



Unità Sindacale Falcri Silcea

## UNICREDIT PIACENZA : LA BANCA DEL FAR WEST

Siamo territorio di frontiera, geograficamente sarà anche vero, ma mai avremmo pensato di diventare terra di nessuno.

Qui le regole si inventano da un giorno all'altro , vengono interpretate ed applicate dalla D.T a proprio uso e consumo.

In questa prima parte dell'anno, con il varo delle nuove strategie commerciali 2014, tornano, puntuali e inesorabili come lo scorrere del tempo, le pressioni messe in atto dai soliti “zelanti manager” di turno che comportano: segnalazioni, lamentele, reazioni spaventate ed esasperate. Pressanti richieste d'intervento, nei confronti dei responsabili di tali pratiche di dubbia liceità, ci pervengono dalla quasi totalità dei colleghi delle unità operative di Piacenza e Provincia.

A questo fervore mistico da Budget non bastano le continue richieste di risultati tramite: procedure inquisitorie, telefonate, mail compulsive etc..., si stanno anche aggiungendo pressioni più subdole al limite del mobbing .E' inaccettabile che , nel 2014, si possa instaurare un clima dove non è possibile esprimere costruttivamente la propria opinione.

Cosa dire di una gestione ormai “schizofrenica” degli organici con la quale i colleghi vengono coinvolti in cambiamenti di ruolo senza ricevere la benché minima formazione e senza alcun rispetto per la professionalità acquisita ?

Come è possibile migliorare i budget richiesti imponendo ai colleghi la vendita di prodotti in subordine a delibere/ tassi ?

Cosa pensare delle “emergenti” Riunioni Monitoring di 2° Livello, nate con il positivo intento di presidiare il rischio credito a 360° ma che - a Piacenza – diventano occasione di pesanti e ripetuti rimproveri verbali ?

I controlli interni – che preludono all'erogazione di sanzioni disciplinari – si sono inaspriti mentre le responsabilità operative vengono scaricate sempre più “ a valle”, sul singolo dipendente.

Le scriventi OOSS stigmatizzano con forza tali sgradevoli atteggiamenti che ritengono “destabilizzanti” ed anche “demotivanti” , contrari a qualsiasi norma contrattuale e del vivere civile. Invitano – pertanto - tutti i colleghi a segnalare situazioni di anomale pressioni per il raggiungimento del budget. Assicurano che tutti i casi segnalati verranno discussi nelle sedi più opportune per far sì che questi comportamenti cessino immediatamente.

Tolleranza zero, dunque, contro tali forzature e contro chi le attua.

Siamo la città dell' A.D. Dott. Ghizzoni e ne siamo orgogliosi, ma proprio per questo non accettiamo che il nostro territorio - con le nostre potenzialità , la nostra storia , la professionalità ed abnegazione dei nostri colleghi - venga gestito dalla D.T. in contrasto con i principi della Banca.

Piacenza , 3 aprile 2014

RR.SS.AA. UniCredit S.p.A. Piacenza

**FABI FIBA/CISL UILCA Unita'- Sindacale SILCEA**