



## UN'AZIENDA E' GRANDE QUANDO INFONDE FIDUCIA AL PERSONALE

LA CECITA' NON E' SOLTANTO PRIVAZIONE FISICA.

OVVERO, DA UNA PARTE E' INNEGABILE CHE LO SIA MA ESISTE UN'ALTRA CECITA', BEN PIU' RADICATA IN MOLTI DI NOI, ED E' QUELLA DEL CUORE.

E' MANIFESTAZIONE DI NON VOLER O SAPER VEDERE CHE C'E' QUALCOSA DI ENORMEMENTE GRANDE ATTORNO A NOI : UNA MOLTITUDINE DI UOMINI UGUALI A NOI, CHE PENSA COME NOI, SORRIDE COME NOI, SOFFRE ED ESULTA COME NOI E MERITA ASCOLTO, COMPrensIONE, CONFRONTO, RISPETTO, FIDUCIA E DICIAMO PURE ANCHE UN SORRISO .... COME NOI.

BASANDO IL NOSTRO RAGIONAMENTO SU QUESTI SEMPLICI PRESUPPOSTI APPARE CHIARA E NEL CONTEMPO IMBARAZZANTE LA CECITA' DI CHI, NOMINATO PER RUOLO AD OCCUPARSI ESCLUSIVAMENTE DI PERSONE, CONSIDERA LE STESSE PROBABILMENTE NUMERI, ICS IN EXCEL DA SPOSTARE DI CELLA IN CELLA FINO A RAGGIUNGERE IL BUDGET , TANTA E' L'INDIFFERENZA DIMOSTRATA IN OCCASIONE DEL PROBLEMatico ESODO INCENTIVATO DI UN COLLEGA NON VEDENTE.

SUCCEDE A MESTRE E IL COLLEGA, ASSUNTO DALL'EX BANCO DI SICILIA COME CENTRALINISTA IN RELAZIONE ALLA PROGRESSIVA CECITA' FISICA SOFFERTA , MAI EDOTTO DAL DATORE DI LAVORO SUI CONTENUTI E SULLE SPECIFICITA' DELL'ACCORDO SUGLI ESODI DEL 18 OTTOBRE 2010 – DA LUI SOTTOSCRITTO PROBABILMENTE IN UN MOMENTO DI INCERTEZZA O DI MALESSERE PERSONALE SENTENDO MAGARI DI COLLEGHI EUFORICI CHE POTEVANO FINALMENTE USCIRE DA QUESTA BANCA - MA CONVOCATO SOLO PER ESSERE ULTERIORMENTE “INVITATO AD ANDARSENE”, CON INOPPORTUNI RICHIAMI ALLA LEGGE 223/91 ( \* ) E FASTIDIOSI ATTEGGIAMENTI TRA I QUALI NON POSSIAMO NON MENZIONARE L'INFORMATIVA FORNITAGLI PER POSTA ELETTRONICA (\*\*) , SI E' VISTO COMUNICARE LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E CONSEGUENTEMENTE PARCHEGGIARE (\*\*\*) NEL FONDO DI SETTORE .

IN REALTA' EGLI ERA TUTELATO DALLE LEGGI DELLO STATO ITALIANO CHE, NELLO SPECIFICO, PREVEDEVANO LA PENSIONE AL RAGGIUNGIMENTO DI 55 ANNI PER IL NON VEDENTE UOMO CON ALMENO 20 ANNI DI CONTRIBUTI, CALCOLATI CON IL RICONOSCIMENTO DI 4 MESI PER OGNI ANNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO. NEMMENO LA SUCCESSIVA RIFORMA FORNERO HA CAMBIATO LE CONDIZIONI DI FAVORE PREVISTE PER LA CATEGORIA DEI NON VEDENTI . FIRMANDO L'ACCORDO IL COLLEGA HA GIURIDICAMENTE ACCETTATO IL PENSIONAMENTO DI VECCHIAIA , RAGGIUNGENDO OSSIA I 40 ANNI DI CONTRIBUZIONE PER EFFETTO DEL MECCANISMO DESCRITTO, E FACENDO INVOLONTARIAMENTE VENIR MENO IL SUO LEGITTIMO DIRITTO , RIBADIAMO, MAI PROSPETTATOGHI DA CHI, DAL NOSTRO PUNTO DI VISTA, DOVEROSAMENTE TITOLATO : L'AZIENDA IN CUI LAVORAVA ! DIFFICILE

NON PENSARE CHE CHI ERA A CONOSCENZA DELLA MIGLIOR GARANZIA NON LO ABBIATO FATTO PRESENTE A BELL'APPOSTA, IN ACCORDO CON IL DETTATO " UNO IN MENO " .

E' VENUTA A MANCARE L'ONESTA'INTELLETTUALE DELL'AZIENDA . LA STESSA ONESTA' INTELLETTUALE PREVISTA DALLA BANCA NELLA CARTA D'INTEGRITA', CHE AVREBBE PERMESSO AL COLLEGA CENTRALINISTA NON VEDENTE DI LAVORARE ANCORA 5 ANNI SENTENDOSI ATTIVO NELLA SUA PARTICOLARE SITUAZIONE E CONDIZIONE E SOPRATTUTTO NON DIMENTICATO.

AMARAMENTE CI ACCORGIAMO CHE LA BANCA IN DOPPIOPETTO GRIGIO HA LASCIATO SPAZIO ALLA BANCA IN SMARTPHONE ; AMARAMENTE RICEVIAMO MAIL E NON PIU' STRETTE DI MANO QUANDO E' NATALE. AMARAMENTE, OGGI, C'E' IL JOB POSTING CHE SOSTITUISCE L'INCONTRO CON IL CAPO DEL PERSONALE SULLE NOSTRE ASPETTATIVE DI CARRIERA.

NON E' MORALE CHE SI VUOL FARE : ESISTONO ALTRE SEDI .

E' MORALITA' CHE SI CERCA. MORALITA' CHE STA ALLA BASE DI UNA SOCIETA' CIVILE CHE RICONOSCE, SUPPORTA E DIFENDE LE PERSONE PIU' DEBOLI NELLA LORO QUOTIDIANA LOTTA PER LA VITA, EVITANDO DI CONSIDERARLE COSTI ( BEN ALTRI LO SONO, CI SEMBRA DI POTER AFFERMARE ) MA INDIVIDUANDO SOLUZIONI PER MIGLIORARE LA LORO CONDIZIONE.

IL NOSTRO GRUPPO HA PERSO DI VISTA I VALORI ETICI ENUNCIATI TEMPO ADDIETRO CON LA CARTA DI INTEGRITA'?

**"SENZA FIDUCIA SI RIMANE AL PALO, SI PERDE"**.

NOTE :

(\*) LA Legge 223/91 riguarda il licenziamento collettivo

(\*\* ) un po' come pretendere che la voce sia captata da un sordo ....

(\*\*\*) solo grazie all'intervento della nostra Organizzazione con la Direzione di Relazioni Sindacali, che ringraziamo per aver saputo comprendere il forte disagio sofferto dal collega mantenendo in favore dello stesso tutte le garanzie previste dall'Accordo.



R.S.A. UNICREDIT VENEZIA