



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Organo di Coordinamento UBIS Scpa
www.fabiunicredi.org

MOZIONE FINALE

Le RR.SS.AA. FABI di UBIS riunite nel 1° Congresso Nazionale, il giorno 12 giugno presso la sede del SAB di Milano, alla presenza del Coordinatore di Gruppo Angelo Di Cristo, del Segretario Coordinatore Vicario Carmelo Raffa, del Segretario Coordinatore aggiunto Franco Ottobre, del Segretario Organizzativo di Gruppo Stefano Cefaloni e del membro della Delegazione di Gruppo Marco Turati, hanno eletto la Segreteria di Coordinamento UBIS.

L'Organo di Coordinamento (OdC) e le RR.SS.AA. FABI UBIS condividono le relazioni svolte da Angelo Di Cristo e da Franco Ottobre con le quali hanno rappresentato la situazione sindacale nel Gruppo Unicredit e lo stato delle trattative riguardanti il VAP e gli inquadramenti di Unicredit Spa e nel corso delle quali è stata ribadita l'importanza di UBIS all'interno del Gruppo stesso.

L'OdC FABI UBIS riconosce nell'unità e nel confronto continuo con le RR.SS.AA. un elemento di forza per i Lavoratori rappresentati nei vari poli dove la FABI è presente e per l'Organizzazione stessa.

L'OdC delle RR.SS.AA. FABI UBIS vede nel piano di riorganizzazione presentato dall'azienda in modo frammentario e poco chiaro, una complessità che acuisce vecchi problemi e ne genera di nuovi. Inoltre, in analogia a quanto sollecitato dalla Delegazione di Gruppo, richiede massima trasparenza in merito al progetto Newton; la FABI non accetterà su questo tema atti unilaterali da parte aziendale.

L'OdC delle RR.SS.AA. FABI di UBIS ribadisce la centralità della multipolarità come strumento per la salvaguardia dell'occupazione sui territori, così come stabilito nell'accordo di costituzione di UBIS.

Stigmatizziamo il comportamento aziendale in merito ai bonus, per l'assenza di trasparenza e per la completa discrezionalità nella loro elargizione, in particolar modo considerando la scarsa sollecitudine dell'Azienda nel ricercare un accordo con le OO.SS. sulla trattativa per il VAP.

Come Organizzazione Sindacale non ci sottrarremo mai a confrontarci con l'azienda, vista anche l'eccezionalità del momento, purché questo avvenga nel rispetto dei ruoli e con principi di equità. Sollecitiamo il rispetto degli impegni dichiarati sulla diminuzione delle consulenze esterne, e la riduzione dei benefits ai dirigenti e richiediamo un controllo dei costi non riferiti al personale, con particolare attenzione verso le consulenze strategiche i cui obiettivi sono spesso vaghi e contraddittori e delle quali non si conoscono mai i benefici.

L'OdC delle RR.SS.AA. FABI di UBIS ha fra gli obiettivi primari di arrivare nei prossimi mesi, anche rispetto a l'evolversi della trattativa sull'analogo tema in Unicredit Spa, alla definizione della piattaforma del contratto integrativo e di aprire il confronto con l'azienda al fine di salvaguardare i percorsi professionali e gli inquadramenti in essere in ottemperanza alle previsioni dell'accordo di costituzione di UBIS.

L'OdC e le RR.SS.AA. FABI di UBIS, ringraziano la Segreteria Nazionale e la Delegazione di Gruppo per il supporto fornito nel corso delle trattative per l'accordo di costituzione di UBIS del 17 febbraio u.s., per la difficile e complessa trattativa per la cessione del ramo d'azienda HR SSC e per la vicinanza ed il sostegno che gli hanno sempre dimostrato.

Milano 12 giugno 2012

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FABI UBIS