

COMUNICATO

Mercoledì 8 ottobre si è svolto a Napoli l'incontro fra i Coordinatori Territoriali delle OO.SS. della Region Sud e i responsabili delle risorse umane della Region Sud avente ad oggetto la presentazione di "OPEN"/DISTRETTO 2.0 che prenderà avvio il prossimo 3 novembre.

All'incontro ha partecipato in fase di apertura il Regional Manager, sig. Delle Femine, che, oltre ad evidenziare l'incidenza di questo nuovo progetto sugli assetti organizzativi e produttivi, ha ufficialmente comunicato l'apertura nel corso del 2015 del Polo Unicredit Direct a Napoli. Questa nuova unità operativa, sarà destinata a supportare la Region sud e darà lavoro a circa 40 risorse. Tale risultato, che valorizza non poco la nostra Region, va ascritto a merito sia dell'autonomo e personale impegno del sig. Delle Femine sia del supporto dato a piene mani dalle nostre OO.SS. a livello nazionale.

Si è fatto quindi luogo alla illustrazione del progetto 2.0 fornendoci i dati sia a livello nazionale sia a livello Region.

Le riflessioni che sul nuovo assetto della rete abbiamo rappresentato all'azienda in relazione a quanto raffigurato sono state in sintesi le seguenti:

- nel nuovo assetto vi è un evidente ridimensionamento di molte figure professionali rispetto al modello attuale. Molti lavoratori (circa il 25% dei colleghi della Region) da ruoli come Direttori di Agenzia, Consulenti Piccole Imprese, Personal e Afp saranno traghettati in ruoli di contenuto generico, come quello di Consulente;
- è evidente che chi ha studiato a tavolino questo progetto ha fatto di conto con la drastica riduzione di personale che ci si attende dal piano industriale in corso che brucerà complessivamente 5.400 posti di lavoro;
- la clientela, per l'ennesima volta, cambiando tutti i referenti fin qui identificati, viene a perdere orientamento;
- per tutte le figure coinvolte da parte nostra è stata fatta formale ed espressa richiesta di adeguata formazione per

ANTIRICICLAGGIO - MIFID - CORSI IVASS al fine di tutelare i colleghi coinvolti sia da responsabilità verso l'esterno sia da provvedimenti disciplinari che possono scaturire da ignoranza delle procedure;

- circa i DDD è stata fatta espressa richiesta di formazione da erogare a quelle figure specie per la gestione delle risorse umane, ruolo che verrà loro delegato in maniera ampia senza che però, nella gran parte dei casi, ci siano le necessarie competenze per svolgerlo almeno in modo sufficiente ;
- circa la figura dei ROD è stata ampiamente dibattuta la notevole ampiezza operativa su cui deve muoversi questa nuova figura che farà da parafulmine operativo e probabilmente avrà non poche criticità;
- in relazione agli spostamenti del personale sul territorio è stata ribadita la necessità di comportamenti uniformi quanto al riconoscimento dell' indennità di disagio senza il ricorso a penalizzazioni specie nei confronti dei colleghi più giovani;
- circa i lavori che si avvieranno su tutto il territorio per il nuovo layout delle agenzie abbiamo rimarcato la necessità sia di mantenere alto il livello di sicurezza delle strutture sia di garantire accettabili condizioni di lavoro in costanza di maestranze, mezzi e materiali impiegati in quell'attività;
- su tutti i punti sopra citati abbiamo richiesto e, grazie alla disponibilità del sig. Ambrosetti, ottenuto un filo diretto per le urgenze operative che dovessero emergere e, inoltre, un confronto ad ampio raggio entro gennaio 2015 per verificare sul campo gli eventuali aggiustamenti che dovessero servire.

Vi terremo informati su tutti gli eventi che in questo processo ci vedono impegnati e, nel contempo, vi invitiamo a segnalarci le difficoltà che dovessero insorgere in questa fase.

NAPOLI 16 10 2014

**I COORDINATORI TERRITORIALI REGION SUD
FABI FIBA/CISL UGL**