

VERBALE DI RIUNIONE

in data
23 settembre 2014

Tra
UBIS – UniCredit Business Integrated Solutions S.C.p.A.
e le
Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA. di UBIS:
DIRCREDITO, FABI, FIBA-CISL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA

Premesso che:

- le Parti in epigrafe si sono riunite per effettuare una verifica in merito alla fruizione dei c.d. riposi compensativi arretrati, come disciplinato dall'art. 13 dell' "Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit - perimetro Italia" del 28 giugno 2014;
- l'Azienda ha fornito in proposito i dati relativi l'arretrato esistente alla data del presente verbale, qui di seguito riportati:

Arretrato Riposi Compensativi in gg.	n. risorse interessate
da 1 a 10 gg.	800
da 11 a 50 gg.	218
oltre 50 gg.	27

- detti dati confermano la comune considerazione delle Parti – già espressa dalle stesse anche alla Holding - che la fruizione dei riposi compensativi arretrati superiore ai 10 giorni, dovendo tener conto al contempo, ai sensi del sopracitato Accordo Sindacale del godimento:
 - delle ferie annuali di competenza e di quelle arretrate;
 - delle ex festività;
 - della banca ore corrente e degli stock di arretrato a tale titolo,
 possa comportare ricadute operative per i comparti produttivi aziendali, e non rispettare i termini temporali pure indicati dall'art. 13 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit - perimetro Italia" del 28 giugno 2014;
- **tenuto anche conto del fatto che presso UBIS riposi compensativi derivano anche dall'applicazione del vigente Accordo Aziendale del 12 luglio 2010 (su reperibilità e interventi programmati).**

Tutto ciò premesso
le Parti
hanno condiviso di:

1. introdurre i seguenti termini di fruizione dei riposi compensativi arretrati

Arretrato Riposi Compensativi in gg.	Termini temporali di fruizione
da 1 a 10 gg.	Quelli ex art. 13 Accordo Sindacale 28 giugno 2014
da 11 a 50 gg.	50% entro il 30.06.2015 50% entro il 30.06.2016
oltre 50 gg.	I primi 50 gg. con i termini dell'alinea che precede I restanti entro il 30.06.2017

2. dar luogo ad una pianificazione "one-to-one" per la relativa fruizione dei riposi in argomento, fra responsabile diretto e risorsa interessata **che tenga conto delle reciproche esigenze**, e con il supporto ed il monitoraggio della funzione HR circa la effettiva fruizione ed il rispetto delle tempistiche;
3. **fermi i principi di cui all'art. 13 dell' "Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit - perimetro Italia" del 28 giugno 2014, impostare su 12 mesi la programmazione di al punto 2 del presente verbale, con step di verifica intermedi, quando richiesto, fra responsabile / collaboratore per l'eventuale riprogrammazione della fruizione di detti riposi;**
4. **consentire fruizioni maggiori entro i termini temporali di cui alla tabella al punto 1 che precede, se le condizioni tecnico organizzative e produttive lo consentono;**
5. effettuare informativa bimestrale agli OdC aziendali circa i trend di fruizione.

UBIS

Segreterie OdC
DIRCREDITO, FABI, FIBA-CISL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA