Nessuno mi può giudicare?

Si stanno svolgendo numerose riunioni (anche fuori orario di lavoro!) con i Colleghi, dove con toni più o meno garbati si commentano i risultati della recente People Survey 2015 a livello di distretto, che evidentemente non sono in linea con quelli attesi.

E' palese il contrasto stridente fra le affermazioni autocelebrative apparse sul portale, rispetto all'indice di engagement in costante crescita, ed un certo nervosismo per l'esito del sondaggio poco lusinghiero.

Una considerazione; ma cosa ci si poteva aspettare da un indagine all'indomani dell'ennesima riorganizzazione (Banca Open, Distretto 2.0, Smart office, etc..) che ha sconquassato la rete e mortificato la professionalità di molti, e alla vigilia della vendita di UCCMB (l'azienda ed i colleghi che si occupano della gestione dei crediti deteriorati) dal Gruppo UniCredit?

Beh, francamente il contesto ed il "sentiment" della base non era, e non è tuttora, dei migliori…

Lo scollamento tra "***l'aria frizzantina"*** che si respira dall'alto delle UniCredit Towers e chi, quotidianamente e nonostante le difficoltà, nelle agenzie e negli uffici, cerca di fare il suo dovere, è stato reso palpabile da un sondaggio in cui le Persone, considerando l'occasione ***"una grande opportunità"***, hanno liberamente espresso il loro parere ***"su quello che piace e non piace"*** per ***"migliorare il nostro ambiente di lavoro"*** .

Da ultimo ancora un dubbio che ci arrovella: ma ***l'indagine non era "completamente anonima?"***
E ancora "le risposte fornite da ogni collega non potranno essere identificate?"

A giudicare dalle precisione chirurgica con cui sono state individuate le realtà con risposte "sgradite" riteniamo di no.

I colleghi e le OO.SS. **considerano ciò che sta accadendo un duro colpo alla credibilità dell'Azienda nel suo rapporto con i Colleghi.**

Peccato perchè si è persa un'occasione per riflettere, e trarre qualche utile conclusione, su ciò che pensano e provano veramente le Persone e sul clima all'interno della nostra Azienda. Arrivederci, con rinnovata fiducia, alla People Survey 2016!

… ma ricordatevi che "la verità mi fa male, lo sai!!".

Torino, 16 giugno 2015 Coordinamento Regionale OO.SS. Nord Ovest