



RUNNING MAN

Sarà perché Unicredit è sponsor della Turin Marathon che da un pò rimbalzano mail con le **classifiche NOMINATIVE** ai contest commerciali?

Come sempre di chiaro c'è solo la graduatoria: il calcolo dei **ranking** rimane volutamente **oscuro e poco controllabile**, considerando anche la comunicazione a metà gara dei regolamenti!

In ogni caso nessuna illusione: l'eventuale premio (bonus e aumenti di stipendio sono privilegi riservati solo a pochi eletti) è stato sostituito da giornate in aula e giochi di squadra (**siamo proprio certi che siano premi e non punizioni?**)

Oltre al solito Autodichiarato infragiornaliero, puro strumento di pressione commerciale, inutile per le rilevazioni di vendita in quanto sostituito già da tempo dalle statistiche elaborate centralmente e ai **Report di tutti i tipi** (sulle vendite per prodotto, sui contatti effettuati, inseriti, da inserire, sulle manifestazioni di interesse più o meno estorte ai clienti) si aggiunge ora il **Controllo delle agende** per verificare gli appuntamenti presi, da prendere, per proporre cosa e quanto, a chi e perché.

Senza contare le richieste più o meno "fantasiose" di inserire in procedura i nominativi dei richiedenti informazioni su mutui o assicurazione crediti ditte, pratiche che per la maggior parte non saranno mai portate a buon fine, solo per migliorare il piazzamento in classifica.

L'ansia da prestazione delle figure di sintesi, in previsione di avvicendamenti nelle poltrone di comando, sta salendo di livello in maniera esponenziale!

Attenzione però: a volte le "squalifiche" possono costare molto più care di un piazzamento mancato!

Ricordiamo a tutti i colleghi che occorre sempre usare la diligenza richiesta della prestazione dovuta (senza eccezioni, neppure per motivi commerciali!) e la stretta osservanza delle disposizioni per l'esecuzione impartite dall'Azienda (in primis quelle su antiriciclaggio e Mifid).

Il **contratto di lavoro dipendente** è un **OBBLIGAZIONE DI MEZZI** (dove usare le proprie prestazioni secondo le proprie capacità professionali) e **NON di RISULTATO**.

Ricordiamo che anche l'effettuazione dei **corsi entro il 31 dicembre**, oltre a costituire un obbligo inderogabile per ciascun dipendente, è condizione indispensabile per **partecipare al sistema premiante 2015**. E' onere e **responsabilità del superiore** organizzare le attività commerciali e non, affinché ciascun collaboratore possa adempiere a tale obbligo in tempo utile e in orario di lavoro.

Come sempre vi invitiamo a segnalarci le situazioni di potenziali difficoltà e pressioni commerciali.