



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
**Segreteria di Coordinamento
Gruppo UniCredit**
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Riservata agli iscritti Fabi del Gruppo UniCredit.

**Nota Fabi in merito al Premio "Una Tantum" 2014 - anno di esercizio 2013.
L'applicativo del Premio sul conto welfare.**

Vi comunichiamo che l'**applicativo** per l'eventuale rinuncia della destinazione del premio a welfare ed **avere la liquidazione in forma monetaria** sarà attivo **dal 13 al 31 ottobre 2014.**

Modalità di fruizione :

- **Se non viene effettuata alcuna azione** a PORTALE entro il 31 ottobre 2014, con le competenze di novembre sarà conferito in automatico l'importo di 1.140,00 € al conto Welfare individuale e detto importo potrà essere utilizzato nel 2015. La cifra eventualmente non utilizzata entro novembre 2015 verrà accreditata sulla propria posizione individuale a Previdenza Complementare.
- **L'importo accreditato in Conto Welfare potrà essere utilizzato sino a novembre 2015 per ottenere il rimborso delle spese sostenute nel corso di tutto il 2015.**
- **Se non viene effettuata alcuna azione** al PORTALE entro il 31 ottobre 2014, con le competenze di novembre sarà conferito in automatico l'importo di 1.140,00 € al conto Welfare individuale e si potrà, dal 2 gennaio del 2015, scegliere, sempre a PORTALE, la destinazione di tutto l'importo alla posizione individuale di Previdenza Complementare.
- **Facendo esplicita rinuncia di destinazione a conto Welfare** al PORTALE entro il 31 ottobre 2014 si riceverà, nel bollettino stipendio del mese di novembre 2014, il premio "Una Tantum" di € 840,00 lorde in forma monetaria.

Ricordiamo che l'opzione cash non va ad incidere sugli 80,00 euro del c.d. Bonus Renzi.

Va altresì ricordato che, con la sottoscrizione del **Verbale sulla detassazione** applicabile alle voci retributive aventi riferimento a fattori di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione definiti nel Protocollo/Accordo del 28 giugno 2014, **si applica l'imposta sostitutiva agevolata del 10% anche per il Premio Una Tantum 2014.**

L'imposta agevolata è destinata ai percettori nel 2013 di redditi da lavoro dipendente sino a 40.000 euro lordi, con 3.000 euro lordi di importo massimo individualmente assoggettabile; pertanto, **come richiesto dalle OO.SS., la sottoscrizione del verbale incide positivamente sulle fasce di reddito più basse (in particolare: part-time e personale di recente assunzione).**

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2013, il Premio Speciale Una Tantum competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2013, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Speciale Una Tantum per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato rispetto ad un collega a tempo pieno.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2013, il Premio Speciale Una Tantum verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza.

Il Premio verrà riconosciuto in proporzione ai mesi lavorati, anche ai colleghi oggetto di trasferimento di ramo d'azienda (ABAS e VTS).

Come per lo scorso anno, sono previsti i casi di esclusione al riconoscimento.

I neo assunti, per effetto delle intese del 28 giugno u.s., dal primo di luglio sono allineati in tutto e per tutto al resto dei dipendenti e quindi percepiranno l'intero ammontare del Premio Una Tantum.

Si raggiunge così l'obiettivo della FABİ di avere unici ed eguali trattamenti per tutti i Lavoratori, all'insegna dell'equità e della solidarietà generazionale.

Facciamo ora il **"focus" sulla Previdenza Complementare.**

Ad oggi risulta che molti colleghi, perlopiù giovani neoassunti, non abbiano ancora aderito al Fondo di Gruppo per la creazione di una posizione individuale di Previdenza Complementare a Contribuzione Definita (era possibile aderire sin dall'assunzione).

Sinteticamente riportiamo i vantaggi dell'adesione alla Previdenza Complementare:

- per accantonare regolarmente, nell'arco della propria vita lavorativa, una parte dei risparmi propri che, sommati al contributo aziendale, al Tfr ed ai rendimenti ottenuti permetteranno di aggiungere una pensione integrativa a quella corrisposta dall'INPS;
- la previdenza complementare rappresenta un'opportunità di risparmio a cui lo Stato riconosce agevolazioni fiscali di cui altre forme di risparmio non beneficiano;
- l'agevolazione fiscale vale anche nel caso che si effettuino versamenti a favore di familiari che sono fiscalmente a carico (fino ad un tetto max di € 5.164,57 annui);
- quindi convenienza economica per il futuro con la costruzione di una posizione individuale stante anche il contributo versato dalle aziende;
- possibilità di diversificare la scelta degli investimenti nel Fondo attraverso le posizioni Multi-comparto ed intercettare così migliori opportunità.

PERCHE' RINUNCIARE AL 3% DELLA PROPRIA R.A.L. (reddito annuale lordo) CHE L'AZIENDA METTE A DISPOSIZIONE DI OGNI DIPENDENTE?

Con questo Premio Una Tantum, c'è la possibilità per il collega (economie personali permettendo) di aprire dal 2 gennaio 2015 **la propria posizione individuale al Fondo di Gruppo versando completamente l'importo di 1.140,00 € come contributo personale** (ovviamente, entro il 31 ottobre 2014, la destinazione della somma dovrà confluire al conto Welfare e non alla soluzione degli 840,00 € lordi cash).

Avendo aderito al Fondo, il neo iscritto si vedrà versata sulla sua posizione mensilmente il 3% della RAL da parte dell'azienda.

Pertanto a fine 2015 il neo iscritto **maturerebbe un importo composto dalle 1.140,00 €, dal Tfr relativo all'anno (6,91% della retribuzione), dal 3% della RAL versata per lui dall'azienda e dagli interessi maturati.**

La sua posizione continuerà poi ad essere alimentata ogni anno con contributo personale del 2% della RAL, di quello aziendale del 3% della sua RAL, dal Tfr maturato ogni anno e dai rendimenti.

Per ulteriori informazioni visitare il sito del Fondo di Gruppo www.fpunicredit.eu e/o contattare le RSA territoriali della FABI oppure inviare la mail a info@fabiunicredit.org.

Situazione delle 2400 uscite per pensionamento diretto entro il 2018.

Le adesioni dei colleghi al pensionamento pervenute in azienda a martedì 23 c.m. sono state **circa 1420, di cui:**

- **17 % uscita al pensionamento diretto, senza esercitare alcuna opzione;**
- **44% opzione part time 1 giorno la settimana;**
- **9% opzione part time 25 ore la settimana;**
- **29 % opzione uscita anticipata 1 anno;**
- **1,5 % opzione " Subito Casa " .**

Ribadiamo come in relazione alle opzioni esercitate dai colleghi, **qualora il numero delle varie scelte esaurisse il montante del Plafond disponibile presso il Fondo di Solidarietà, sarà determinante il criterio temporale dell'inserimento a Portale.**

Non ci è stata ancora comunicata la percentuale delle adesioni alle uscite relativamente alla distribuzione sul territorio ed alle aziende.

Continua comunque il monitoraggio della FABI (risolti diversi casi) per l'assistenza a quelle posizioni in uscita che trovano delle discordanze dalla mail inviata dall'azienda; inviare mail a info@fabiunicredit.org.

Bologna, 25 settembre 2014

**SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
FABI
GRUPPO UNICREDIT**