

**COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE
INDIVIDUALI DI LAVORO**
(Costituita ai sensi dell'art. 11 del CCNL 19 gennaio 2012)

VERBALE DI CONCILIAZIONE
(art. 412-ter c.p.c.)

Il giorno «Data_conciliazione» in «Luogo_conciliazione», dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. il Signor «Delegato_ABI» dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il/la Signor/a «Delegato_SIND» di «Sigla»;

Sono comparsi:

«AZIENDA» in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

e

Il/la Signor/a «Cognome_Nome» – nato/a a «Comune_nascita» («Provincia_nascita») il «Data_nascita»

PREMESSO CHE

- Il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» intrattiene un rapporto di lavoro con «AZIENDA» ed è attualmente inquadrato/a come «Inquadramento»;
- Il rapporto di lavoro del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» è assistito dal regime di stabilità reale;
- il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ha aderito volontariamente – in base a quanto previsto dall'art. 2 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo Unicredit – Perimetro Italia del 28 Giugno 2014– alla risoluzione incentivata del suo rapporto di lavoro presentando le proprie dimissioni irrevocabili per la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro»;
- le parti, ferma la risoluzione del rapporto di lavoro alla data del «Ultimo_giorno_di_lavoro» in conseguenza delle dimissioni irrevocabili presentate dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome», intendono definire, in applicazione del citato art. 2 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo Unicredit – Perimetro Italia del 28 Giugno 2014, sotto ogni

profilo, la risoluzione del rapporto di lavoro e la prevista erogazione dell'incentivo all'esodo;

- le parti intendono pertanto concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dall'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 gennaio 2012 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, quarto comma, c.c.;
- le parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;
- la Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

Tutto ciò premesso, le parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

Le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;

1. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del suo rapporto di lavoro sotto la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro», da intendersi quale ultimo giorno lavorativo, con rinuncia da entrambe le parti al preavviso ovvero alla correlata indennità sostitutiva. Le parti convengono che il rapporto di lavoro cesserà alla data anzidetta anche in caso di insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ai diritti riconosciutigli/riconosciutibile dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi;

2. «AZIENDA», a fronte della risoluzione così intervenuta e della sottoscrizione del presente Verbale di Conciliazione e, comunque, alla condizione essenziale che il rapporto abbia definitivamente a cessare sotto la data anzidetta e nei termini di cui al presente verbale, si impegna a corrispondere al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di incentivo all'esodo volontario, un'elargizione lorda, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto, pari ad Euro «TOTALE_IMPORTO_ATTUALE» («Importo_in lettere»), che sarà assoggettata alle ritenute di legge ed escluso qualsiasi ulteriore onere a carico della Banca/Società e segnatamente quanto esemplificativamente gli eventuali effetti del ricalcolo dell'imposta da parte dell'Amministrazione Finanziaria. Tale elargizione, che è stata calcolata, nei confronti del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome», in base alla Sua retribuzione lorda del mese di «Data_di_calcolo_incentivo» e che potrà quindi essere integrata in base ai dati della Sua retribuzione di «Mese_di_uscita», verrà corrisposta unitamente alle

spettanze di fine rapporto entro la fine del mese successivo alla data di cessazione del rapporto;

3. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ha fruito - o comunque completerà la fruizione entro la data di cessazione - di tutte le ferie residue degli anni precedenti, così come di tutte le ferie e di tutti i permessi ex festività spettantigli/spettatili nell'anno corrente, in applicazione di quanto definito nell'articolo 5 dell'Accordo del 28 giugno 2014 citato in premessa;

4. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» si impegna a restituire il giorno della cessazione a «AZIENDA» tutti i beni aziendali affidatigli in dotazione nonché tutti i documenti, relazioni, file, database ed altro materiale, riservato o meno, di proprietà della Società attualmente in suo possesso;

5. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Società del Gruppo UniCredit con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, Società del Gruppo, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura, evitando - in particolare - mercé l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni, qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, anche nei rapporti con i mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine della Società e delle persone sopraccitate;

6. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» dichiara che, ad eccezione del pagamento previsto al punto 2 e di quant'altro dovutogli/dovutole per le retribuzioni sino al «Ultimo_giorno_di_lavoro» per competenze maturate e per trattamento di fine rapporto non ha più nulla a pretendere per qualsiasi ragione o titolo da «AZIENDA» e dalle Società del Gruppo UniCredit con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro e loro aventi causa, in relazione al suo pregresso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione e perciò, a conferma della definizione così intervenuta, per quanto necessario, rinuncia, con la piena consapevolezza della portata radicalmente abdicativa della rinuncia così espressa, ad ogni domanda e/o pretesa, anche di tipo risarcitorio, per danni di qualsivoglia natura, comunque dipendente, correlata e pur se solo occasionata dal rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Società sopra citate, e dalla sua risoluzione. E così esemplificativamente il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» rinuncia irrevocabilmente a qualsiasi domanda e/o pretesa ex artt. 2043, 2059, 2103 e 2116 secondo comma c.c. ovvero aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, ferie non fruiti, eventuali differenze relative sia al computo dell'indennità di anzianità che del trattamento di fine rapporto rispetto agli importi accantonati e quali tempo per tempo gli/le sono stati comunicati, premi, incentivi, MBO e/o bonus correlati a risultati aziendali e/o performances personali, rimborsi, indennità di qualsiasi tipo e loro incidenza su tutti gli istituti contrattuali ed ex

lege, ed ogni altro credito che possa comunque derivargli/derivarle dalla legge, dal CCNL applicabile e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere con il presente atto definita ogni eventuale ragione di credito comunque inerente al rapporto anche se qui non specificata.

7. «AZIENDA» prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» di cui al punto che precede, accetta le rinunzie tutte ivi contenute e dichiara, a sua volta, che - fatti salvi beninteso gli eventuali crediti di «AZIENDA» e delle altre Società del Gruppo UniCredit per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti fra le parti - non ha nulla a pretendere dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» in relazione all'attività dallo/dalla stesso/a svolta nell'ambito del rapporto di lavoro intercorso, ma con l'espressa esclusione di quei comportamenti oggi non noti, ascrivibili al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di dolo e/o colpa grave.

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra «AZIENDA» e il/la Signor/a «Cognome_Nome» ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 gennaio 2012 e dell'art. 2113, quarto comma, c.c.

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

«Luogo_conciliazione», «Data_conciliazione»

IL LAVORATORE

L'AZIENDA

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE

**COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE
INDIVIDUALI DI LAVORO**
(Costituita ai sensi dell'art. 32 del CCNL 29 febbraio 2012)

VERBALE DI CONCILIAZIONE
(art. 412-ter c.p.c.)

Il giorno «Data_conciliazione» in «Luogo_conciliazione», dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. il Signor «Delegato_ABI» dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il/la Signor/a «Delegato_SIND» di «Sigla»;

Sono comparsi:

«AZIENDA» in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

e

Il/la Signor/a «Cognome_Nome» – nato/a a «Comune_nascita» («Provincia_nascita») il «Data_nascita»

PREMESSO CHE

- Il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» intrattiene un rapporto di lavoro con «AZIENDA» ed è attualmente inquadrato/a come «Inquadramento»;
- il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ha aderito volontariamente – in base a quanto previsto dall'art. 2 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo Unicredit – Perimetro Italia del 28 Giugno 2014– alla risoluzione incentivata del suo rapporto di lavoro presentando le proprie dimissioni irrevocabili per la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro»;
- le parti, ferma la risoluzione del rapporto di lavoro alla data del «Ultimo_giorno_di_lavoro» in conseguenza delle dimissioni irrevocabili presentate dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome», intendono definire, in applicazione del citato art. 2 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo Unicredit – Perimetro Italia del 28 Giugno 2014, sotto ogni profilo, la risoluzione del rapporto di lavoro e la prevista erogazione dell'incentivo all'esodo;

- le parti intendono pertanto concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dall'art. 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 29 febbraio 2012 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, quarto comma, c.c.;
- le parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;
- la Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

Tutto ciò premesso, le parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

Le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;

8. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del suo rapporto di lavoro sotto la data del «Ultimo_giorno_di_lavoro», da intendersi quale ultimo giorno lavorativo, con rinuncia da entrambe le parti al preavviso ovvero alla correlata indennità sostitutiva. Le parti convengono che il rapporto di lavoro cesserà alla data anzidetta anche in caso di insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ai diritti riconosciuti/riconosciuti dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi;

9. «AZIENDA», a fronte della risoluzione così intervenuta e della sottoscrizione del presente Verbale di Conciliazione e, comunque, alla condizione essenziale che il rapporto abbia definitivamente a cessare sotto la data anzidetta e nei termini di cui al presente verbale, si impegna a corrispondere al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di incentivo all'esodo volontario, un'elargizione lorda, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto, pari ad Euro «TOTALE_IMPORTO_ATTUALE» («Importo_in lettere»), che sarà assoggettata alle ritenute di legge ed escluso qualsiasi ulteriore onere a carico della Banca/Società e segnatamente quanto esemplificativamente gli eventuali effetti del ricalcolo dell'imposta da parte dell'Amministrazione Finanziaria. Tale elargizione, che è stata calcolata, nei confronti del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome», in base alla Sua retribuzione lorda del mese di «Data_di_calcolo_incentivo» e che potrà quindi essere integrata in base ai dati della Sua retribuzione di «Mese_di_uscita», verrà corrisposta unitamente alle spettanze di fine rapporto entro la fine del mese successivo alla data di cessazione del rapporto;

10. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» ha fruito - o comunque completerà la fruizione entro la data di cessazione - di tutte le ferie residue degli anni precedenti, così come di tutte le ferie e di tutti i permessi ex festività spettantigli/spettatili nell'anno corrente, in applicazione di quanto definito nell'articolo 5 dell'Accordo del 28 giugno 2014 citato in premessa;

11. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» si impegna a restituire il giorno della cessazione a «AZIENDA» tutti i beni aziendali affidatigli in dotazione nonché tutti i documenti, relazioni, file, database ed altro materiale, riservato o meno, di proprietà della Società attualmente in suo possesso;

12. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Società del Gruppo UniCredit con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, Società del Gruppo, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura, evitando - in particolare - mercé l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni, qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, anche nei rapporti con i mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine della Società e delle persone sopraccitate;

13. il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» dichiara che, ad eccezione del pagamento previsto al punto 2 e di quant'altro dovutogli/dovutole per le retribuzioni sino al «Ultimo_giorno_di_lavoro» per competenze maturate e per trattamento di fine rapporto non ha più nulla a pretendere per qualsiasi ragione o titolo da «AZIENDA» e dalle Società del Gruppo UniCredit con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro e loro aventi causa, in relazione al suo pregresso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione e perciò, a conferma della definizione così intervenuta, per quanto necessario, rinuncia, con la piena consapevolezza della portata radicalmente abdicativa della rinuncia così espressa, ad ogni domanda e/o pretesa, anche di tipo risarcitorio, per danni di qualsivoglia natura, comunque dipendente, correlata e pur se solo occasionata dal rapporto di lavoro con «AZIENDA» e con le altre Società sopra citate, e dalla sua risoluzione. E così esemplificativamente il/la Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» rinuncia irrevocabilmente a qualsiasi domanda e/o pretesa ex artt. 2043, 2059, 2103 e 2116 secondo comma c.c. ovvero aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, ferie non fruito, eventuali differenze relative sia al computo dell'indennità di anzianità che del trattamento di fine rapporto rispetto agli importi accantonati e quali tempo per tempo gli/le sono stati comunicati, premi, incentivi, MBO e/o bonus correlati a risultati aziendali e/o performances personali, rimborsi, indennità di qualsiasi tipo e loro incidenza su tutti gli istituti contrattuali ed ex lege, ed ogni altro credito che possa comunque derivargli/derivarle dalla legge, dal CCNL applicabile e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere con il

presente atto definita ogni eventuale ragione di credito comunque inerente al rapporto anche se qui non specificata.

14. «AZIENDA» prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del/della Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» di cui al punto che precede, accetta le rinunzie tutte ivi contenute e dichiara, a sua volta, che - fatti salvi beninteso gli eventuali crediti di «AZIENDA» e delle altre Società del Gruppo UniCredit per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti fra le parti - non ha nulla a pretendere dal/dalla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» in relazione all'attività dallo/dalla stesso/a svolta nell'ambito del rapporto di lavoro intercorso, ma con l'espressa esclusione di quei comportamenti oggi non noti, ascrivibili al/alla Sig./Sig.ra «Cognome_Nome» a titolo di dolo e/o colpa grave.

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra «AZIENDA» e il/la Signor/a «Cognome_Nome» ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 29 febbraio 2012 e dell'art. 2113, quarto comma, c.c.

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

«Luogo_conciliazione», «Data_conciliazione»

IL LAVORATORE

L'AZIENDA

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE