

Oggetto: Accordo 28 giugno 2014 – esodi incentivati per i dipendenti che maturano il diritto al trattamento pensionistico entro il 1° dicembre 2018 - apertura portlet adesioni sul Portale di Gruppo

Egr. Sig./Gent.le Sig.ra **[cognome/nome]**,

come già comunicato con la News pubblicata ad inizio agosto sul Portale di Gruppo, lo scorso 28 giugno è stato definito un complesso di **intese sul Piano Strategico 2018** con l'obiettivo da una parte di attivare un percorso che guardi al futuro supportando il business nelle sfide del nuovo modello di banca digitale e al servizio del Paese (Protocollo di rilancio) e dall'altra di mettere in sicurezza i conti del Gruppo (Accordo).

Il **Protocollo di Rilancio** definisce una serie di impegni condivisi dalle Parti finalizzati a sostenere il rilancio della produttività/redditività e competitività aziendale nonché dello sviluppo organico del gruppo UniCredit in una prospettiva di ripresa economica, produttiva e commerciale.

Nell'ambito dell'**Accordo**, con l'obiettivo di ridurre gli organici in relazione agli efficientamenti organizzativi previsti dal Piano Strategico e riequilibrare strutturalmente il complesso dei costi aziendali, **è stato definito un piano di esodo incentivato per i 2.400 colleghi che matureranno il diritto alla pensione entro il 31 dicembre 2018**, oltre a specifiche previsioni relative agli strumenti di flessibilità – aggiuntivi alle adesioni al Piano di esodo incentivato – offerti tramite l'utilizzo del Fondo di Solidarietà' di settore, alla fruizione di ferie, banca delle ore ed ex festività.

E' inoltre previsto che, **nel caso di mancata adesione all'offerta di esodo, il raggiungimento dell'obiettivo di riduzione degli organici si realizzerà attraverso l'applicazione della legge 223/1991 nei confronti del personale con maturazione del trattamento pensionistico entro il 2018** (in tal caso senza il riconoscimento delle previsioni spettanti agli aderenti al Piano di esodo incentivato).

In base alla documentazione previdenziale fornitaci, **la Sua finestra pensionistica decorre dal [data finestra pensione]**, (determinata in funzione dell'attuale normativa previdenziale cioè la riforma Monti-Fornero del dicembre 2011, detta data si intenderà peraltro automaticamente posticipata per effetto delle modifiche ai requisiti di età anagrafica e/o di contribuzione che saranno approvati con Decreto Direttoriale previsto dall'art. 12, comma 12 bis, della L. 122/2010).

Da quanto sopra, **Lei risulta far parte del suddetto perimetro dei 2.400 colleghi del Gruppo che matureranno il diritto alla pensione entro il 31 dicembre 2018** pertanto, **a partire dal 15 settembre e fino al 15 ottobre prossimo, Lei potrà aderire volontariamente all'esodo incentivato** e, a quel punto, presentare o meno domanda per accedere alle forme di flessibilità da attivare tramite le prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà ovvero candidarsi per l'eventuale passaggio a SubitoCasa.

L'adesione dovrà essere formalizzata esclusivamente tramite l'apposita procedura che verrà attivata sul portale di Gruppo a partire dal 15 settembre, la stessa si perfezionerà solo con la conseguente sottoscrizione del modulo di adesione e la consegna dello stesso al Suo HRBP, quindi con la con la convalida delle dimissioni.

E' opportuno ricordare che solo a coloro che aderiranno volontariamente all'esodo sarà mantenuta l'applicazione della normativa/prassi di secondo livello fino alla data di cessazione, dopo di che verranno loro riconosciute le condizioni riservate al personale in quiescenza.

Le ricordiamo che le strutture aziendali, ed in particolare il Suo HRBP, sono a disposizione per fornirLe ulteriori informazioni in merito alle previsioni dell'Accordo 28 giugno 2014 e degli strumenti ivi previsti.

Cordialmente.

UniCredit