



## **DISTACCHI AD EX UCBP E PRESSIONI COMMERCIALI**

Nella giornata del 4 gennaio 2012 le Rappresentanze Sindacali di Trieste hanno avuto un incontro con i rappresentanti locali e di Direzione Network del Personale con all'ordine del giorno i distacchi verso oramai ex UCBP Tesoreria e Pressioni Commerciali.

**DISTACCHI** - Oltre alla conferma dei distacchi preesistenti sino al 30 giugno con l'aspettativa di portarla almeno sino a fine 2012, è stata confermata la volontà Aziendale del mantenimento delle lavorazioni inerenti alle Tesorerie nella piazza di Trieste. La soddisfazione dell'ex UCBP per la buona qualità del servizio fornita dai colleghi potrebbe far sì che si consolidi il presidio Tesorerie a Trieste.

Un collega attualmente distaccato ha richiesto il rientro in Banca, cosa che avverrà non prima di febbraio per consentire l'individuazione e la formazione del sostituto.

Due colleghi distaccati hanno chiesto ed ottenuto di rimanere in Ex UCBP, il tutto si regolarizzerà con la cessione del contratto di lavoro.

Sono stati avviati colloqui con i colleghi della rete in vista di tre o quattro possibili nuovi distacchi ad ex UCBP che si renderebbero necessari a seguito dell'incremento del lavoro nella sede di Trieste. Non è possibile al momento ipotizzarne i tempi di avvio, in quanto collegati allo sviluppo della costituzione del "Consorzio" (UBIS).

**PRESSIONI COMMERCIALI** - Ci siamo ritrovati per l'ennesima volta a documentare e denunciare comportamenti che non rispecchiano i crismi etici. Ci riferiamo in particolare alle innumerevoli richieste di report scritti e non che vanno ben al di là degli strumenti di verifica e controllo previsti dalle procedure aziendali, nonché in qualche caso atteggiamenti che potrebbero spingere a superare la normativa Mifid nel caso di collocamenti obbligazionari.

L'Azienda ha affermato che i ricorsi della clientela per violazione della normativa Mifid si contano sulle dita di una mano, e quando questi esistono avvengono dopo parecchio tempo dalla sottoscrizione e si giustificano con una "delusione" per un mancato rendimento. L'Azienda si è impegnata a sensibilizzare le figure di sintesi a riportare le richieste di rendicontazione commerciale a quanto previsto e condiviso con le O.S. con la firma di accordi sindacali.

Abbiamo invitato l'Azienda a supportare i Distretti, prevedendo eventuali sostituzioni per i cassieri, nei momenti di maggiori criticità per assenze come le ferie, onde evitare notevoli appesantimenti nella gestione dell'operatività quotidiana.

**Le Segreterie provinciali di Trieste / Le RR.SS.AA.  
DIRCREDITO / FABI / FIBA-CISL / FISAC-CGIL / UGL CREDITO / UILCA-UIL**

Trieste, 5 gennaio 2012