



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento
Gruppo UniCredit
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Riservata agli iscritti Fabi del Gruppo UniCredit

Piano Strategico 2018 - Esodi incentivati per i dipendenti con diritto a pensione entro il 2018 - Quadro degli aspetti comunicazionali ed operativi connessi all'apertura Gadget di adesione.

In coerenza con le previsioni **dell'Accordo 28 giugno 2014**, vi forniamo un **quadro dettagliato delle imminenti azioni di comunicazione che UniCredit sta per avviare nei confronti dei 2.400 colleghi rientranti nel bacino degli aventi diritto a pensione entro il 2018, nonché degli aspetti operativi connessi alla all'ormai prossima apertura dell'applicativo di adesione al piano di esodo incentivato.**

IMMINENTI AZIONI DI COMUNICAZIONE RELATIVE AL PIANO DI ESODO INCENTIVATO

- E' in corso di pubblicazione sul **Portale** la **News**, visibile da tutto il personale (testo in allegato alla mail) che preannuncia la prossima apertura del Gadget di adesione al Piano di Esodo incentivato.
- A seguire si provvederanno a pubblicare sul Portale (sia nella Sezione informativa che poi anche nel citato Gadget di adesione) le **FAQ (domande/risposte)** su vari temi trattati con le intese dello scorso 28 giugno nella versione aggiornata che vi trasmettiamo in allegato, sempre alla presente mail.
- Nel corso della giornata di domani i circa 2.400 colleghi che matureranno il trattamento pensionistico entro il 31 dicembre 2018 (ultima finestra 1° dicembre 2018) riceveranno una **Mail personalizzata** (in allegato il testo) con la quale gli si segnala di essere tra i destinatari del Piano di esodo incentivato, si fornisce indicazione della data di maturazione del diritto a pensione nonché una breve spiegazione delle previsioni dell'Accordo del 28 giugno e dell'iter di adesione.
- Il **personale classificato come "lungo assente"** (circa un centinaio sui 2.400) verrà contattato tramite l'invio di una **Lettera Raccomandata A/R** (di cui alleghiamo il testo) che fornirà le opportune delucidazioni sulle opzioni offerte dall'Accordo e sarà corredata da ulteriore documentazione a supporto del processo di adesione.

ITER DI ADESIONE AL PIANO DI ESODO INCENTIVATO (COMPRESSE LE OPZIONI AGGIUNTIVE DI CANDIDATURA AL FONDO DI SOLIDARIETÀ / SUBITO CASA)

- **Dal 15 settembre (nel corso della mattinata) sarà disponibile a Portale il Gadget di adesione al Piano Esodi**, nella sezione MY HR/PRIMA PAGINA/ADESIONE AL PIANO DI ESODO INCENTIVATO. Il gadget sarà visibile dai 2.400 colleghi con "finestra" pensionistica entro il 1° dicembre 2018, i quali potranno visualizzare la propria data di accesso alla pensione e l'importo dell'incentivo all'esodo netto stimato (comprensivo dell'eventuale mensilità aggiuntiva in caso di adesione al Fondo di Solidarietà). Il Gadget di adesione al Piano Esodi sarà **collocato accanto alla Sezione Informativa** già presente sul Portale.
- **L'adesione al piano di esodo incentivato** - nonché le adesioni alle eventuali opzioni aggiuntive di accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà / candidatura a Subito Casa - potranno essere effettuate **solo tramite Portale**.
- Una volta espressa l'adesione a Portale, **l'iter dovrà essere completato da parte degli interessati con la stampa, firma e consegna del Modulo di adesione all'HR Business Partner**.
- **Il personale lungo assente** (che - come detto sopra - riceverà specifica informativa tramite Raccomandata) **potrà formalizzare l'eventuale adesione per il solo tramite del Gadget a Portale, accedendo direttamente da extranet ovvero tramite il proprio HR BP**; il lungo assente, come tutti gli altri aderenti all'esodo, dovrà poi completare l'iter descritto con la stampa, sottoscrizione e consegna al proprio HR Business Partner del Modulo di adesione cartaceo.
- Appena formalizzata l'adesione a Portale, gli interessati riceveranno **mail di conferma** dell'avvenuta adesione volontaria tramite Portale al piano di esodo *in allegato testo della mail di conferma*.

Essendo l'accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà subordinato alla verifica della disponibilità di risorse presso il Fondo stesso, **la conferma dell'effettivo accesso a dette prestazioni verrà comunicata all'interessato solo in un momento successivo** a detta verifica; allo stesso modo, l'eventuale ammissione alle selezioni per il passaggio a Subito Casa, sarà oggetto di comunicazione successiva;
- **Entro il termine di trenta giorni dalla data di adesione al Portale** (in base a quanto previsto dalla Legge 28 giugno 2012 n. 92) i dimissionari riceveranno la **Comunicazione di convalida delle dimissioni** (in allegato il testo della relativa comunicazione).
- Gli aderenti all'esodo incentivato verranno poi convocati - **in prossimità della data di pensionamento** - per la consueta **sottoscrizione del Verbale di Conciliazione in ABI** (in allegato copia del Verbale medesimo).

ALTRE OPZIONI DI ACCESSO AL PENSIONAMENTO :

- **Donne Optanti: le domande** dovranno essere **presentate al proprio HR Business Partner entro il 30 ottobre 2014**, tramite la sottoscrizione di un modulo di richiesta cartaceo (sostanzialmente lo stesso utilizzato nel 2012).
- **Riscatto Laurea: le manifestazioni di interesse non vincolanti verranno raccolte** solo una volta conclusa la fase di raccolta delle adesioni dei 2.400 (di massima tra metà novembre e metà dicembre 2014).

Bologna, 10 settembre 2014

**SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
FABI
GRUPPO UNICREDIT**