

Verbale di riunione concernente le causali di anticipazione del TFR

Il giorno 13 aprile 2016, in Torino

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.: Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Massimo Giovannelli; Miriam Travaglia, Monica Carta, Isabella Ley, Annalisa Rizza, Cinzia Falcone, Marinella Rosato, Igor Dò, Diana Giganti, Laura Frigerio, Silvia Pagani, Francesca Botturi, Johanna Fornaro, Emanuela Grillo;

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN, nelle persone dei Sigg.:

e la Delegazione trattante di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, SINFUB, UGL Credito, UILCA e UNISIN, nelle persone dei Sigg.:

FABI: Angelo Di Cristo, Emanuele Amenta, Giuseppe Angelini, Massimo Longoni, Giovanni Galli, Stefano Cefaloni, Marco Muratore;

FIRST/CISL: Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca, Maddalena Acquaviti, Patrizia Amico, Gianluca D'Auria, Roberto Muzzi, Michele Pizziol, Renato Ronchin, Paolo Tammaro, Gabriele Urzi;

FISAC: Marco Salvi, Alfonso Botta, Gaetana Sicolo, Giuseppina Cucinotta, Danilo Maghini, Luca Dapporto, Luisa Livatino, Pierantonio Framba;

SINFUB: Domenicantonio Valentini, Francesco Staiti, Bartolomeo Decio, Mario Castorina, Luigi Spera;

UGL: Gianfranco Pensabene, Giorgio Palombi, Mariano Marrone, Carlo Gagliardi, Alessandro Merlo;

UILCA: Guido Diecidue, Rosario Mingoia, Luciano Teresi, Giorgio Giovanardi, Paolo Picollo, Maurizio Torrioli;

UNISIN: Roberto Vitantonio, Sergio Isella, Fulvio Chiodo, Diego Turco, Bruno Lungarini;

premessi che:

- il Protocollo S3 del 18 giugno 2002 (art. 14) ha disposto - ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 Codice Civile - ipotesi di accesso all'anticipo del trattamento di fine rapporto ulteriori rispetto a quelle definite ai sensi di legge;
- il Protocollo 28 giugno 2014 sulle prospettive di rilancio connesse al Piano Strategico 2018 del perimetro Italia del Gruppo UniCredit ha previsto (articolo 6) una riforma complessiva del welfare aziendale, nella prospettiva di migliorare la produttività aziendale e il benessere dei dipendenti;
- nella prospettiva di quanto sopra, i lavori della Commissione Welfare sono giunti ad un positivo punto di approfondimento e sulla base di questo le Parti hanno condiviso una prima serie di interventi in materia di welfare anche attraverso misure sul piano normativo/negoziale;

tutto quanto sopra premesso,

le Parti, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 Codice Civile, hanno definito le seguenti ipotesi di accesso all'anticipo del trattamento di fine rapporto (ulteriori rispetto a quelle definite ai sensi di legge):

- spese sanitario/assistenziali sostenute per dipendente/familiari conviventi;
- spese di ristrutturazione della prima casa (a fronte di presentazione di idonea documentazione);
- acquisto seconda casa;
- spese matrimonio del dipendente o figli;
- tasse universitarie per dipendente o figli, nell'ambito del regolare svolgimento del piano di studi;
- (a decorrere dal 1° gennaio 2017) riscatto laurea e altri periodi contributivi scoperti per dipendente/familiari conviventi.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN