



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI

FEDERAZIONE **AUTONOMA** **BANCARI** **ITALIANI**  
**Segreteria di Coordinamento**  
**Gruppo UniCredit**  
**[info@fabiunicredit.org](mailto:info@fabiunicredit.org) - [www.fabiunicredit.org](http://www.fabiunicredit.org)**

**Riservata agli/alle iscritti/e Fabi del Gruppo UniCredit**

**Banca ore, permessi retribuiti frazionabili, ferie, ex festività.....un po' di chiarezza.**

In questi giorni si rincorrono le telefonate per inserire nei propri piani permessi/assenze le ore di permessi delle varie tipologie, cui si aggiungono le segnalazioni di molti Lavoratori che ci sono ancora ferie non approvate; con la presente informativa, **intendiamo fare chiarezza sulle tipologie di permessi, sulle relative scadenze e sulle modalità di fruizione.**

### **Banca delle ore**

Nel nostro gruppo l'Accordo del 28 giugno 2014 prevede una fase eccezionale e transitoria, **fino al 31 dicembre 2018**, indicando :

- la fruizione entro l'anno di maturazione della banca ore accumulata (con la possibilità di "portare" all'anno successivo le sole eventuali prestazioni aggiuntive effettuate nei mesi di novembre e dicembre);
- il piano di azzeramento entro il 31 dicembre 2015 dei residui accumulati in banca ore con fruizione da realizzarsi secondo la seguente tempistica:

- 1. 50% entro il 31/12/2014;**
- 2. 50% entro il 31/12/2015.**

I Lavoratori/Lavoratrici che risulteranno lungo assenti (esclusivamente per motivi di malattia e di maternità) dalla data del presente accordo e fino al 31 dicembre 2015, potranno derogare alle riduzioni previste per ciascun anno, fermo l'obiettivo di azzeramento entro il 2015.

**Tipologia :**

**Scadenza temporale :**

**banca ore accumulata al 31 ottobre 2015**



**31 dicembre 2015**

**residui accumulati negli anni precedenti**



**31 dicembre 2015**

**ore accumulate nei mesi di novembre e dicembre 2015**



**31 dicembre 2016**

FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani



La fonte primaria che regola l'istituto è l'articolo 106 del nostro CCNL recentemente rinnovato, nei quali sono esplicitati i criteri di recupero.

Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero può essere effettuato previo accordo tra impresa e lavoratore/lavoratrice.

**Trascorso tale termine, il lavoratore/lavoratrice ha diritto al recupero nel periodo prescelto, previo preavviso all'impresa di almeno :**

- 1 giorno lavorativo, per il caso di recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per il caso di recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per il caso di recupero superiore a 2 giorni.

### **Riduzione d'orario - Permessi retribuiti frazionabili**

Questa tipologia di permessi è regolata dal sesto comma dell'articolo 100 del nostro CCNL che recita :

6. A far tempo dal 1° gennaio 2001 viene riconosciuta annualmente una giornata di riduzione d'orario, da utilizzarsi inderogabilmente, da parte di ciascun lavoratore/lavoratrice, previo preavviso alla competente Direzione, nell'arco dell'anno medesimo sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile, nel limite minimo di un'ora.

Nel portale UniCredit, nella situazione permessi, i permessi retribuiti frazionabili non figurano nella colonna dei permessi **fruibili entro il 31/12/2015**; ma anch'essi hanno la medesima scadenza, occorre dunque che venga effettuata la fruizione degli stessi.

Situazione permessi

Situazione permessi						
Permessi	Residui	Spettanti	Fruiti	Fruibili	Fruibili entro 31/12/2015	Scaduti
Riduzione orario (23 ore)	1:23	15:30	9:40	7:13	7:13	
Banca ore						
Retribuiti frazionabili		7:30		7:30		
Totali	1:23	23:00	9:40	14:43	7:13	

### **Ferie**

Di questi giorni numerose sono le segnalazioni di colleghi che vedono parte delle **loro ferie pianificate e non ancora approvate**.

Se, come ci è stato detto, trattasi di casi isolati, invitiamo tutti i colleghi a segnalarci queste situazioni.

**La materia è regolata dall'articolo 55 del nostro CCNL, in particolare il comma 4 che recita :**

4. I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa ed il lavoratore/lavoratrice.

Nessuno avrà dimenticato la solerzia con la quale ci è stato richiesto l'inserimento dei piani ferie entro il mese di febbraio (in realtà le richieste sono cominciate già a gennaio).

**La mancata approvazione di ferie inserite a inizio anno non fornisce alcuna possibilità di modificare o spostare giorni di ferie senza accordo con il lavoratore**, come pure non esistono periodi durante i quali non possono essere fruiti i giorni di ferie a secondo del ruolo : è di questi giorni " la leggenda tramandata per via orale " per cui i cassieri non possono andare in ferie durante le vacanze natalizie, cercando di spostare ferie già inserite ed approvate.

### **Ex Festività**

Ai sensi del CCNL vigente, ai lavoratori spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti, a titolo di ex festività, per giornate già indicate come festive dalla legge 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative.

Sottolineiamo che tali **permessi scadono il 14 dicembre** e che se non fossero fruiti entro tale data **non sarebbe possibile né il recupero, né la monetizzazione**, così come previsto dagli accordi vigenti nel nostro gruppo.

**Milano, 5 ottobre 2015**

**Segreteria di Coordinamento**

**Fabi Gruppo UniCredit**

**FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani**

Affiliata  
**U** global  
union