COMMERCIALI:

Infine ci è stata data comunicazione che anche in questo secondo semestre del 2011 si svolgerà l'iniziativa "Genius for University" nelle Università di Trieste, Udine, Pordenone e Gorizia.

Rammentiamo che la partecipazione a tali iniziative, fuori dai locali della banca, è volontaria e non riguarderà le giornate festive (sabato e domenica).

13 settembre 2011