



Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito UilCa
Gruppo UniCredit

ACCORDO 15 SETTEMBRE 2012: prima verifica sui numeri delle adesioni al piano di uscita volontaria

Il giorno 23 ottobre si è tenuto un primo incontro per verificare il numero delle domande di adesione volontaria alle uscite incentivate, da parte di coloro che hanno maturato o matureranno, entro il 31 dicembre 2015, la finestra pensionistica, pervenute alla data del 22 ottobre, termine ultimo previsto dall'Accordo sul Piano Strategico 2015 stipulato in data 15 settembre 2012.

La verifica delle domande di adesione ha evidenziato che, rispetto ai numeri preventivati, sono 117 i Lavoratori e le Lavoratrici che hanno deciso di non aderire.

La percentuale media di adesione si attesta attorno all' 82% dell'obiettivo, con situazioni molto diversificate sul territorio nazionale.

Le persone che usciranno il prossimo 1 novembre saranno 284.

Particolare attenzione è stata posta alla situazione dei **lavoratori/trici disabili** che maturano contribuzione figurativa (**non vedenti, titolari di assegni di invalidità ed invalidi con percentuali superiori al 74%**), per i quali le normative previdenziali non sono esaustive o prevedono penalizzazioni consistenti: in attesa dei chiarimenti necessari e a tutela degli interessati, l'uscita del 1° novembre sarà posticipata di un mese.

Tutti coloro che hanno aderito al Piano di esodo saranno destinatari del Premio Aziendale che, per i tempi molto stretti, sarà corrisposto nel mese di novembre.

E' stato anche affrontato il problema di coloro che non avevano consegnato l'ecocert, o non avevano rilasciato delega all'Azienda. Si tratta di 110 persone, di queste la quasi totalità (106) ha provveduto nel frattempo ad ottemperare a tale previsione, e pertanto anch'essi saranno destinatari del Premio Aziendale – avendone i requisiti , che sarà corrisposto sempre nel mese di novembre.

Constatato il **mancato raggiungimento dell'obiettivo numerico previsto dall'Accordo 15 settembre 2012, UniCredit ha preannunciato**, in base all'art. 3 Accordo 15 settembre, **l'attivazione delle procedure di legge sui licenziamenti collettivi (L. 223/1991) per le uscite obbligatorie del Personale che, in possesso, o che maturerà entro il 2015, i requisiti previsti per aver diritto alla pensione, anticipata o di vecchiaia, non hanno aderito al piano di adesione volontaria.**

I criteri e le condizioni sono quelli pattuiti nell'accordo.

Le aziende interessate sono: UniCredit Spa, UBIS, Audit e UCCMB.

L'accordo e le normative contrattuali, diversamente da quanto previsto dalla Legge 223, consentono di far uscire obbligatoriamente – tempo per tempo, alla maturazione della propria finestra - i 117 Lavoratori e Lavoratrici che saranno coperti dalla pensione e contemporaneamente di mantenere in servizio i giovani che, se licenziati, resterebbero invece senza alcuna protezione.

L'incontro ufficiale per la verifica è stato fissato per mercoledì 14 novembre p.v.
La procedura prevista dalla L.223/91 è quella semplificata della durata di sette giorni.

Vi terremo costantemente informati sugli sviluppi.

Milano 24 ottobre 2012

**Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito UilCa
Segreterie Gruppo Unicredit**