



SCIOPERO: ISTRUZIONI PER L'USO

Riteniamo opportuno, in prossimità dello sciopero di tutto il Gruppo Unicredit di venerdì 27 luglio 2012 (28 Luglio per i lavoratori che effettuano la turnazione martedì/sabato), riepilogare alcune regole basilari relative al diritto alla astensione dal lavoro, valide per tutti i Lavoratori appartenenti ad ogni ordine e grado:

- **é vietato e costituisce comportamento antisindacale, chiedere preventivamente ai lavoratori se aderiranno o meno allo sciopero**
- lo sciopero è stato proclamato per tutti i Lavoratori del Gruppo, qualsiasi sia la funzione o mansione da loro svolta. Quindi **l'astensione dal lavoro individuale è pienamente legittima e l'Azienda non può chiedere o imporre alcuna attività lavorativa a nessun Collega per la giornata dello sciopero né tanto meno fare pressioni, velate o meno, perché non si aderisca allo sciopero.**
- **Non vige, a norma di legge e di normativa ABI, alcun vincolo di servizio cassette di sicurezza per le agenzie che ne sono provviste.**

Le OOSS scriventi ribadiscono che le lavoratrici/tori del Gruppo hanno profuso il massimo impegno per il raggiungimento dei risultati positivi, come dimostrato dall'Azienda stessa attraverso l'erogazione del sistema incentivante e ritengono inaccettabile e mortificante questa politica aziendale che privilegia il salario discrezionale escludendo di fatto quello negoziale.

**Invitiamo tutti i lavoratori ad aderire allo
SCIOPERO DEL 27 LUGLIO**

Dircredito - Fabi – Fiba/CISL – Fisac/CGIL – Sinfub - Ugl/Credito - Uilca
UniCredit S.p.A.
RSA Milano