FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
RR.SS.AA. FABI Aziende Gruppo UniCredit
Region Nord Ovest
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Riservata alle/agli iscritte/i Fabi

SPECIALE FABI UNICREDIT

RAPPORTO DI LAVORO - WELFARE E BENEFIT PER APPRENDISTI IN UNICREDIT

Negli ultimi anni, diversi Accordi Sindacali siglati in Azienda e nel Gruppo (che si sono inseriti in un pregresso sistema di prassi aziendali) hanno rafforzato il sostegno welfare a favore dei giovani bancari di Unicredit, nello specifico coloro che sono stati assunti con la forma contrattuale dell'apprendistato professionale.

Iniziamo la nostra rassegna informativa dal **Conto Corrente** su cui viene versato lo stipendio mensile:
tasso creditore 0,05% - tasso debitore 2,05% per scoperti di c/c fino a 5.000 euro - carta di credito Unicredit gratuita (massimale 2.100 euro mensili) - esenzione canone cassette di sicurezza - Telepass gratuito con conto Genius Team

AGEVOLAZIONI CREDITIZIE

Sovvenzione fino a 7.750 € – tasso 1,25% - rimborso in max 4 anni (o residuo periodo contratto apprendistato)

Prestito Personale fino a 40.000 € – tasso 3% - rimborso in max 48 rate mensili. La durata della sovvenzione non può superare il periodo dell'apprendistato)

Mutuo ipotecario fino a 160.000 € (di cui 80.000 al 1,25% e i successivi 80.000 al 2%), per un importo non superiore al 80% del valore immobile

(IMPORTANTE: tutte le sopracitate agevolazioni creditizie sono commisurate alla capacita di rimborso del dipendente debitore)

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il Fondo Pensione di Gruppo può raccogliere le adesioni VOLONTARIE di tutti gli apprendisti con qualifica di "nuovi iscritti" (coloro che sono stati assunti dopo 28/4/1993). E' un fondo a contribuzione definita, con versamento di Lavoratore (2% della retribuzione utile al calcolo del Trattamento di Fine Rapporto) e Azienda (3% della stessa base di calcolo solo in caso di versamento del dipendente).
Le somme complessivamente versate sono investite nel c.d. "Multicomparto" (3 linee a diverso rischio di investimento e 1 linea garantita)

ASSISTENZA SANITARIA– UNICA

Grazie all'Accordo Sindacale 28.6.2014, a partire dal 1 gennaio 2015 Unicredit verserà la quota di euro 650 per ogni Lavoratore apprendista per estendere a tutti la copertura sanitaria erogata ai i dipendenti attraverso Uni.C.A. Analogamente alle Aree Professionali, la polizza di riferimento sarà quella "Standard".

PREMIO AZIENDALE

In passato tale erogazione non competeva, per intero, agli apprendisti. L'accordo Sindacale 28.6.2014, già citato in sede previdenziale, in un'ottica di redistribuzione generazionale, ha previsto che il pagamento del premio avvenisse con le medesime caratteristiche di tutti i colleghi a tempo indeterminato e pertanto, l'erogazione 2014 (riferito al 2013) del premio è stata di 1.140€ se versati su conto welfare oppure 840€ lordi se presi in busta paga.

FERIE/EX FESTIVITA'/BANCA ORE/PERMESSO RETRIBUITO

In questa materia, facciamo riferimento alle previsione del nostro CCNL di categoria.

FORMAZIONE E SVILUPPO

L'apprendistato professionalizzante è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale. A tal fine prevede una formazione mirata e congrua, che può essere erogata all'interno dell'impresa o presso altra impresa del gruppo, anche ricorrendo ai finanziamenti FBA, oppure in modalità e-learning oppure on the job. Le attività formative professionalizzanti previste si articolano sulla base di 80 ore medie annue.

BANCA DIRETTA MULTI-CANALE Referente: Cavigli Matteo
RR.SS.AA. FABI delle Aziende del Gruppo UniCredit
Region Nord Ovest