

**Verbale di riunione
di proroga della scadenza della Banca Ore 2016**

Il giorno 28 novembre 2016, in Milano
UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.
e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali, nelle persone dei Sigg.

FABI:
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UILCA
UGL CREDITO
UNITA' SINDACALE

premessi che

- in data 28 giugno 2014 è stato sottoscritto l'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit - perimetro Italia;
- all'art. 13 del citato Accordo le Parti - in base a quanto già definito con l'Accordo 15 settembre 2012 e in coerenza con quanto previsto nella Dichiarazione delle Parti inserita nel CCNL 19 gennaio 2012 sul "riposo settimanale, festività e ferie" - hanno convenuto sulla necessità:
 - di assicurare, in coerenza con le esigenze operative e organizzative dell'impresa, la completa fruizione nell'anno di competenza delle dotazioni previste dal CCNL per riduzioni di orario, banca delle ore, ex festività e ferie, evitando l'accumulo di residui negli anni successivi e prevedendo il recupero di eventuali giacenze relative ad anni precedenti;
 - in particolare per quanto riguarda la banca delle ore è stata prevista, in considerazione delle problematiche di riduzione degli oneri di cui al Piano 2018, una fase eccezionale e transitoria, fino al 31 dicembre 2018, che prevede la fruizione entro l'anno di maturazione della banca ore accumulata (con la possibilità di "portare" all'anno successivo le sole eventuali prestazioni aggiuntive effettuate nei mesi di novembre e dicembre);

considerato che

- nello scorso mese di ottobre le procedure di gestione del personale sono state sostituite con la nuova piattaforma SAP;
- a seguito del completamento della migrazione verso la nuova piattaforma informatica sono state riviste alcune funzionalità self- service dell'area HR Gate;
- tali modifiche hanno riguardato, tra le altre, anche le funzionalità legate alla complessiva gestione delle assenze;
- l'avvio della nuova procedura è stata caratterizzata da numerose criticità tecniche che hanno tra le altre determinato una forte complessità nella gestione delle assenze, ivi compresi i permessi derivanti dall'utilizzo della Banca ore, con consistenti difficoltà sia per i colleghi interessati sia per i rispettivi responsabili di struttura di rispettare i limiti di utilizzo previsti dalle intese dianzi citate;
- le Organizzazioni Sindacali, alla luce di tali criticità, hanno chiesto di gestire in via transitoria taluni aspetti regolati dal citato Accordo 28 giugno 2014;

le Parti convengono quanto segue

In relazione a quanto sopra descritto, il termine previsto dall'art. 13 dell'Accordo 28 giugno 2014, per la fruizione dei permessi relativi a quanto affluito in Banca ore dal 1° gennaio al 31 ottobre 2016, viene prorogato in via eccezionale dal 31 dicembre 2016 al 31 marzo 2017.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UILCA

UGL CREDITO

UNISIN