

**Verbale di Accordo  
sul Premio Una Tantum di Produttività  
Esercizio 2015**

Il giorno 5 febbraio 2016 in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.: Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Cinzia Falcone, Massimo Giovannelli, Igor Dò, Elena Casas, Marinella Rosato, Johanna Fornaro, Annalisa Rizza, Gianluigi Pistillo, Victor Martin, Miriam Travaglia, Giovanni Paloschi, Fabrizio Rinella, Franco Scaccabarozzi, Alessandro Pezzi, Cristina Barletti, Monica Carta, Patrizia Nelva, Renato De Mattia, Antonio Beraldi, Fabio Croci, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella, Isabella Ley, Bettina Corsini, Francesca Botturi, Silvia Pagani, Diana Giganti, Laura Frigerio.

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN,  
nelle persone dei Sigg.:

FABI: Mauro Morelli, Angelo Di Cristo, Emanuele Amenta, Giuseppe Angelini, Francesco Colasuonno, Felice Borsa, Aldo Dalla Villa, Giovanni Galli, Massimo Longoni, Marco Muratore, Aldo Quarantiello, Claudio Voghera, Davice Zanaboni;

FIRST/CISL: Pierluigi Ledda, Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca, Maddalena Acquaviti, Patrizia Amico, Antonio Barbato, Gianluca D'Auria, Roberto Muzzi, Michele Pizziol, Renato Ronchin, Fabrizio Stanghellini, Gabriele Orzi, Paolo Tammaro;

FISAC: Elena Aiazzi, Marco Salvi, Roberto Ballini, Alfonso Botta, Sergio Bui, Luca Dapporto, Pierantonio Framba, Luisa Livatino, Danilo Maghini, Elia Randazzo, Francesco Re, Caterina Serra, Gaetana Siculo;

SINFUB: Domenicantonio Valentini, Rosario Angelo Avigliano, Francesco Stoiti, Luigi Spera, Bartolomeo Decio, Mario Castorina;

UGL: Pietro Agrillo, Carlo Gagliardi, Alessandro Merlo, Giorgio Palombi, Gianfranco Pensabene;

UILCA: Mariangela Verga, Guido Diecidue, Giorgio Giovanardi, Stefano Streccioni, Paolo Picollo, Luciano Teresi, Maurizio Torrioli, Rosario Mingoia, Salvatore Li Castri;

UNISIN: Angelo Peretti, Sergio Isella, Fulvio Chiodo, Diego Turco, Paola Ghilardi, Andrea Cavagna, Giampiero Alboni, Roberto Biccari;

premessi che:

- sono perdurate nel 2015 le complessità di scenario, con i correlati riflessi sulle attività del Gruppo in Italia;
- i Lavoratori/Lavoratrici di UniCredit hanno peraltro fornito un positivo contributo in coerenza con gli obiettivi previsti dal Piano Strategico 2018;

le Parti  
hanno convenuto  
quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale - tenuto conto di quanto previsto nell'Accordo programmatico di percorso dell'8 ottobre 2015 - hanno concordato di definire le condizioni e le modalità applicative di attribuzione al personale di un Premio Una Tantum di Produttività 2015, quale strumento avente carattere di assoluta eccezionalità atto a favorire il rilancio del Gruppo considerato l'impegno profuso dal personale nel corso dell'esercizio 2015, destinato a tutti Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo UniCredit - perimetro Italia dipendenti da Aziende del Gruppo applicanti il CCNL ABI 19 gennaio 2012 così come integrato e modificato dall'Accordo di rinnovo del 31 marzo 2015 (secondo l'elenco riportato in allegato).

Art. 3

Ricorrendone i presupposti - alla luce del trend economico dell'esercizio 2015 nel perimetro Italia del Gruppo UniCredit, sulla base degli effetti delle azioni di riduzione dei costi operativi e delle rettifiche su crediti - sarà riconosciuto un Premio Una Tantum di produttività 2015 tramite l'accredito a "Conto Welfare" di un importo unico di Euro 1.000,00 per tutto il personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Art. 4

Il Premio Una Tantum di Produttività 2015 - ricorrendone le condizioni di cui all'art. 3 ed i presupposti soggettivi previsti nel presente Accordo - verrà accreditato sul Conto Welfare individuale, sotto forma di "Una Tantum", con le competenze del mese di giugno 2016 e risulterà disponibile a partire da luglio 2016, al personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2015, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato).

La disponibilità e possibilità di fruizione a Conto Welfare sarà attuabile sino a novembre 2016 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato a detta data (novembre 2016) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2015 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2015, il Premio Una Tantum di Produttività competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2015, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2015, il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 19 gennaio 2012 così come integrato e modificato dall'Accordo di rinnovo del 31 marzo 2015; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Il Premio Una Tantum di Produttività 2015 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato – nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Le Parti si danno atto che non saranno destinatari del Premio Una Tantum di Produttività:

- il personale maturante il requisito pensionistico entro dicembre 2018 non aderenti ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 e che si avvalgono delle prestazioni del Fondo di Solidarietà di settore in base ai Verbali del 1° dicembre 2011 e del 3 aprile 2013;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010, Accordo 15 settembre 2012 e Accordo 28 giugno 2014, la cui cessazione non sia stata perfezionata con la convalida delle dimissioni – ove prevista – oltre che con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti cessati ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla Legge 223/1991 di cui agli Accordi 22 novembre 2012 e 24 novembre 2014;
- i dipendenti nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965 (compresi) che non abbiano completato la presentazione entro la data del 30 aprile 2016 della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale.

Art. 6

Nei confronti dei dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi di cui al presente accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate – che, valutata individualmente l'impossibilità di fruire del Premio Una Tantum di Produttività di cui all'art. 3, presentino esplicita rinuncia entro il mese di maggio, l'Azienda, per valorizzare in altro modo l'impegno del Lavoratore/Lavoratrice profuso nel 2015 in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2018, corrisponderà uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 650,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di giugno 2016. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento sopra definiti.

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2015, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e riproporzionamento di cui al presente accordo) di uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 650,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l'erogazione di cui ai precedenti articoli (come da art. 48 del CCNL 19 gennaio 2012 così come integrato e modificato dall'Accordo di rinnovo del 31 marzo 2015) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all'art. 5 stesso, e fatte salve le esclusioni sopra previste ivi riportate - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all'art. 3, all'accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente art. 6.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIA SINFUB UNICREDITO MILCA UNISIN

*[Handwritten signatures and scribbles covering the bottom half of the page, including names like 'Stella de' Bellis', 'Mara Cattorini', and 'Pierluigi'.]*

Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia  
destinatario del Verbale di accordo  
sul Premio Una Tantum di Produttività 2015

UniCredit S.p.A.

UniCredit Business Integrated Solutions S.c.p.A. Italy

UniCredit Business Integrated Solutions GMBH - Sede Italia

Fineco Bank S.p.A.

UniCredit Leasing S.p.A.

UniCredit Factoring S.p.A.

Pioneer (PGAM e PIM)

Cordusio (Fiduciaria e Sim)

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

PE Baca

A collection of handwritten signatures in black ink, corresponding to the list of companies above. The signatures are written in various styles, some clearly legible and others more stylized. Some signatures include names like 'Moro', 'Castro', and 'Stettin'.