



## MILANO – COLOGNO MONZESE: WORK IN PROGRESS !

Nella giornata di mercoledì 02 Ottobre u.s. le scriventi OO.SS. hanno incontrato la struttura aziendale HR Territory Lombardia e affrontato importanti e sentite tematiche, riguardanti i trasferimenti verso Cologno Monzese delle lavoratrici e dei lavoratori provenienti dai vari plessi in Milano. Abbiamo presentato all'azienda specifiche richieste volte all'attenuazione dei disagi logistici derivanti da questi imponenti trasferimenti e al **miglioramento generale dei servizi offerti dalla struttura di Cologno Monzese.**

Nello **specifico** le proposte avanzate dalle scriventi OO.SS. sono state le seguenti:

- **aggiornamento** dell'importo del contributo aziendale per la tratta extra urbana Atm area piccola alle tariffe attuali.
- **eliminazione** di ulteriori comuni dell' hinterland dalla lista degli esclusi da questo contributo.
- **ripristino** di un contributo aziendale per il pasto giornaliero (sotto forma di convenzione e/o sconto percentuale), sia per la mensa che per il bar interno.
- **allungamento** della fascia oraria di apertura del bar; miglioramento della qualità e dell'approvvigionamento dello stesso.
- **predisposizione** di apposite aree break nei vari piani dello stabile.
- **incremento** del numero dei posti a disposizione per i figli delle colleghe e dei colleghi nell'asilo nido aziendale ivi presente e stipula di convenzioni con altre strutture limitrofe.
- **verifica** dei criteri di assegnazione dei posti auto interni vigente; a tal riguardo abbiamo fortemente auspicato all'azienda il rispetto delle normative previste (ad esempio: priorità a persone diversamente abili, con figli di età inferiore ai 3 anni frequentanti l'asilo nido aziendale, con genitori non auto-sufficienti, ecc..).
- **installazione** di bancomat evoluto.
- **introduzione** di forme di elasticità e flessibilità di orario sia in entrata, che in uscita e l' avvio di un periodo di sperimentazione di nuove articolazioni dell'orario di lavoro, che consentano una effettiva conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- **replica** dell'iniziativa denominata "progetto 90 giorni – bimbi in azienda"

Abbiamo **positivamente** riscontrato la disponibilità aziendale ad affrontare in modo costruttivo queste nostre proposte e ad avere in tempi celeri delle concrete risposte a tal riguardo. Su nostra sollecitazione l'azienda ci ha finalmente fornito le **tempistiche** degli ultimi trasferimenti delle lavoratrici e dei lavoratori dallo stabile di via Tortona in Milano verso quello di via Volta in Cologno Monzese. Circa 120 persone entro la metà di Ottobre e le rimanenti 60 persone circa, entro la metà di Novembre. Vi terremo aggiornati sulle risposte aziendali alle nostre importanti richieste.

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali UniCredit SpA di Milano e Cologno Monzese  
Dircredito, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-CGIL, Sinfub, Ugl, UilCa**

Milano, 3 Ottobre 2013