



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento
Gruppo UniCredit
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Riservata agli/alle iscritti/e Fabi del Gruppo UniCredit

Accordo 8 ottobre 2015 –

Incremento del contributo aziendale a Previdenza Complementare in favore dei neoassunti destinatari di trattamento di inserimento professionale.

Come avrete modo di rammentare, **ex informativa Fabi dello scorso 19 ottobre**, con l'Accordo programmatico di Gruppo sottoscritto lo scorso 8 ottobre in Bologna – **in piena coerenza e rispetto dell'Accordo di rinnovo del CCNL Abi del 31 marzo 2015** – si è previsto un incremento del contributo aziendale a previdenza complementare **in favore dei Lavoratori neoassunti e destinatari dello specifico trattamento di inserimento professionale.**

Il contributo in parola **verrà aumentato dal 3% al 4%** - con il riconoscimento degli arretrati, se spettanti, già con il cedolino del corrente mese di novembre - per i periodi successivi al 1° aprile 2015 in favore del personale assunto dal 1° febbraio 2012 in relazione al periodo in cui sia stato destinatario del trattamento di inserimento professionale: tale incremento verrà attribuito per 4 anni dalla data di assunzione, se questa è successiva al 1° aprile 2015; se antecedente, per il periodo di servizio mancante alla scadenza dei primi 4 anni dalla data di assunzione.

Le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, con la citata previsione dell'Accordo 8 ottobre 2015, nel rispondere **ad un bisogno specifico di tutela sociale per il personale di nuova assunzione**, hanno inteso realizzare **un forte stimolo per i giovani ad affiancare alla previdenza pubblica** – sin dai primi anni di lavoro – **un valido percorso di previdenza complementare**. Tutto ciò attraverso l'attivazione di una posizione individuale presso il Fondo di Gruppo UniCredit.

Quanto sopra rappresenta un **segno tangibile dell'impegno e volontà a fornire risposte concrete in favore dei giovani**. E' il primo effetto del più complessivo percorso di riforma del welfare aziendale che intende assicurare, in un contesto generale che comunque resta complesso, **sostenibilità nel tempo ed equità distributiva**.

Trova pertanto applicazione, grazie all'intesa raggiunta ed al lavoro del Sindacato, uno dei più significativi e premianti passaggi dell'ultimo rinnovo contrattuale, in coerenza con l'anima sociale del Contratto e con il tema della Solidarietà Generazionale.

Milano, 24 novembre 2015

Segreteria di Coordinamento

Fabi Gruppo UniCredit

FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani

