



Uni-Inform
Gruppo Unicredit

FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Bollettino informativo a diffusione interna per gli iscritti Fabi del Gruppo Unicredit
Numero zero – agosto/settembre 2016



Copyright: Maitree Laipitaksin/123rf.com

Cambia il vento...

I VALORI NEI FATTI

Dalle dichiarazioni all'azione

Editoriale di Stefano Cefaloni

IL NUOVO AD INCONTRA I SINDACATI

Per la FABI Sileoni, Morelli, Cefaloni

UBIS, CESSIONE CARTE

No esternalizzazioni – Francesco Colasuonno, Coordinatore FABI in Ubis, spiega la situazione

UNICA

Area prevenzione ALWAYSALUTE
Breve guida alla prenotazione visite di controllo

Pareri preventivi:
coperture e condizioni di liquidazione

TABLET IN ARRIVO

140 CARATTERI

Volantini in un tweet

REDAZIONE FABI UNI-INFORM

Direttore Responsabile
Tommaso Cimmino

Direttore Comitato di Redazione
Marco Tinterri

Comitato di Redazione
Giuseppe Angelini
Tommaso Cimmino
Francesco Colasuonno
Marianrosa Petrucci
Marco Tinterri

Al presente numero ha collaborato:
Massimo Longoni, Consigliere FABI per Unica

E-mail a cui inviare le vs osservazioni
redazione@fabiunicredit.org

Sito Web dove reperire tutto il materiale
informativo della FABI di Unicredit Group
<http://www.fabiunicredit.org>

Sommario

EDITORIALE.....1

ATTUALITÀ

Il nuovo AD incontra i sindacati.....2

Numeri2

UBIS: Cessione carte parte la mobilitazione3

UBIS C'era un'azienda molto carina in Via Livio Cambi n.1.....3

FOCUS ON

I saluti di Angelo di Cristo5

Lettera di Stefano Cefaloni alle strutture Fabi Unicredit5

UNICA

Area prevenzione alwaysalute.....6

Pareri preventivi su coperture e/o condizioni di liquidazione8

FLASH/E INFINE...

Tablet galaxy in arrivo8

140 Caratteri9

Risate a denti stretti... il meglio della rete9

I VALORI NEI FATTI DALLE DICHIARAZIONI ALL'AZIONE

di Stefano Cefaloni
Segretario Coordinatore
FABI - Gruppo Unicredit



È sotto gli occhi di tutti la difficile situazione che avvolge il Gruppo UniCredit ed i suoi Lavoratori. Le conseguenze della crisi del sistema bancario europeo e mondiale, il peso ormai non più sostenibile dalle banche italiane dei crediti deteriorati, frutto, in particolar modo, di scellerate operazioni dei Top manager verso i potenti e gli “amici”, **le miopi, inconcludenti e laceranti** “strategie” messe in atto dai vertici aziendali si sono scaricate sui Lavoratori di UniCredit.

Miopi in quanto è mancata la **lungimiranza nell'approntare piani industriali** che davvero rilanciassero la produttività;

Inconcludenti in quanto ogni iniziativa strategica, quant'anche annunciata in pompa magna, **mai ha visto la fine**, nemmeno lieta, senza che venisse poi rivista, modificata, stravolta, ingenerando nei fatti confusione ed “anarchia” operativa;

Laceranti in quanto le **operazioni di esternalizzazione in Ubis stanno minando alla base il senso di “comunità” dei Lavoratori**, in quanto **appartenenza al Gruppo ed ai suoi valori**, troppo spesso enunciati e ben poco perseguiti con tenacia e convinzione;

Laceranti vieppiù in quanto **l'esasperata pressione commerciale alle vendite** sta registrando un **pericoloso passaggio a vuoto; la sterile applicazione da parte dell'azienda dell'Accordo** raggiunto lo scorso aprile e la **parziale applicazione dello stesso**

sui territori sta esasperando sempre più i Lavoratori, avvelenando i “pozzi” cui si abbeverano fiducia, professionalità ed impegno.

Per quanto paradossale, è proprio nel momento più difficile che il percorso potrebbe vedere la **trasfigurazione delle parole**, delle mere dichiarazioni in fatti concreti, **in azione virtuosa**.

Il nuovo A.D. del Gruppo, appena insediato, ha evidenziato come elemento centrale il **“capitale umano” rappresentato dai Lavoratori del Gruppo**; i Segretari Generali delle OO.SS, Lando Sileoni e la Fabi in particolar modo, hanno sottolineato come il **dialogo sociale** abbia costituito il perno su cui incardinare l'azione sindacale, consentendo di gestire **l'uscita di migliaia di Lavoratori su base volontaria**, creando nel contempo **nuova e buona occupazione giovanile**.

Ora affronteremo il duro e sfidante compito a che il percorso **della “trasfigurazione”, di cui sopra**, si incammini verso **l'obiettivo di realizzare la valorizzazione del “capitale umano”, attraverso il dialogo sociale, nella “coesione sociale”**.

Lavoreremo per realizzare la **coesione**, attraverso il modello di dialogo tra le parti, ponendo al centro il “capitale umano dei Lavoratori”, lavorando per garantirne occupazione, dignità e rispetto delle norme, **ribadendo su tutto la nostra assoluta contrarietà rispetto ad ulteriori sacrifici richiesti esclusivamente ai/alle Lavoratori/trici**.

Jean Pierre Mustier

Nel corso dell'incontro l'Amministratore Delegato ha illustrato le linee che guideranno la profonda revisione strategica e organizzativa del Gruppo.

L'A.D. ritiene che il modello di servizio della banca del presente debba essere un mix tra banca "tradizionale" e offerta di servizi digitali, nel rispetto delle diverse esigenze dei clienti e che la digitalizzazione rappresenti un mero strumento, non un fine; in tale contesto si realizzerà una **profonda rivisitazione ed un efficientamento dei processi e dei prodotti.**

Il perimetro delle attività italiane è stato identificato come centrale e strategico per il Gruppo, alla luce delle specificità dei nostri settori ad altissima qualità nel campo, in particolare, delle piccole e medie imprese.

Il nuovo AD per quanto ritenga il "capitale umano" degno della massima attenzione ha poi chiaramente dichiarato l'esigenza, per l'azienda, **di addivenire ad un'aggiuntiva riduzione dei costi, non escludendo ulteriori tagli del costo del lavoro.**

Sul tema della cessione a soggetti esterni al Gruppo del comparto "Cards processing" ha sostenuto non trattarsi di semplice esternalizzazione, bensì dell'individuazione di un'opportunità per creare "massa critica" con altri soggetti ai fini del miglioramento dei processi e delle opportunità di "business".



Il nuovo AD incontra i Sindacati

Presenti per la Fabi il Segretario Generale Lando Sileoni, il Segretario Nazionale di riferimento Mauro Morelli ed il Segretario Responsabile del Gruppo Stefano Cefaloni

NUMERI

18.400

gli esuberi che Unicredit ha dichiarato dal 2007 al 2014 nel perimetro Italia ed il cui esodo è stato gestito tramite accordi sindacali

500

gli sportelli chiusi dal 2013 al 2018 in Italia

1664

i lavoratori del Gruppo coinvolti in processi di esternalizzazione nel triennio 2012/2015

800

i giovani neo-assunti nel biennio 2014/2015 a seguito di accordi sindacali

Lando Maria Sileoni

Immediata la replica del Segretario Generale della Fabi, Lando Sileoni, che ha ripercorso gli ultimi Piani Industriali del Gruppo con il **corollario di sacrifici sopportati dai Lavoratori che hanno portato al depauperamento costante della forza lavoro.**

Sileoni ha dichiarato come **la politica di sola riduzione di costi**, attraverso massicce riduzioni di personale, non accompagnata da una profonda semplificazione organizzativa, né da una più efficace strategia di mercato **abbia portato ad un sempre maggior allontanamento dalle esigenze del territorio e della clientela**, con risultati assolutamente insoddisfacenti in termini di utili e di tenuta del gruppo, specie in termini di valore capitalizzato.

La responsabile presenza della Fabi e della altre OO.SS, **attraverso il dialogo sociale**, ha consentito di gestire **l'uscita di migliaia di lavoratori su base volontaria**, creando nel contempo **nuova e buona occupazione giovanile.**

Lavoreremo per confermare e rafforzare tale modello di dialogo tra le parti, **ribadendo nel contempo la nostra assoluta contrarietà rispetto ad eventuali ulteriori sacrifici** richiesti esclusivamente ai/alle Lavoratori/trici, nonché a qualsiasi ipotesi di vendita e/o esternalizzazione di attività e Lavoratori.

UBIS: Cessione carte, parte la mobilitazione Nessuno si senta al sicuro, nessuno lo è !!!

In data 9 settembre si è svolta la prima giornata di sciopero contro la cessione di circa 400 lavoratori del ramo carte di Ubis in Italia, Austria, Germania e Romania, 240 dei quali attualmente impiegati nel polo di Verona.

L'azienda ha individuato i termini per perfezionare la cessione entro la fine del 2016 ed il prezzo di vendita si attesta sui 500 milioni di Euro, generando una plus-valenza per Unicredit di 440 milioni.

A differenza delle passate esternalizzazioni, la New Co. che sarà creata per contenere il ramo "Carte" sarà ceduta totalmente al Gruppo SIA.

Le OO.SS. hanno organizzato un sit-in, con ampia partecipazione dei lavoratori coinvolti, in Piazza Gae Aulenti a Milano presso la sede di Unicredit.

MILANO – 09/09/2016
Sciopero Ubis – presidio
in Gae Aulenti



Lo sciopero ha avuto grande risalto anche sul sito di Uni Global Union, l'organizzazione europea che raccoglie la partecipazione dei principali sindacati a livello internazionale tra i quali la Fabi.

Ampio risalto è stato dato all'iniziativa anche con l'organizzazione, nello stesso giorno, di *flash mob* da parte dei lavoratori UBIS di tutta Europa in Austria, Germania e Romania.

Tre domande a Francesco Colasuonno, Segretario Coordinatore FABI in Ubis **UBIS...C'era un'azienda molto carina in Via Livio Cambi n.1**

Ci puoi fare una breve storia di Ubis dalla sua nascita ad oggi?

Nel febbraio 2012, dall'integrazione di UGIS, azienda del gruppo per i servizi ITC, con UCBP, Back-Office, e URE, Real Estate, nasceva UBIS. L'azienda che secondo le intenzioni del gruppo, avrebbe fornito i servizi IT di BackOffice e Real Estate, come polo strategico di riferimento per tutto il gruppo Unicredit a livello internazionale. Ma non passano due mesi che Ubis perde il primo pezzo, con l'esternalizzazione dei servizi HR.

La Fabi e le altre OO.SS. mettono in campo le iniziative a difesa dell'area contrattuale e delle garanzie occupazionali. Viene creata una newco ES-SSC a maggioranza HP e con la partecipazione di Unicredit al 49%, l'azienda le chiama *Joint Venture*, il sindacato *Esternalizzazioni*. Sin da subito, come FABI abbiamo evidenziato le criticità del progetto sia dal punto di vista industriale che sulle ricadute occupazionali future. Un progetto che secondo l'azienda vedeva nei mercati esterni la possibile creazione di economie di scala, per creare risparmi,

perché è sempre quello il mantra degli ultimi tempi, risparmio ed efficientamento. Es-ssc dopo 4 anni, non ha ancora migrato sui sistemi informatici per aprirsi ad altri clienti, parte delle lavorazioni sono state esternalizzate in Polonia, e dei mercati *no captive* nemmeno l'ombra. Quindi nessun valore, ma solo precarizzazione. Ceduti i primi 224 Lavoratori/trici dai poli di Milano e Roma, il 3 agosto del 2012, (tenete a mente questa data, perché il CdA delibera le operazioni di esternalizzazione spesso il 3 agosto, strana coincidenza), il CdA dà il via libera al progetto Newton, ossia la cessione di attività e lavoratori in serie.

Nell'aprile del 2013 c'è la cessione delle attività del ciclo passivo, gestione della fatturazione, che si realizza con l'uscita dal gruppo di 109 dipendenti dai poli di Trieste e Roma, alla newco Abas, *joint venture* con la società Accenture. La stessa è tra i fornitori di servizi di consulenza cosiddetti GOLD del gruppo. Anche quest'azienda da ben 3 anni vive della sola commessa Unicredit, tanto che alcuni

lavoratori passati con la cessione sono ora utilizzati in distacco su commesse di Accenture.

La terza cessione delle attività è quella di ICT (il *core business* di Ubis) ad Ibm con la newco Value Transformation Services, sempre con le partecipazioni 51% società esterna al gruppo, 49% Ubis. I lavoratori che escono dal gruppo sono 309, di cui 117 dal polo di Verona. All'interno del programma Newton era prevista anche la cessione dei servizi di *fleet management* (gestione hardware periferico) e dei pagamenti per un totale di circa 340 Lavoratori nel perimetro Italia, che non si realizzano, ma che ora il gruppo ha riesumato dai cassetti nella logica che tutto è sul mercato.

Il 3 agosto del 2016 (ricordate questa data, si ripete in modo sospetto quando ci sono di mezzo le esternalizzazioni) il Cda di Unicredit ha deliberato la cessione delle attività, insieme al personale, della monetica alla SIA, attività che Ubis nel 2011 aveva internalizzato da Quercia Software, per un totale di 240 lavoratori circa, nei vari poli di Ubis, con la maggioranza nel polo di Verona.

Ma qual è e il senso di tutte queste operazioni?

La linea è quella di esternalizzare per ridurre i costi, se poi le "scommesse", chiamiamole così, si perdono pazienza, non si potrà dire che questo trasformare "svantaggi in vantaggi" non fosse suffragato da brillanti analisi, affidate a primarie società di consulenza ed a manager convinti a prescindere, che propongono futuribili teorie. Intanto in questi anni l'azienda Ubis, oltre a cedere attività e lavoratori, ha visto due progetti, Oratio ed iPC per la razionalizzazione delle attività di back office, che hanno comportato lo spostamento delle attività tra i vari Poli e la delocalizzazione verso la Romania e la Polonia. La continua riorganizzazione delle Linee Prodotto e di Servizio. Il trasferimento verso Unicredit SpA. di parte delle strutture di governo per un totale di 115 persone, trasformando

Ubis, una società contenitore da utilizzare per gestire costosissime consulenze esterne per incomprensibili esternalizzazioni, per assunzioni di Top Manager che poi, dopo aver sciupato un patrimonio professionale interno a UBIS e reso ingestibile l'azienda, tolgono il disturbo andandosene in CapoGruppo. In tutto questo Ubis è stato il laboratorio sperimentale delle iniziative che negli anni vengono estese a tutto il Gruppo, vedi il *Global Job Model*, lo *smart working*, e non solo.

Qual è stato il ruolo della FABI in questi anni?

In questi anni la Fabi insieme alle altre OO.SS. ha gestito le ricadute delle esternalizzazioni, con la tenuta dell'area contrattuale e con l'applicazione di clausole di salvaguardia nel tempo. Abbiamo presidiato le riorganizzazioni, e le riconversioni del personale interessato. Discusso sulla trasformazione digitale del Gruppo, con un'azienda che dichiarava la necessità nella rapidità ed efficacia della trasformazione, e noi ad argomentare che questa non deve realizzarsi unicamente attraverso modelli organizzativi che vedono la parcellizzazione di attività, competenze e professionalità presenti nel perimetro Italia. Le scelte di delocalizzazioni e la forte presenza di consulenza strategica di alta direzione che hanno regolarmente generato notevoli difficoltà nelle attività operative svolte dai colleghi di ogni ordine e grado. In tutto questo possiamo concludere. Se il futuro della Banca è basato sulla digitalizzazione, perché la società nel corso degli anni ha visto la cessione a terzi di attività, quando queste competenze potevano esser sviluppate all'interno? E, ad oggi, siamo ancora in attesa dei famosi risparmi ed incremento della produttività previste con le esternalizzazioni così come con tutte le varie riorganizzazioni.



I saluti di Angelo di Cristo, Coordinatore FABI uscente

Stefano Cefaloni, già membro della Segreteria di Coordinamento dal 2004, assume la guida della FABI nel Gruppo Unicredit a partire da agosto 2016.

“Come tutti saprete, dal 12 settembre ricoprirò un importante incarico in Uni Global Union; ho pertanto rassegnato le mie dimissioni da tutti gli incarichi ricoperti in Fabi con decorrenza 31/07/2016.

Con l’occasione, voglio sinceramente ringraziare tutta l’Organizzazione, nella quale ho militato per ben 25 anni con senso di appartenenza ed orgoglio; tante le soddisfazioni raggiunte, tanti i sacrifici e gli impegni sostenuti, sempre facendo parte di una squadra, la nostra Fabi, coesa e sempre volta a sostenere il lavoro di tutti. Porterò con me non solo i ricordi di questo passato ormai,



ma anche l’esperienza maturata che fa parte del mio bagaglio professionale e che tanto mi ha supportato per raggiungere il

nuovo e gratificante impegno lavorativo.

Di cuore, grazie a tutte le donne e a tutti gli uomini della Fabi che ho avuto l’onore di conoscere e la responsabilità di coordinare; a Stefano, che da tanti anni lavora per la Fabi di UniCredit ed a cui l’organizzazione ha deciso di affidare la responsabilità di guidare il nostro Gruppo in questo delicatissimo momento, un sincero augurio di buon lavoro.

Un abbraccio a tutti voi,”

Milano, 24 luglio 2016
Angelo Di Cristo

Lettera di Stefano Cefaloni alle strutture Fabi di Unicredit al momento del suo insediamento

“Non poteva forse esservi momento migliore per essere chiamato dalla Fabi a guidare e coordinare l’attività sindacale nel Gruppo UniCredit.

Non appaia facile ironia o eccesso di presunzione; è semplicemente la consapevolezza di far parte di un gruppo di donne ed uomini che profondono quotidianamente prezioso impegno, costanza e dedizione nell’attività sindacale; orgoglio di far parte di un’Organizzazione viva, pulsante e pragmaticamente volta a svolgere il proprio ruolo di difesa e rappresentatività della categoria tutta.

La fiducia ed il mandato conferitomi dalla Segreteria Nazionale, in primis dal Segretario Generale Lando Sileoni, e dai Coordinamenti Fabi delle aziende del Gruppo costituiscono la linfa vitale che alimenterà la mia e la nostra azione sindacale; far parte della squadra Fabi UniCredit, oramai tra i componenti più “anziani”, ed esserne espressione mi dona grande forza e determinazione.

Il prezioso, costante e certosino lavoro di informazione e coinvolgimento svolto attraverso le

attività della mail “Fabi UniCredit”, cui tutti avete contribuito, mi ha regalato l’opportunità di conoscervi tutti, anche se alcuni di voi a volte lontani, come se il contatto fosse a stretto gomito.

Le esperienze maturate in questi anni al vostro fianco, anche ed in particolare di chi ha raggiunto l’agognata pensione, costituiscono le solide basi su cui poggiare la nostra azione.

A tutti quanti, tanti, tantissimi, mi hanno manifestato sincera stima, vicinanza e fraterno affetto dedico un sincero ringraziamento.

Ad Angelo, che in diverse occasioni ha stoicamente sopportato la mia “ironia petroniana”, auguro ed auguriamo tutti una felice e gratificante esperienza; ricordando sempre che grazie alla Fabi, agli anni vissuti insieme nel nostro Gruppo, alle straordinarie persone che abbiamo intorno ha potuto maturare il profilo professionale e lo “spessore umano” per intraprendere la nuova avventura professionale.”

Stefano Cefaloni

Uni.C.A - area prevenzione AlwaySalute

Breve guida alla prenotazione visite di controllo

Per il biennio 2016/2017 Uni.C.A. prevede la possibilità di effettuare delle visite di controllo, una volta al mese in qualsiasi giorno della settimana senza scoperto/franchigia presso **Centri Autorizzati Previmedical**.

Nella sezione [strutture](#) del sito dedicato all'iniziativa (<http://www.alwaysalute.it/network-strutture.php>) è possibile visualizzare i centri convenzionati della regione passando con il puntatore del mouse sulla mappa dell'Italia oppure cliccando su [<visualizza dettaglio regioni>](#) è possibile visualizzare l'elenco completo di tutte le strutture aderenti, infine cliccando sul nome si aprirà il sito della struttura dal quale recuperare i contatti.

Al momento non tutte le Provincia sono coperte, si stanno attivando nuovi Centri Autorizzati a Parma, Piacenza, Potenza, Chieti, Trieste, Perugia, Vibo Valentia.

Vi invitiamo a :

- verificare quali sono le strutture aderenti nella vostra regione/provincia
- chiamare direttamente la struttura chiedendo specificatamente quali visite di controllo sono disponibili in convenzione Area Prevenzione AlwaySalute
- effettuare la prenotazione direttamente alla struttura
- inserire nel portale di Previmedical dedicato ad Uni.C.A. la data e l'ora dell'appuntamento

Questo il percorso per inserire la prenotazione su Uni.C.A:

- Dal portale intranet <servizi ai colleghi / reward, welfare e benefits / assistenza sanitaria integrativa / Uni.C.A. / il tuo piano sanitario / accedi al tuo piano sanitario> oppure
- via internet dal sito di Previmedical dedicato ad Uni.C.A < <http://www.unica.previmedical.it/>> / Area Iscritti.

Dalla pagina principale:

- cliccare su <Prenotazione Ricoveri, visite ed esami in convenzione>
- cliccare sul nome della persona che farà la visita
- selezionare < SI, ho già un appuntamento>, AlwaySalute> e cliccare sul pulsante <Successivo>

Scelta Prestazione

ALWAYSsalute
Prima delle spese mediche assicuriamo LA TUA SALUTE

Seleziona la prestazione dall'elenco sottostante, puoi digitare una parola chiave per filtrare i risultati

ALWAYSsalute: VISITA INTERVISTA
ALWAYSsalute: VISITA MEDICINA GENERALE
ALWAYSsalute: VISITA FISIATRICA
ALWAYSsalute: VISITA MEDICINA DELLO SPORT
ALWAYSsalute: VISITA MEDICINA DEL LAVORO
ALWAYSsalute: VISITA OSTETRICA
ALWAYSsalute: VISITA GINECOLOGICA
ALWAYSsalute: VISITA GERIATRICA
ALWAYSsalute: VISITA GASTROENTEROLOGICA
ALWAYSsalute: VISITA ENDOCRINOLOGICA
ALWAYSsalute: VISITA EMATOLOGICA
ALWAYSsalute: VISITA DERMATOLOGICA
ALWAYSsalute: VISITA CHIRURGIA VASCOLARE
ALWAYSsalute: VISITA CHIRURGIA TORACICA
ALWAYSsalute: VISITA CHIRURGIA PLASTICA

Precedente Successivo

- selezionare il tipo di prestazione prenotata e cliccare sul pulsante <Successivo>

Ricerca Ente Convenzionato

Indica la Struttura Sanitaria in cui hai già scelto di effettuare la prestazione e quella in cui preferisci effettuare tra le convenzionate

Per visualizzare eventuali note delle strutture posizionare il cursore sopra l'icona

I campi contrassegnati con * sono obbligatori.

Struttura Convenzionata:

Provincia*

Località:

C.A.P.:

Ricerca Precedente

Per modificare l'ordinamento cliccare sull'intestazione delle colonne della tabella sottostante

Risultati dal 1° al 2° (pagina 1)

Ragione sociale	Tipo di ente convenzionato	Località	Provincia	CAP	Indirizzo	Telefono	Note
COSENTINO HOSPITAL	Casa di Cura	PALERMO	PA	90123	CORSO DEI MILLE 56	0915981111; 0916681378;	
VILLA MARIA ELEONORA HOSPITAL	Casa di Cura	PALERMO	PA	90135	VIALE REGIONE SICILIANA 1571	0916512983	

- selezionare la provincia dall'elenco a tendina, cliccare su <Ricerca> e cliccare sulla riga della struttura scelta

- verificare i recapiti telefonici/mail, specificare la modalità con la quale si vuole ricevere l'autorizzazione della Centrale Operativa e inserire la data e l'ora della visita

Prenotazione Ricoveri, visite ed esami in convenzione

I campi contrassegnati con * sono obbligatori.

Dati anagrafici del titolare

Cognome:

Nome:

Codice fiscale:

Data nascita: 11 ago 1981

Dati della persona che deve fruire della prestazione sanitaria

Cognome:

Nome:

Codice fiscale:

Data nascita: 11 ago 1981

Contatto telefonico*

Email*

Dati per la presa in carico

Tipo messaggio Conferma* Sms Email

Indicazione clinica/struttura sanitaria: COSENTINO HOSPITAL, CORSO DEI MILLE 56 - PALERMO (PA)

Prestazione*

Dati dell'appuntamento

Data dell'appuntamento*

Ora dell'appuntamento*

Attenzione: per proseguire è necessario leggere ed accettare la clausola seguente:
La informiamo che eventuali conversazioni telefoniche intercorse con gli operatori del contact-center/Centrale Operativa (a seconda dei casi) potranno essere registrate per motivi di sicurezza. La continuazione del procedimento sottintende il rilascio del consenso al trattamento dei dati. Per ulteriori dettagli si rinvia all'informativa privacy allegata nel sito.

Accetto

Precedente Prosegui

- spuntare la casella di accettazione della clausola della privacy e confermare

A questo punto il percorso è terminato e Previmedical vi invierà tramite email o sms il riepilogo della prenotazione.

Uni.C.A - Pareri preventivi su coperture e/o condizioni di liquidazione

Può purtroppo capitare di dover essere sottoposti a cure particolarmente onerose, ad interventi chirurgici rilevanti o ad operazioni odontoiatriche importanti anche dal punto di vista economico. Al fine di evitare l'insorgere di problemi assicurativi a prestazione sanitaria già avvenuta, in caso di dubbi relativi sia alla possibilità di accesso alle coperture che alle condizioni previste da Uni.C.A, occorre richiedere un parere preventivo, con un preavviso di almeno 15 giorni, scrivendo a:

- **Per prestazioni non odontoiatriche:**
assistenza.unica@previmedical.it
- **Per prestazioni odontoiatriche:**
infoperunica@pronto-care.com (nei casi di servizio assicurato da Pronto-Care: coperture collettiva dentaria, Completa, Top),
oppure
assistenza.unica@previmedical.it (nei casi di servizio assicurato da Previmedical: per SVP e *banding* superiori)



Occorrerà inserire nell'oggetto della e.mail "PARERE PREVENTIVO" ed allegare tutta la documentazione medica relativa all'intervento/prestazione (prescrizioni, referti, accertamenti preventivi etc). Le strutture interpellate sono tenute a fornire parere scritto in risposta entro 8 giorni dal ricevimento della richiesta o della eventuale ulteriore documentazione integrativa che dovessero richiedere. Per quanto ovvio, il parere avrà valore unicamente per la tipologia di prestazione/intervento indicato.

Vedi anche:

https://unica.unicredit.it/it/informativa/2016/Richiesta_di_pareri_preventivi_su_coperture_condizioni_di_liquidazione.html

Tablet galaxy in arrivo

Il 12 settembre è iniziata la consegna dei tablet **Samsung Galaxy Tab S2 da 8.0", LTE, 32 GB**, la cui assegnazione in comodato gratuito a tutti i colleghi e le colleghe del Gruppo, perimetro Italia, è frutto dall'accordo siglato lo scorso 5 febbraio tra sindacati ed azienda (riscatto a 15 euro dopo 18 mesi).

La dotazione del tablet ha principalmente lo scopo di supportare l'apprendimento "delle nuove tecnologie e diffondere la cultura digitale all'interno del Gruppo". Sarà corredato da una serie di App in aggiunta al pacchetto base Samsung (Chrome, suite Microsoft, Youtube, Flipboard eccetera):

- **Kindle for Samsung**, con incluso un libro al mese fino ad aprile 2017
- **Tim Music**, con 3 mesi di abbonamento
- **Unicredit Mobile Banking**
- **Uni.C.A.** (visualizzazione dello stato delle

richieste e procedure di rimborso ed autorizzazione)

- **Airwatch**, la App di Unicredit con i contenuti aziendali. Tra questi, My Unicredit è il portale pensato per il tablet tramite il quale accedere a News, busta paga, rassegna stampa, browser per internet, posta elettronica (per i profili abilitati) eccetera.

Al momento della conferma di ricezione del tablet (da effettuarsi tramite apposito link inviato via email), ciascun collega riceverà ulteriore email contenente le istruzioni per la configurazione.

Ricordiamo che la sim card necessaria al funzionamento del tablet è anche richiedibile, a scelta del collega eventualmente interessato, tramite la convenzione aziendale con TIM riservata ai dipendenti Unicredit, le cui condizioni sono visionabili sul portale.

Vedi anche: https://ras.extranet.unicredit.eu/news_and_events/Pages/DanaInfo=intranet.unicredit.eu+default_IT.aspx



Copyright: brux/123rf.com

140 Caratteri

Volantini in un tweet



Inquadramenti, riprende la trattativa in Unicredit. Obiettivo: una soluzione sostenibile che garantisca certezze ai lavoratori



"Casi particolari", raggiunta l'intesa per 60 esodi: fondo esuberi oltre 36 mesi, tre diverse casistiche, adesioni entro il 30/9/16



Bancari tedeschi, mobilitazione per rinnovo contratto. La solidarietà di Trade Union Alliance di Unicredit e del CAE di Unicredit



Le OO.SS. al nuovo AD: i lavoratori non possono continuare a pagare. Chiediamo discontinuità rispetto al passato nelle scelte strategiche



UBIS: cessione delle "Carte" per fare "cassa". Esternalizzazione di 400 lavoratori in Italia, Austria, Germania, Romania



UBIS: parte la mobilitazione del personale, lavoratori in sciopero il 9/9/16



Riorganizzazione Gruppo, il nuovo AD illustra al CAE i principi: digitalizzazione, taglio dei costi, rivisitazione del piano strategico



Mozione finale Segreterie e Direttivi Nazionali Fabi Unicredit: basta esternalizzazioni e tagli di personale, occorrono strategie di rilancio

Risate a denti stretti... il meglio della rete



Per stimare la grandezza di un buco nero è stata proposta una nuova unità di misurazione: il Lehman Brothers.

(Fragmentarius;
<https://aforisticamente.wordpress.com/2014/03/07/frasi-e-aforismi-su-banche-e-banchieri/>)

C'è una tale crisi che da un momento all'altro potremmo finire nel baratro. Ma non è una cosa negativa. Per alcuni secondi ci sembrerà di volare.

(Fragmentarius;
<https://aforisticamente.wordpress.com/2014/02/20/frasi-e-aforismi-sulla-crisi-economica/>)



Copyright: brux/123rf.com