



## IL GRILLO, LA CICALA E LA FORMICA

Il 23 maggio si è svolto l'incontro tra le scriventi OO.SS. e gli HRBP per affrontare le molteplici problematiche del Territorio di Milano.

### Organici e riarticolazione sportelli:

A seguito del piano esodi, Milano e le strutture limitrofe hanno visto l'uscita di 55 colleghi/e: 32 della rete e 23 delle strutture di Direzione e/ Competence Lines.

A fronte delle uscite è previsto lo spostamento di 8 colleghi/e da UniCredit Direct alle agenzie (6 già effettuati, 2 da effettuare in altre filiali della regione): **le OO.SS. valutano positivamente la ripresa di trasferimenti in rete, ma allo stesso tempo li ritengono insufficienti per la carenza di organici delle agenzie.**

L'Azienda pur ribadendo la propria posizione, non condivisa dal sindacato, sull'adeguatezza degli organici, ha comunque in programma una significativa serie di interventi:

- entro la fine di giugno saranno **chiuse 15 agenzie in Lombardia**, di cui 9 nel territorio di Milano: **Mi Certosa B - Mi delle forze armate - Mi Pellegrino Rossi - Mi viale Monza - Mi viale Marche - Mi Bolivar - Mi Ripamonti - Mi Abruzzi - Mi Plebisciti** - le lavoratrici e i lavoratori interessati alle chiusure saranno impiegati, nella stessa mansione, nelle agenzie del distretto;
- la **trasformazione in Cash Light di 3 agenzie: Mi corso Italia - Mi Freguglia - Mi Richard**; al riguardo tali forme di agenzie hanno raggiunto il 46% del totale (91 su 202)
- aumento del numero di agenzie (nel 2012 erano 5) che nel periodo centrale di agosto non effettueranno attività di sportello, ma solo di consulenza;
- assunzione di **6/7 "stagionali"** per la durata di tre mesi;
- per i prossimi mesi del 2013 non saranno previsti passaggi dalla rete a Unicredit Direct (così come avvenuto nel 2012), anzi le assunzioni annunciate dal Gruppo dovrebbero permettere ulteriori passaggi in rete.

**Per le OO.SS. tali interventi confermano ciò che denunciano da tempo: stante gli attuali organici la rete non riesce più a supportare l'attività!**

Ci è stato assicurato che nessuna agenzia verrà tenuta aperta in presenza di un solo/a lavoratore/lavoratrice, né sarà fatta alcuna forzatura per l'inserimento in cassa di gestori small business e/o personal banking: a questo proposito **chiediamo ai colleghi/e di segnalarci eventuali situazioni critiche.**

### Ferie:

Abbiamo esortato l'Azienda ad approvare con sollecitudine i piani ferie inseriti al portale dai colleghi dal mese di febbraio.

Per l'Azienda la problematica è limitata ai casi nei quali i colleghi/e non hanno programmato tutte le ferie dell'anno così come previsto dalle richieste aziendali **Come OO.SS. riteniamo invece che tali difficoltà derivino dalla situazione di emergenza di organici in rete.**

### **Garibaldi Tower:**

Proseguono i trasferimenti che hanno già interessato circa 1.000 colleghi/e; ci è stato illustrato il piano fino a settembre 2013 che coinvolgerà ulteriori 1214 lavoratrici e lavoratori degli stabili di Cordusio, Galleria San Carlo e San Prospero.

Abbiamo sollecitato maggiore chiarezza informativa circa i trasferimenti degli stabili di Bodio e Tortona; in particolare per quest'ultima struttura abbiamo rimarcato la situazione di incertezza che vivono da mesi i colleghi/e: **l'attenzione alle persone tante volte "decantata" dall'azienda non sta tenendo conto di situazioni famigliari impellenti (iscrizione dei figli all'asilo, per esempio), tale urgenza è stata condivisa e l'impegno preciso e inderogabile è quello di avere entro pochi giorni i dati da noi richiesti.**

### **Segmento Imprese:**

A un mese dalla partenza delle strutture **Special Network** permane una posizione di assistente ancora scoperta; **alle OO.SS. sembra impossibile che a fronte di migliaia dipendenti presenti sulla piazza non si riesca a trovare una soluzione.**

Per quanto riguarda le filiali operative, nonostante l'Azienda non preveda interventi né sul personale né sull'organizzazione del lavoro, **abbiamo chiesto una verifica dei carichi di lavoro in quanto riteniamo necessari incrementi degli organici.**

### **Valutazioni professionali:**

Le valutazioni professionali circa l'anno 2012 hanno visto concentrarsi nella qualifica "in linea con le aspettative" la percentuale del 73,74 delle lavoratrici e dei lavoratori.

Complessivamente i giudizi dei colleghi di Milano registrano scostamenti minimali rispetto sia all'anno precedente sia rispetto ai dati nazionali. Le OO.SS., tuttavia, hanno evidenziato un livellamento verso il basso per i colleghi dell'ex Divisione CIB (ora passati nel F&SME). L'Azienda ha motivato questo fenomeno con la mancanza di risultati commerciali raggiunti, che precludono a giudizi di eccellenza. **Come OO.SS. abbiamo rimarcato che le valutazioni devono dipendere dall'impegno profuso e dalla professionalità manifestata dalle lavoratrici e dai lavoratori e non dal raggiungimento del budget derivante dalla congiuntura economica e dalle scelte del management.**

Come OO.SS. se da un lato apprezziamo il confronto aperto tra le parti, dall'altro dobbiamo stigmatizzare il comportamento incoerente aziendale che dopo avere depotenziato la rete nell'ultimo anno, in situazione di emergenza più volte denunciata dai sindacati, ora corre ai ripari: **non ci piace fare la parte del grillo parlante, ma ci tocca visto che i vertici pongono in primo piano (come le cicale) i risultati a breve termine, invece di avere una prospettiva di più lunga durata (come le formiche).**

**Rappresentanze Sindacali Aziendali UniCredit SpA Milano**