



**Uni-Inform**  
**Gruppo Unicredit**

FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Copyright: nito500/123rf

Bollettino informativo a diffusione interna per gli iscritti Fabi del Gruppo Unicredit  
Numero otto – settembre 2017



# Settembre, tempo di tornare

## REDAZIONE FABI UNI-INFORM

**Direttore Responsabile**  
Tommaso Cimmino

**Direttore Comitato di Redazione**  
Marco Tinterri

**Comitato di Redazione**  
Giuseppe Angelini  
Tommaso Cimmino  
Francesco Colasuonno  
Marianosa Petrucci  
Marco Tinterri

### Hanno collaborato al presente numero:

Marco Muratore componente FABI Commissione Welfare di Gruppo  
e Commissione Tecnica Formazione di Gruppo  
Maria Angela Peschechera componente FABI Commissione Welfare  
di Gruppo

E-mail a cui inviare le vs osservazioni  
[redazione@fabiunicredit.org](mailto:redazione@fabiunicredit.org)

Sito Web dove recuperare tutto il materiale  
informativo della Fabi di Unicredit Group  
<http://www.fabiunicredit.org>

## Sommario

### ATTUALITÀ

In questo numero.....1

### WELFARE

**Dossier scuola**.....2

contributo figli studenti.....2

libri scolastici.....6

Up with english - corsi on line  
gratuiti .....8

Push to open, , si aprono le  
iscrizioni.....9

Slow food, il gusto di stare  
bene.....9

### E INFINE...

Numeri, speciale settore.....10

Otto buoni per me posson  
bastare.....10

A.D. 2016 la vignetta di Uni-  
Inform.....10

## In questo numero

*I bancari*

*Settembre andiamo E' tempo di tornare.  
Ora in terra d'Unicredit, i miei bancari  
lascian le spiagge e vanno a lavorare.  
( New D'Annunzio 2017)*

Le vacanze sono finite per la maggior parte di noi ed il lavoro riprende a pieno ritmo. Sono tornati i clienti, ma a casa loro e bisogna stanarli a forza di telefonate, son tornati, sempre che se ne siano mai andati, coloro che quelle telefonate sollecitano ogni giorno, ogni ora, ogni minuto in una litanìa interminabile di mail e comunicazioni varie dal tono amichevole. Ma si sa dagli amici ti guarda etc. etc.

Le vacanze sono finite dicevamo e da sempre, o almeno fin da quando eravamo bambini, con la fine delle vacanze tornano le scuole. È per questo che abbiamo dedicato questo numero di Uni Inform quasi per intero al Welfare in salsa scolastica.

### Un Dossier Scuola appunto.

Partiamo dalla seconda e finiamo in quinta pagina con il **Contributo ai figli studenti**. In che cosa consiste, a chi spetta, per quali tipologie di studi e con quali limiti di età. Cerchiamo di chiarire in dettaglio le condizioni e le limitazioni che vengono poste dagli accordi vigenti alla corresponsione del contributo, la sua durata ed il trattamento fiscale a cui viene assoggettato. Poi per finire potrete trovare le istruzioni per presentare la domanda e gli indirizzi ai quali inviarla, gli eventuali ostacoli al riconoscimento del contributo ed il suo importo.

Alle pagine sei e sette entriamo nel dettaglio di un altro carico da novanta di spesa per le famiglie in questo periodo. **I libri scolastici**. Potrete trovare come ed a chi chiedere il rimborso dei testi acquistati ed alcune, speriamo, utili precisazioni in merito al giustificativo prodotto sia in italiano che in lingua straniera.

Then you can find how to learn English. Questo forse ancora ce lo ricordiamo dalla scuola ma visitando pagina otto potrete fare passi da gigante. Almeno così assicura GoFluent il portale che offre gratuitamente i corsi on line.

Per concludere Slow Food, Push to Open, Numeri ed il ritorno dalle vacanze del nostro Nin Pos-Piuh.

La Redazione.

# DOSSIER SCUOLA

Contributo per i figli studenti, acquisto dei libri scolastici

**Tutto quello che devi sapere per utilizzare il welfare aziendale**



Copyright: Anastasy Yarmolovich / 123rf.com

## Contributo per figli studenti

### Cos'è

È un'erogazione prevista dal vigente CCNL, all'art. 62 "Borse di studio".

Riteniamo opportuno richiamarne le principali caratteristiche e fornire le indicazioni operative specifiche del Gruppo Unicredit per presentarne la richiesta.

Ricordiamo che l'erogazione del contributo figli studenti NON È AUTOMATICA e che la mancata presentazione della richiesta nei termini previsti o la non congruità della documentazione ne possono determinare la mancata erogazione.

### A chi spetta

Ai figli (compresi gli adottivi e i minori in affido) nonché ai soggetti equiparati, a carico del dipendente secondo il criterio seguito per la individuazione dei titolari del diritto agli Assegni Familiari.

Sul sito istituzionale dell'INPS, al percorso: *Home > Prestazioni a sostegno del reddito > Assegni al nucleo familiare > Assegno al nucleo familiare ai lavoratori dipendenti* si può trovare una specifica informativa



Copyright: kurhan/123rf.com

### Tipologie di studi

Il contributo è rivolto a coloro che frequentano regolarmente i seguenti corsi di studio:

- scuole Medie, Inferiori e Superiori, e scuole Professionali, statali, parificate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali;
- facoltà universitarie legalmente riconosciute e abilitate al rilascio di lauree valide a ogni effetto di legge

### Limite d'età

Studenti di scuola media o apprendisti	21 anni <sup>1</sup>
Universitari (limitatamente agli anni del corso legale di laurea)	26 anni <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Agli studenti inabili il contributo spetta senza limiti d'età.

## Condizioni e limitazioni alla corresponsione

Il contributo spetta a condizione che **lo studente**:

- **abbia superato l'anno scolastico** (scuole Medie, Inferiori e Superiori, e scuole Professionali) o, se universitario, abbia conseguito **almeno 40 crediti formativi** alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento;
- **non possieda redditi superiori a un determinato limite mensile** (limite che viene aggiornato ogni anno e indicato nella dichiarazione in calce al modulo di domanda del contributo);
- **non sia beneficiario di borse di studio** e il dipendente o il coniuge non siano beneficiari di **qualsiasi altra forma di concorso alle spese di studio** (rientrano fra le forme di concorso i contributi concessi da Enti pubblici o privati alle rette di frequenza delle scuole private).

E che **il dipendente**

- concorra **stabilmente al mantenimento del figlio** o equiparato.



Copyright: Natalia Zhekova/123rf.com

**N.B. non concorre** al calcolo del reddito in possesso dello studente:

- *i redditi esclusi dalla base imponibile ai sensi dell'art. 3 del Testo Unico Imposte sui Redditi,*
- *le pensioni dirette e indirette per causa di guerra e terrorismo,*
- *le indennità di accompagnamento ex Legge 11/2/80 n. 18,*
- *le pensioni ai ciechi civili,*
- *le indennità di invalidità e accompagnamento,*
- *i compensi ai componenti dei seggi elettorali*



Copyright: iqoncept /123rf.com

## Durata del contributo

Il contributo non può superare la seguente durata:

studenti Media Inferiore	3 anni
studenti Medie Superiori o Scuole Professionali	5 anni
studenti universitari	numero di anni di corso previsto dal piano di studi. Vale per i C.d.L. previsti sia nel vecchio che nel nuovo ordinamento.

I diplomi di laurea per le due tipologie di studi universitari sopra indicate possono essere rilasciati soltanto da **istituzioni scolastiche legalmente riconosciute come Università**.

Per gli universitari il riconoscimento del contributo è ammesso per **un solo corso di laurea**. Nell'ambito del nuovo ordinamento è possibile richiedere il contributo **sia per il C.d.L. triennale che il C.d.L. magistrale/specialistica di durata biennale**.

Il cambiamento del corso di studi **non** pregiudica il diritto al contributo se avviene fra scuole dello stesso grado (cambiamento di Facoltà, per studenti universitari; passaggio da Liceo a Istituto Tecnico o a scuola Professionale, per studenti Medie Superiori); resta fermo il limite massimo di durata sopra indicato.

**Non è previsto alcun contributo se il corso di studi viene svolto all'estero.**



## Trattamento fiscale e contributivo

Il contributo per i figli studenti è **esente da imposte e contributi previdenziali**, in quanto corrisposto a tutto il personale con figli studenti presso le scuole indicate e supportato da documentazione attestante l'iscrizione e frequenza agli studi.

### Presentazione della domanda

#### Come effettuarla:

Tramite l'apposito modulo disponibile sul Portale, in versione precompilata, nella sezione "HR Gate > Employee self-service > I miei documenti > Provvidenze figli studenti"

#### Tempistica:

La domanda di contributo si inoltra a conclusione dell'anno scolastico/accademico (e dopo la chiusura delle iscrizioni all'Università, per la quota di anticipo sul 1° anno accademico), **rispettando tassativamente le seguenti scadenze:**

Scuole Medie Inferiori e Superiori <sup>2*</sup> , scuole Professionali	OTTOBRE
Anticipo alle matricole universitarie	DICEMBRE
Universitari in corso	MARZO (dell'anno successivo a quello accademico di riferimento)

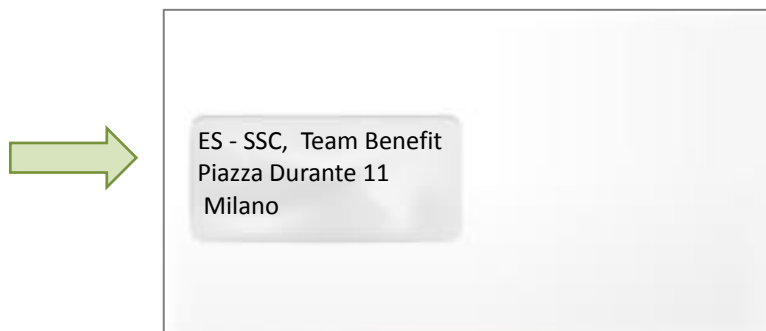
#### Documentazione relativa alla situazione scolastica da inoltrare assieme al modulo:

Scuole medie inferiori/Scuole medie superiori/Scuole professionali	certificato (anche in fotocopia) di promozione o pagella o attestato di superamento dell'esame di stato
Università	
all'atto dell'iscrizione al 1° anno di corso	certificato d'iscrizione, copia libretto universitario
al completamento di ogni anno accademico	certificato attestante l'acquisizione di almeno 40 <u>crediti formativi</u> alla fine della sessione dell'anno accademico di riferimento. Si può inoltrare il <u>libretto universitario</u> (quando riporta gli esami sostenuti con l'indicazione dei crediti formativi e della data del conseguimento) <u>oppure certificato regolarmente rilasciato e vidimato dalla segreteria dell'ateneo.</u>

<sup>2</sup> Per coloro che conseguono il diploma, al termine del 5° anno delle Scuole Superiori, la scadenza per la presentazione della domanda di contributo è **prorogata a Dicembre**.

La domanda di contributo per qualsiasi tipologia di scuola o corso di studi non viene accettata se corredata da autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazioni.

La procedura online genera due fogli, il modulo di richiesta (che deve essere firmato) e un modulo di accompagnamento. Modulo di accompagnamento, modulo di richiesta e documentazione devono essere inviati via posta interna a:



N.B.  
In alternativa è possibile inoltrare il modulo e i documenti tramite Web Ticket

## Riconoscimento del contributo

In presenza del rispetto di tutte le condizioni sopra indicate e di regolare documentazione tempestivamente presentata, il contributo viene inserito in bollettino stipendio, con apposita causale, mediamente **entro il mese successivo a quello di presentazione della domanda.**

Nel caso in cui l'interessato inoltri la modulistica compilata erroneamente (es. con classe di frequenza non corretta e/o tipo di studi non esatto), **non è garantita l'erogazione del contributo**, che prevede la presentazione della modulistica correttamente compilata e la presentazione di documentazione idonea (come dettagliato nei paragrafi precedenti).

Si precisa che il contributo richiesto verrà erogato solo per l'anno in corso ed i precedenti non verranno riconosciuti.



## Importo del contributo figli studenti

Scuola Media Inferiore	€ 74,89
Scuola Media Superiore / Scuola Professionale	€ 105,87
Università	€ 216,91

Per gli STUDENTI di scuola Media Superiore / Scuola Professionale e dell'Università che - per mancanza di corsi di studio del tipo prescelto nel luogo ove risiede la famiglia - frequentano corsi in località diversa da quella di residenza, il contributo è aumentato rispettivamente di € 51,65 ed € 77,47.

Agli STUDENTI universitari iscritti al primo anno di corso viene corrisposto, entro il mese di Dicembre dell'anno d'iscrizione, l'importo di € 116,20 a titolo di anticipo. Entro il mese di Marzo del secondo anno solare successivo si provvede, dopo la presentazione del certificato attestante il conseguimento di almeno 40 crediti formativi per il primo anno accademico, al riconoscimento della differenza rispetto agli importi sopra indicati.

## Libri scolastici

Ricordiamo innanzitutto che per tutti coloro che hanno aderito al Piano Welfare è possibile chiedere il rimborso delle spese sostenute per l'acquisto dei libri di testo.

Per effettuare tale richiesta è necessario accedere alla sezione Welfare del portale aziendale raggiungibile da:

**Home page > HR Gate Italia > Inserisci credenziali di accesso > Welfare e Benefit > Piano Welfare > il tuo Piano Welfare > Figli, coniuge ed altri famigliari > Libri scolastici**

Una volta raggiunta la pagina dalla quale effettuare la richiesta, la procedura evidenzia una serie di campi da selezionare e compilare (famigliare per il quale si richiede il rimborso, elenco dei documenti e "portafoglio" da utilizzare).

Ricordiamo che il "portafoglio 1" corrisponde agli importi relativi alla "speciale elargizione" (25esimo), il "portafoglio 2" a "strenna e contributo figli 4-12 anni" ed il "portafoglio 3" al premio una tantum 2016 ed eventuale sistema incentivante.

Per evitare che la pratica non venga correttamente evasa, è bene tenere presente alcuni aspetti fondamentali, che di seguito evidenziamo, affinché il rimborso avvenga correttamente e nei tempi previsti.



Copyright: Antonio Diaz / 123rf.com

### La spesa

Deve essere sostenuta dal collega destinatario del Piano Welfare per uno dei seguenti familiari:

- I figli
- Il coniuge (per corsi di studi frequentati dal coniuge).

Se un documento si riferisce a più beneficiari è necessario che gli importi vengano scorporati e specificati.

Occorre inserire una richiesta per ogni familiare, inserendo come richiedente il beneficiario per cui chiede il rimborso, e quindi la relativa parte di importo.

### Il giustificativo di spesa

Ad ogni richiesta di rimborso deve essere allegato un **giustificativo, fattura, ricevuta fiscale, scontrino, dichiarazione della struttura** - è necessario inserire un singolo documento per richiesta - che si riferisca ad una spesa sostenuta nell'anno di validità del piano.

#### **N.B.**

A differenza delle altre tipologie di servizi, per l'acquisto di libri scolastici di importo superiore a € 77,47 **non è** richiesta la marca da bollo sul documento fiscale

**Il giustificativo:**→ **deve essere intestato:**

- **al dipendente** che acquista per conto del familiare beneficiario
- **al figlio**

→ **deve contenere:**

- **i dati identificativi completi** (denominazione e attività) e **il codice fiscale/partita IVA dell'istituto o soggetto che fornisce il servizio;**
- **Indicazione (titolo) dei testi acquistati** che dovranno corrispondere con l'elenco dei libri adottati dalla scuola. Se il giustificativo dovesse riportare la dicitura TESTI SCOLASTICI\LIBRI SCOLASTICI dovrà essere allegata l'autocertificazione con la specifica dei testi acquistati, utilizzabile anche nel caso di università e master, se non fosse disponibile alcun elenco dei libri adottati.
- la relativa **evidenza di pagamento** (nota di consegna, bonifico dal conto corrente del dipendente o cointestato, scontrino, timbro "pagato" con data, estratto conto bancario del dipendente o cointestato, addebito su carta di credito intestata al dipendente ...)
- **l'elenco dei libri di testo** adottati dalla scuola o, per università/master, l'elenco dei libri previsti dalla facoltà e/o dal docente. (E' possibile chiedere il rimborso anche per i dizionari se inseriti nell'elenco dei libri di testo).

**N.B.**

Lo scontrino fiscale che non riporti espressa indicazione dei titoli dei testi acquistati (e che dovrà in ogni caso riportare la dicitura "libri/testi scolastici) dovrà essere accompagnato da autocertificazione di chi presenta domanda di rimborso/dichiarazione del venditore nella quale si attesti che l'importo indicato è stato utilizzato per acquistare libri scolastici necessari per il percorso di studi del familiare.

**Giustificativo in Lingua straniera**

Per libri scolastici e universitari acquistati all'Estero, oltre al giustificativo della spesa, alla richiesta di rimborso devono essere allegati la **traduzione autenticata in italiano** del giustificativo stesso.

In alternativa una dichiarazione su carta intestata della struttura stessa o un'autocertificazione del dipendente (bozza da utilizzare) con la traduzione del documento qualora il documento originario sia in inglese, francese, tedesco o spagnolo.

In caso di **valuta diversa dall'Euro** è necessario allegare la documentazione comprovante il tasso di cambio in vigore alla data di pagamento; il tasso di cambio in vigore in un determinato giorno è reperibile nel sito Internet di Banca d'Italia (<http://bancaditalia.it>), sezione Cambi. In alternativa è possibile presentare la contabile del pagamento contenente l'indicazione dell'importo espresso in Euro e il nome dell'istituto/soggetto beneficiario del versamento (es. estratto conto della carta di credito o contabile del bonifico bancario con valuta in Euro.)



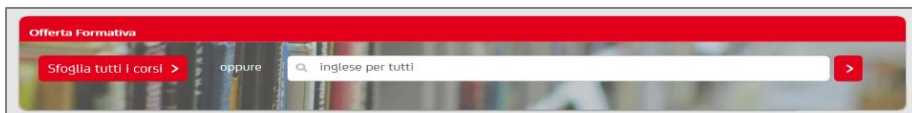


## UP WITH ENGLISH - CORSI ON LINE GRATUITI

La realtà, lavorativa e non, spesso rende necessario confrontarsi con la lingua Inglese. Da poco più di un mese, attraverso la piattaforma My Learning (titolo in Inglese, a proposito) è possibile usufruire di nuovi corsi on line gratuiti per imparare o migliorare la nostra conoscenza della lingua sulla piattaforma esterna Go Fluent.

Qui di seguito potrete trovare il percorso appositamente predisposto dai **componenti FABI della Commissione Formazione di Gruppo** che vi guiderà nella ricerca delle modalità di fruizione.

Innanzitutto entrate in My Learning e cercate fra i suoi corsi disponibili quello indicato come “Inglese per tutti”



Troverete l'immagine qui sotto e cliccando su di essa una breve descrizione del corso delle sue finalità e alcuni link di aiuto



Prima di iniziare [leggi la Quick Start Guide](#).  
Per eventuali problemi in fase di attivazione [clicca qui](#)

Percorso e-learning per l'apprendimento della lingua inglese disponibile sulla piattaforma goFLUENT. Con questo corso avrai la possibilità di iscriverti alla piattaforma online per lo studio della lingua inglese e per lo sviluppo di wording specifici nella tua area di competenza. Il corso di inglese "blended" garantisce una perfetta integrazione tra i più moderni strumenti didattici come video, articoli, role-playing e aule virtuali. Avrai a disposizione risorse divise per livello da A1 a C2, contenuti autentici provenienti dalla produzione giornaliera di AFP, The New York Times e Harvard Business Review e più di 1.500 articoli e video di Business English.

**Obiettivi corso**  
Il partecipante sarà in grado di conoscere le basi della grammatica inglese, tradurre in italiano alcune frasi idiomatiche, riconoscere i principali verbi regolari ed irregolari, gestire colloqui in inglese sulle tematiche quotidiane, finanziarie economiche e oltre

A questo punto dopo aver cliccato sul pulsante Assegna (\*) si aprirà la pagina di benvenuto che dopo aver cliccato sul “Portal Access” ci proporrà la compilazione della schermata dove dovremo indicare i nostri dati (\*\*).



UniCredit

Nome:

Cognome:

Matr/ID Aziendale

esempio: nome.cognome@unicredit.eu

Indirizzo e-mail  @

Modulo di informativa e consenso  Accordo

Invia

Per un aggiornamento sullo status della tua registrazione e per ogni chiarimento scrivi a [gs@unicredit.com](mailto:gs@unicredit.com)

Una volta inviato il modulo comparirà il messaggio di accettazione della registrazione ed il corso non sarà più presente nella finestra “Le mie attività formative” ma sarà in corsi completati. Con le credenziali di accesso, che arriveranno in un paio di giorni, potrete iscrivervi al corso attraverso la piattaforma GoFluent accedendo attraverso pc, tablet o smartphone .

Grazie per esserti registrato al corso.  
Riceverai le tue credenziali di accesso entro due giorni lavorativi.



## PUSH TO OPEN

Una finestra aperta sul futuro  
lavorativo dei nostri figli

Push to open, per coloro che ancora non lo conoscono, è un innovativo programma multimediale ed interattivo della durata di quattro mesi volto all'orientamento al lavoro dei nostri figli.

**L'iscrizione sarà possibile a partire dal 12 settembre** attraverso un modulo on line disponibile al link:

<https://pushtooopen.jointly.pro/unicredit>

Rammentiamo che saranno accolte le prime 300 domande (42 per Region).

Push to open vale 50 ore di alternanza scuola lavoro. Il corso, del costo di 30 euro, è rimborsabile con il conto welfare.

Dopo l'edizione dell'anno scorso molte ed interessanti sono le novità che vi rammentiamo in breve, invitandovi a leggere maggiori particolari sul portale aziendale

Innanzitutto è stato predisposto un test di self assessment per aiutare i ragazzi ad una migliore comprensione di se stessi e delle proprie inclinazioni. Sono inoltre previsti percorsi paralleli di approfondimento su mestieri, start-up e professionalità varie oltre a testimonianze su percorsi universitari, sbocchi professionali correlati ed approfondimenti su come prepararsi agli esami di ammissione per le università a numero chiuso.

Il primo appuntamento è fissato per il 19 settembre alle ore 19 con la presentazione in diretta streaming sul canale Facebook al link

<https://www.facebook.com/jointlypro>

Copyright: Jacek Kitta/123rf.com



## SLOW FOOD

**Il gusto di stare bene.**

Sono *on line* sul portale le prime tre puntate dedicate al percorso **Benessere alimentare e stili di vita sani**. Una serie di filmati, diremmo una *web serie* ma non sappiamo se avete già usufruito del corso *on line* di inglese 😊, realizzata in esclusiva da Slow Food per UniCredit.

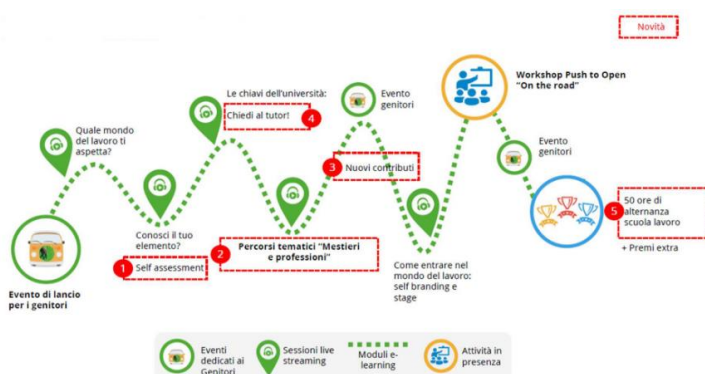
Alla messa in onda dei filmati sono correlate altre iniziative sul territorio, ad esempio la visita alla manifestazione Cheese fra il 15 ed il 17 settembre a Bra, organizzate sempre dall'organizzazione Slow Food a cui i dipendenti Unicredit potranno partecipare. Chi è interessato può trovare le indicazioni relative all'iniziativa sul portale.

L'argomento cibo è apparentemente lontano dalla nostra realtà lavorativa. Ma è strettamente connesso se si pensa che ogni giorno chi si reca in mensa, ove questa esista, o anche solo chi si ferma davanti ad un distributore automatico posto in ufficio ha in effetti limitate possibilità di scelta.

In un recente incontro la commissione Welfare ha condiviso con l'azienda che il Servizio di mensa dovrà garantire grande sensibilità all'utilizzo, da parte dei fornitori, di materie prime che tengano conto delle diverse esigenze alimentari, sempre più evidenti, che si sono sviluppate negli anni recenti.

Diverso è il problema relativo ai distributori automatici, da sempre veri dispensatori di snack merendine bibite e poco altro. Si è auspicato, sempre nell'interesse del benessere psico fisico del lavoratore, che si possa prevedere l'inserimento nelle cosiddette "macchinette" anche di frutta, verdura e altri cibi freschi. Problema non di poco conto è ovviamente la deperibilità di tali prodotti che necessitano di un ricambio tempestivo, qualora non consumati.

Tanti progetti interessanti, forse non quelli fondamentali per il benessere della banca ma fondamentali per il benessere di tutti i colleghi, perché non dimentichiamolo mangiare bene non vuol dire mangiare tanto.



## NUMERI speciale settore credito

- 22.000**  
gli esuberi già definiti nel settore dagli ultimi piani industriali dei principali gruppi italiani
- 3.600**  
le nuove assunzioni
- 50.000**  
i bancari che dovranno riconvertire la loro professionalità entro il 2020
- 7.000**  
gli sportelli bancari chiusi negli ultimi sette anni
- 26,2%**  
la percentuæ di riduzione degli sportelli negli ultimi sette anni
- 59,1**  
le filiali in Italia per 100.000 abitanti nel 2007
- 48**  
le filiali in Italia per 100.000 abitanti nel 2017
- 34,58**  
le filiali negli stati Uniti per 100.000 abitanti nel 2007
- 32,87**  
le filiali negli Stati Uniti per 100.000 abitanti nel 2015

Copyright: olegduko/123rf.com



## OTTO BUONI PER ME POSSON BASTARE

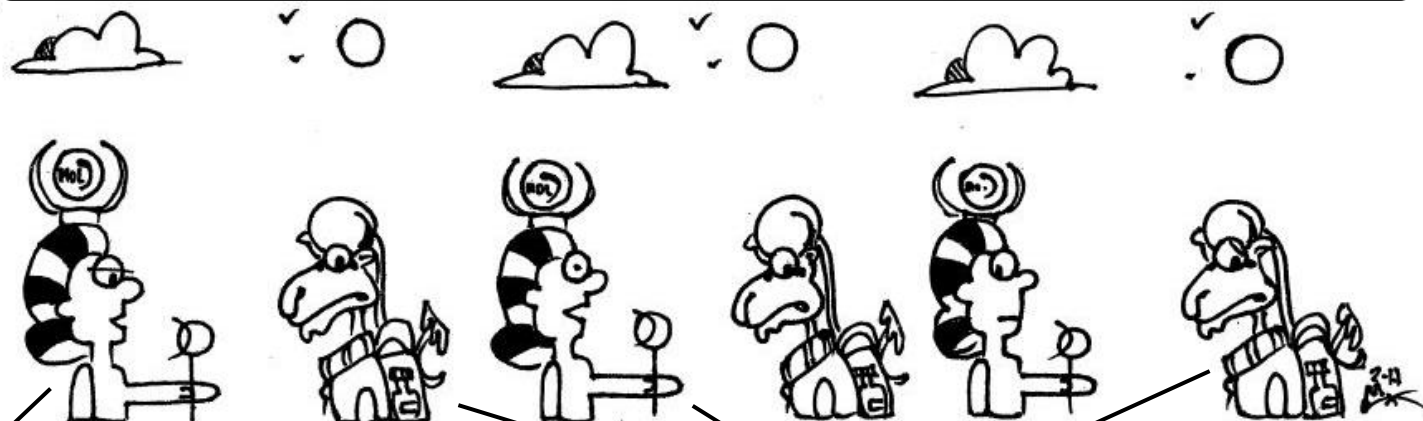
Ma i **buoni pasto** devono essere spesi singolarmente o possono essere cumulati? A questa domanda non c'è mai stata una risposta chiara ma da sempre ci si è regolati secondo gli usi ed i costumi dei vari Bar, Ristoranti o Supermercati dove i buoni venivano spesi. Ora l'art 4 primo comma del DLgs 7/6/17 n.122 mette definitivamente fine ai dubbi. E' insolitamente chiaro per essere un testo di legge. Qui ve lo riportiamo integralmente.

### Art.4.1 CARATTERISTICHE IDENTIFICATIVE DEL BUONO PASTO

- “Ai sensi del presente decreto i buoni pasto:
- a) consentono al titolare di ricevere un servizio sostitutivo di mensa di importo pari al valore facciale del buono pasto;
  - b) consentono all'esercizio convenzionato di provare documentalmente l'avvenuta prestazione nei confronti delle società di emissione;
  - c) sono utilizzati esclusivamente dai prestatori di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, anche qualora l'orario di lavoro non prevede una pausa per il pasto, nonche' dai soggetti che hanno instaurato con il cliente un rapporto di collaborazione anche non subordinato;
  - d) non sono cedibili, ne' cumulabili oltre il limite di **otto buoni**, ne' commercializzabili o convertibili in denaro e sono utilizzabili solo dal titolare.”
- Più chiaro di così.

## A.D. 2016

PIU' DI DUEMILA ANNI FA IN UNA TERRA MISTERIOSA E LONTANA PROSPERAVA SUL LIMO UNA CIVILTA' DOVE ESSERI SOLO PER META' UOMINI AVEVANO POTERE DI VITA E DI MORTE SULL'UMANITA' RIDOTTA ALLO STATO DI DIPENDENTI PRECARI. OGGI LA VITA E' DIVERSA: IL LIMO E' AUMENTATO...



E COSÌ, NIN POS-PIUH, FINALMENTE SEI RIENTRATO DALLE FERIE

GIÀ, PROPRIO ORA CHE NE AVREI PIÙ BISOGNO

MA COME, SEI APPENA TORNATO!

APPUNTO ! IL MOMENTO IN CUI SI HA PIÙ BISOGNO DELLE FERIE È PROPRIO IL PRIMO GIORNO DI LAVORO DOPO AVERLE FINITE!

La striscia A.D.2016 è inedita e coperta dalla legge sul diritto d'autore. Ne è vietata la diffusione a qualsiasi titolo senza il consenso dell'autore