

ACCORDO DI GRUPPO
Verbale sulla confluenza degli iscritti a Previp Fondo Pensione
nel Fondo Pensione di Gruppo

Il giorno 17 marzo 2014, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Anna Lisa Rizza, Fabrizio Rinella, Elena Casas, Paolo Giannoccoli, Patrizia Nelva, Miriam Travaglia, Renato De Mattia, Giovanni Paloschi, Franca Giordano, Antonio Beraldi, Bettina Corsini, Massimo Giovannelli, Giancarla Zemiti, Giancarlo Negro, *Lorenzo Salvatore*

e la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO: Giancarlo Ticca, Flavio De Michele, Massimo Gorini;

FABI:

FIBA/CISL: Cristina Praz, Maddalena Acquaviti, Roberto Muzzi;

FISAC/CGIL: Marco Salvi, Pierantonio Framba, Danilo Maghini,;

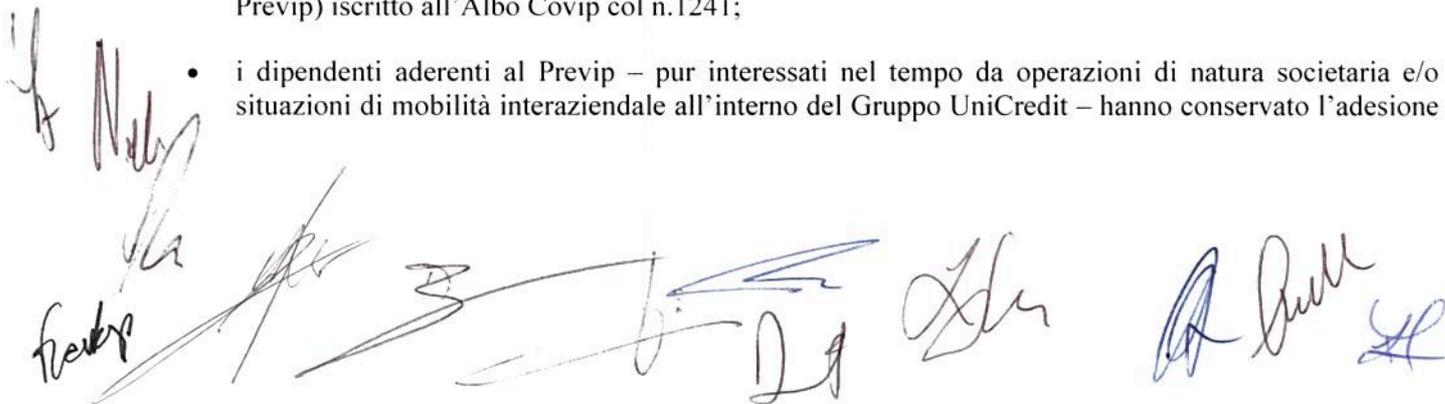
SINFUB: Luigi Spera;

UGL CREDITO: Davide Zecca;

UILCA: Guido Diecidue, Davide Zanaboni;

premessò che

- presso il Gruppo UniCredit è in essere il Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredit (di seguito: Fondo di Gruppo), quale forma pensionistica previdenziale complementare di riferimento del Gruppo medesimo, dotato di due Sezioni gestite in regime, la prima, di capitalizzazione collettiva e la seconda, di capitalizzazione individuale (con anche l'istituzione di un apposito comparto assicurativo) e iscritto all'Albo Covip col n.1101;
- presso il Gruppo UniCredit, in forza di accordi aziendali stipulati a suo tempo presso le ex Banche/Aziende integrate nel Gruppo stesso (Banca CRT, Banca dell'Umbria/Mediocredito dell'Umbria, Locat, OnBanca e Nationale Nederlanden Levensverzekering N.V.), alcune aliquote di dipendenti aderiscono alla "Gestione Assicurativa Garantita" di Previp Fondo Pensione (di seguito: Previp) iscritto all'Albo Covip col n.1241;
- i dipendenti aderenti al Previp – pur interessati nel tempo da operazioni di natura societaria e/o situazioni di mobilità interaziendale all'interno del Gruppo UniCredit – hanno conservato l'adesione



al citato Fondo e continuato ad essere destinatari delle condizioni previste nei previgenti accordi aziendali stipulati allo stesso fine nell'azienda di origine;

tenuto conto che

- in data 18 giugno 2002 le Parti hanno stipulato il Protocollo per la realizzazione del Progetto "S3" con il quale - richiamati i contenuti del Protocollo per la realizzazione del progetto di integrazione delle risorse umane e per le relazioni industriali di UniCredito Italiano sottoscritto nel settembre 1999 e convenendo sulla necessità di adottare modelli di relazioni industriali finalizzati ad accompagnare in maniera condivisa il processo di riorganizzazione, l'evoluzione organizzativa e strategica del Gruppo UniCredit, coerentemente con le trasformazioni che hanno investito il settore creditizio e le politiche del Gruppo medesimo - sono stati individuati obiettivi generali di razionalizzazione delle forme pensionistiche complementari da realizzarsi tramite l'implementazione e l'allargamento del Fondo, altresì stabilendo che ai dipendenti assunti a partire dal 1° luglio 2002 ovvero confermati a tempo indeterminato successivamente a tale data, come pure per i dipendenti in servizio presso le Aziende destinatarie del Protocollo stesso alla data del 30 giugno 2002 e privi di trattamenti di previdenza complementare, con decorrenza 1° luglio 2002 si sarebbero applicate le previsioni dell'"Accordo sulla previdenza complementare nei riguardi dei dipendenti del Credito Italiano S.p.A.", sottoscritto in data 21 maggio 1997;
- in data 3 agosto 2007, tra gli allora Gruppi UniCredit e Capitalia, da un lato, e le Organizzazioni Sindacali, dall'altro, è stato stipulato il "Protocollo di gestione del processo di integrazione del nuovo Gruppo UniCredit" con cui le Parti hanno ribadito integralmente la valenza degli obiettivi generali di razionalizzazione delle forme pensionistiche complementari nonché le sopra citate previsioni di cui al Protocollo 18 giugno 2002;
- in conseguenza di quanto sopra, il tema della previdenza complementare di UniCredit è stato contrassegnato da una profonda e costante evoluzione che, nel segno degli obiettivi in discorso, ha visto le Parti realizzare una serie di operazioni di confluenza nel Fondo di Gruppo di forme pensionistiche complementari già operanti nel Gruppo allo scopo condiviso e prioritario non solo di efficientare e salvaguardare i diversi progetti di previdenza complementare preesistenti relativi ai Lavoratori/Lavoratrici, ma altresì di favorire, ottimizzandone il percorso, la costituzione di un sistema di Gruppo realmente rispondente ai criteri del cosiddetto "2° Pilastro";
- in coerenza con tali presupposti, in data 16 ottobre 2006 e 18 dicembre 2006, le Parti hanno tra l'altro stipulato il "Verbale di accordo sul contributo di solidarietà iscritti post assunti dal 19 dicembre 1994" e il "Protocollo di Gruppo per l'applicazione della riforma previdenziale e il conferimento del TFR maturando", prevedendosi in entrambe le intese la possibilità dei dipendenti delle Aziende del Gruppo, aderenti a forme pensionistiche diverse dal Fondo, di trasferirvi la propria posizione a capitalizzazione individuale mantenendo la misura del contributo aziendale già in essere nel fondo pensione di provenienza ovvero di consentire agli iscritti "post" la fruizione della maggior aliquota di contributo aziendale definita col citato Verbale 16 ottobre 2006 (i cui effetti sono stati estesi con Verbale di Accordo sulla Previdenza Complementare del 27 settembre 2007);

atteso che

- Previp ha da ultimo rappresentato la necessità di recedere dall'attuale convenzione prospettando in alternativa una revisione peggiorativa delle condizioni economiche regolanti la sopra citata adesione con un inevitabile aggravio per gli iscritti in relazione al progressivo aumento del rischio connesso a carico del gestore;

A collection of handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red) is located at the bottom of the page, below the text. The signatures are somewhat stylized and difficult to read, but they appear to be official or personal marks of the parties involved.

- le Parti, a fronte della proposta di Previp di consentire agli aderenti di cui al presente Accordo di opzionare, in luogo delle modificande condizioni dell'attuale convenzione, l'adesione alla cosiddetta 'tariffa a capitalizzazione', hanno valutato positivamente la consistenza della massa critica della Sezione II del Fondo di Gruppo e le correlate complessive flessibilità nella gestione delle risorse anche in riferimento alla possibilità di ripartire la complessiva contribuzione tra comparto assicurativo e comparti finanziari);

Le Parti
hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2

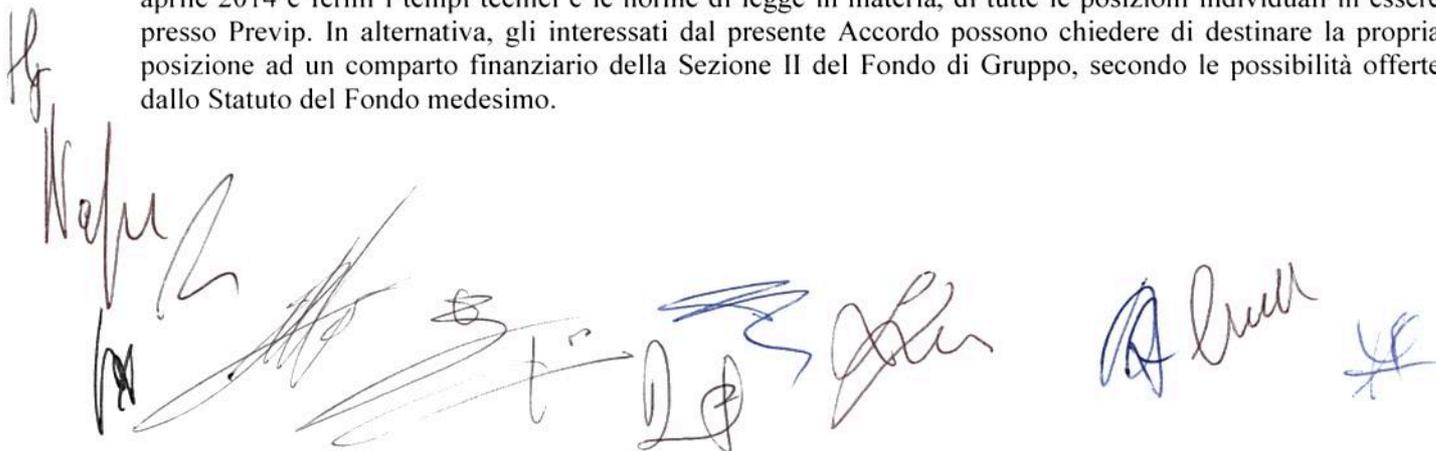
Nel ritenere prioritari salvaguardia ed efficientamento del risparmio previdenziale dei Lavoratori/Lavoratrici delle Aziende del Gruppo iscritti a Previp, le Parti hanno individuato, quale idoneo strumento ad attuarli, l'accensione - ferma l'applicazione delle vigenti disposizioni di legge in materia - a decorrere dal 1° aprile 2014, in favore degli interessati dal presente Accordo, di correlate posizioni individuali nella Sezione II a capitalizzazione individuale del Fondo di Gruppo: in tale sede ciascuno dei predetti può scegliere su quale comparto accreditare la contribuzione di cui al comma successivo.

In conseguenza di quanto previsto dal comma precedente, la contribuzione già in essere presso Previp affluisce, con pari decorrenza, esclusivamente nelle nuove posizioni individuali accese presso il Fondo di Gruppo, con i seguenti criteri:

- quanto alla contribuzione sia a carico dell'azienda che dell'iscritto, nelle stesse misure e modalità rispettivamente in essere alla data di trasferimento presso Previp con l'applicazione a favore degli iscritti "post" delle previsioni di cui all'Accordo 16 ottobre 2006 (in tema di elevazione alla misura del 3% del contributo aziendale) e successive modifiche e integrazioni (Verbale di Accordo sulla Previdenza Complementare del 27 settembre 2007), fermo quant'altro previsto dallo Statuto del Fondo Pensione di Gruppo UniCredit;
- quanto al Trattamento di Fine Rapporto maturando (TFR), nella stessa misura eventualmente conferita presso Previp ferma, per coloro che ai sensi del D. Lgs. 252/05 e successive integrazioni non abbiano conferito, anche parzialmente, il TFR a previdenza complementare, l'applicazione delle previsioni di cui al Protocollo di Gruppo 18 dicembre 2006 e successive integrazioni nonché delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 3

In relazione a quanto disposto nell'articolo precedente, le Parti concordano altresì il trasferimento nel 'comparto garantito' della Sezione II a capitalizzazione individuale del Fondo di Gruppo a far tempo dal 1° aprile 2014 e fermi i tempi tecnici e le norme di legge in materia, di tutte le posizioni individuali in essere presso Previp. In alternativa, gli interessati dal presente Accordo possono chiedere di destinare la propria posizione ad un comparto finanziario della Sezione II del Fondo di Gruppo, secondo le possibilità offerte dallo Statuto del Fondo medesimo.

A series of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and length, representing the different parties to the agreement.

Allegato all'accordo aziendale del 17 marzo 2014

Spett.le UniCredit SpA
Dipartimento di Relazioni Industriali
e Politiche del Lavoro
Piazza Gae Aulenti, 3
20154 Milano

e p.c.
Spett.le Fondo Pensione PREVIP
Via S. Sofia, 27
20122 Milano

_____ , _____

Il sottoscritto _____, nato a _____,
il _____, matricola n° _____, iscritto al Fondo Pensione PREVIP,
in riferimento ai contenuti dell'accordo aziendale stipulato il 17 marzo 2014,

con la presente

DICHIARA

di **non volersi avvalere** della facoltà di trasferire la propria posizione individuale in essere presso il citato Fondo al Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredit.

In fede, _____

A series of handwritten signatures in blue ink, including a large stylized 'R' at the top left, followed by several overlapping signatures, and a signature on the right that appears to be 'A. C...'.