



Spett.le UBIS S.c.p.A

c.a. Responsabile HR
Carletta Angelo

e p.c. Responsabile I.R.
Beraldi Antonio

**Oggetto: Programma aziendale “Hr Platform” – Trasferimento verso Unicredit S.p.a.
Lavoratori/trici dei Poli UBIS di Torino e Modena**

Facciamo seguito e riferimento alla ns lettera datata 16/11 u.s., alle Vs comunicazioni e ”Nota aziendale” fornite nell’Incontro del 23/11 u.s. ed alle ns richieste formulatevi nell’ambito del medesimo incontro, per rappresentarvi quanto segue:

- la nostra grande insoddisfazione per la Vs indisponibilità a recepire, nell’ambito della citata “Nota aziendale”, le nostre istanze in tema di Percorsi Formativi e Part-Time.
- ribadiamo la nostra forte richiesta relativa all’erogazione di una adeguata formazione di inserimento in ruolo (aula e TOJ adeguatamente assistito) da effettuarsi prima dell’adibizione dei colleghi alle attività operative. **Vi diffidiamo pertanto, sin d’ora, dall’imputare alle/ai Lavoratrici/tori coinvolti responsabilità di carattere disciplinare e/o patrimoniale e ad astenervi dall’assumere provvedimenti a loro carico per eventuali errori e deficienze che sarebbero, al contrario, da addebitare alla esclusiva responsabilità aziendale**
- ribadiamo ulteriormente la nostra richiesta di mantenimento delle prassi in essere in UBIS per quanto riguarda la gestione del Part Time (sia per quelli esistenti, sia per le eventuali nuove richieste)

In considerazione di quanto sopra e delle risultanze degli Incontri tenutisi in merito, da ritenersi riferiti e strettamente correlati all’operazione riguardante i Poli UBIS di Torino e Modena, ribadiamo che, nel caso di ulteriori similari iniziative aziendali, effettueremo le nostre specifiche valutazioni nel merito secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

Milano, 4 dicembre 2017

**Segreterie di Coordinamento OO.SS. di UBIS
Fabi – First/Cisl – Fisac/Cigl – Uil.C.A. – UniSin**