



MBO: SIAMO ALLE SOLITE ...ANZI PEGGIO!

ovvero....MBO: Miraggio Budget all'Orizzonte

In queste ultime settimane stiamo assistendo al consueto, quanto indecoroso, teatrino riguardante le modalità di erogazione del sistema incentivante (MBO). Rimarchiamo il fatto che da parte aziendale non si è mai voluto condividere con le OO.SS. un percorso che definisse in modo equo e trasparente i criteri e i meccanismi distributivi del sistema incentivante.

Quest' anno appare ancor più evidente come la discrezionalità e le continue modifiche dei budgets assegnati abbiano penalizzato pesantemente le lavoratrici e i lavoratori destinatari del premio.

In particolare nella rete commerciale la disomogeneità tra i vari distretti e la opacità delle comunicazioni rendono ancora più evidente la discrepanza tra le pressioni commerciali, più volte da noi denunciate, e la totale arbitrarietà aziendale sulla consuntivazione dei risultati.



Ricordiamo e rimarchiamo con forza all'azienda che il 27 maggio u.s. è stata sottoscritta una dichiarazione congiunta tra le OO.SS. e il Gruppo Unicredit in ambito europeo (CAE) dove si afferma :

"I sistemi incentivanti dovranno essere realistici, equi e trasparenti, basati sul medio e lungo termine così come su obiettivi sostenibili. Il management di Unicredit si impegna a garantire un'informazione e consultazione tempestive ad ogni livello strategico rispetto a cambiamenti significativi che potrebbero riguardare il sistema incentivante"

E' evidente come il comportamento aziendale sia totalmente in contrasto con quanto sopra enunciato, ad ulteriore riprova che quando le iniziative non sono condivise con il Sindacato l'azienda pecca sia di scarsa trasparenza sia di equità distributiva.

Le RSA di Milano interverranno quindi nelle opportune sedi affinché i principi sottoscritti vengano rispettati ed applicati.

RSA Unicredit Milano