



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
**Segreteria di Coordinamento**  
**Gruppo UniCredit**  
**[info@fabiunicredit.org](mailto:info@fabiunicredit.org) - [www.fabiunicredit.org](http://www.fabiunicredit.org)**

**Riservata agli iscritti Fabi del Gruppo UniCredit.**

**Nota Fabi inerente la Tassazione agevolata della retribuzione.**

**Lavoratori assunti nel 2013 o nel corso del 2014.**

#### **Tassazione agevolata 2014**

I lavoratori assunti nel 2013 o nel corso del 2014 possono compilare il modulo per la richiesta di applicazione della tassazione agevolata con aliquota 10% della "retribuzione di produttività" (cosiddetta "detassazione").

Il modulo è disponibile nella sezione MY HR > I MIEI DOCUMENTI.

Vi forniamo ulteriori informazioni, altresì reperibili nella sezione MY HR > INFO HR > VITA IN AZIENDA > Regolamenti interni > Tassazione agevolata.

La retribuzione di produttività definita tale nell'ambito di accordi aziendali è assoggettata ad una tassazione agevolata con aliquota 10%. Questa tassazione è effettuata a titolo di imposta, quindi sostituisce quella ordinaria progressiva per scaglioni di reddito (e le relative addizionali). È denominata "Imposta sostitutiva-10%".

Verifica nel percorso a portale quando e come si applica l'agevolazione; **se sei stato assunto nel 2014 o nel corso del 2013**, puoi chiederne all'Azienda l'applicazione, **compilando un apposito-modulo.**

- **Imposta sostitutiva del 10%**
- **Compensi soggetti a tassazione agevolata**
- **Esposizione in bollettino stipendio e CUD**
- **Comunicazioni al datore di lavoro**

- **Imposta sostitutiva del 10%**

Consiste nell'applicazione di una tassazione in misura agevolata (10%).

**I compensi che fruiscono dell'agevolazione non sono soggetti ad IRPEF né alle relative addizionali.**

**L'applicazione dell'agevolazione è automatica se il datore di lavoro (sostituto d'imposta) che eroga i compensi in parola è quello che ha emesso il CUD relativo ai redditi relativi a tutto l'anno precedente.**

Per gli importi erogati nel corso del 2014, il datore di lavoro applica la tassazione agevolata se sussistono i seguenti **presupposti**:

- il tuo **reddito da lavoro dipendente nel 2013** (al lordo dell'eventuale importo già assoggettato nello stesso anno a imposta sostitutiva) **non supera € 40.000,00**;
- il tuo **rapporto di lavoro nel "Gruppo" Unicredit è durato per l'intero 2013** (eventuali passaggi fra società del Gruppo in corso d'anno o assenze non retribuite non fanno venir meno il diritto all'agevolazione).

- **Compensi soggetti a tassazione agevolata.**

Sono i compensi erogati nel 2014 che nell'ambito specifici accordi sono stati definiti "retribuzione di produttività" L'importo massimo sul quale l'agevolazione è applicabile è di € **3.000,00** per anno (importo al netto dei contributi obbligatori e al lordo dell'imposta sostitutiva stessa).

La parte degli emolumenti in parola che eccede questo limite è assoggettata a tassazione ordinaria (IRPEF e addizionali).

- **Esposizione in bollettino stipendio e CUD.**

In bollettino stipendio è evidenziato:

- l'imponibile assoggettato a tassazione agevolata: nella sezione IMPONIBILI FISCALI, in calce al bollettino (descrizione: IMP. SOST. 10%)
- la ritenuta fiscale relativa: nella parte centrale del bollettino (descrizione: IMPOSTA SOSTITUTIVA 10% DPCM 19/02/2014").

Se la ritenuta è effettuata in sede di conguaglio fiscale, entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di competenza, viene esposta nel bollettino stipendio con la descrizione: "IMPOSTA SOSTITUTIVA 10% DPCM 19/02/2014 A.P."

- l'importo complessivo dell'imposta sostitutiva applicata nell'anno fiscale corrente: nella sezione DATI STATISTICI (descrizione: IMPOSTA SOST.10% PR).

I compensi assoggettati a tassazione agevolata sono indicati anche sul CUD in apposite caselle.

- **Comunicazioni al datore di lavoro.**

**La casistica più ricorrente di comunicazione al datore di lavoro riguarda i neo-assunti in corso d'anno o anno precedente: per questi soggetti, nell'anno di assunzione e in quello successivo, non ci sono i presupposti per il riconoscimento automatico dell'agevolazione da parte del datore di lavoro** (perché non hanno lavorato presso lo stesso datore per l'intero anno). Tuttavia gli stessi possono - se lo ritengono - chiedere l'applicazione dell'agevolazione compilando e presentando al datore di lavoro un'apposita dichiarazione.

Se l'interessato è stato quindi assunto nel Gruppo nell'anno in corso o lo scorso anno e ritenga di avere i requisiti per fruire dell'agevolazione, può da portale, accedere in **MY HR > I miei documenti > Dichiarazione tassazione agevolata (\*)**, compilare la dichiarazione e convalidarla apponendo la sua password.

*Esempio:*

Soggetto assunto nel corso del 2014 (2 gennaio o data successiva) compila la dichiarazione per il 2014 con riferimento ai redditi di lavoro dipendente percepiti nel 2013. Nel 2014 potrà ripresentare la dichiarazione per il nuovo anno indicando tutti i redditi di lavoro dipendente percepiti l'anno precedente.

**Bologna, 14 ottobre 2014**

**SEGRETERIA DI COORDINAMENTO  
FABI  
GRUPPO UNICREDIT**