

Allegato 1

(al Verbale di Riunione in data gg/mm/2018)

COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO
(Costituita ai sensi dell'art. ____ del CCNL del _____)

VERBALE DI CONCILIAZIONE

(art. 412-ter c.p.c.)

Il * Dicembre 2018 in Roma/Milano, dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. il Signor «Delegato_ABI» dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il/la Signor/a «Delegato_SIND» di «Sigla»;

Sono comparsi:

ES-SSC S.p.A. in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

E

Il/la Signor/a «Cognome_Nome» – nato/a a «Comune_nascita» («Provincia_nascita») il «Data_nascita»

E

UniCredit S.p.A. in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

E

UniCredit Services S.C.p.A. (di seguito UCS S.C.p.A. o UCS) in persona del/della Signor/a «Nome_procuratore» giusta procura speciale per atto Notaio «Notaio»; numero del

PREMESSO CHE

- Il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome è stato/a assunto/a con effetto dal **/**/**** da ES-SSC S.p.A ai sensi dell'art. 2112 c.c. per effetto del trasferimento a quest'ultima del ramo d'azienda denominato "HR SSC" di UBIS S.C.p.A. (ora UCS S.C.p.A.), cui apparteneva; il suo rapporto di lavoro è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale del Credito;
- il rapporto di lavoro del/della sig.ra Nome Cognome è assistito dal regime di stabilità reale (*punto da non utilizzare nel caso di Dirigenti*);
- **SEGUONO PUNTI SPECIFICI, SOLO PER CHI HA ANCORA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO IN CORSO**
- per il trasferimento del ramo d'azienda di cui sopra sono state espletate le procedure previste dalle norme, ad esito delle quali in data 27 aprile 2012 fra UBIS S.C.p.A. (ora UCS S.C.p.A.), UniCredit S.p.A., HP ES S.p.A. (ora DXC S.p.A.) e le competenti Delegazioni Sindacali del Gruppo Unicredit, è stato stipulato uno specifico Accordo denominato "Trasferimento del ramo d'azienda da UBIS a ES SSC", con il quale sono stati definiti, a favore del personale interessato dal citato trasferimento di ramo d'azienda, trattamenti economico-normativi di ingresso in ES-SSC S.p.A., nonché specifiche previsioni (all'art. 9)

unicredit

el

el

(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)

concernenti la disciplina delle eventuali "tensioni occupazionali" che avrebbero potuto interessare il personale di provenienza UBIS (ora UCS) e le tutele relative;

- le "tensioni occupazionali" di cui al punto che precede si sono di fatto realizzate a seguito del recesso di UCS/Unicredit dal contratto di servizio in corso con ES SSC S.p.A., divenendo così applicabile la clausola di tutela prevista dal citato art. 9 dell'Accordo indicato nel punto che precede a favore del personale interessato;
- la disciplina dell'offerta occupazionale e delle modalità e condizioni di ingresso in UniCredit S.p.A. del personale di ES SSC S.p.A., già ricompreso nel ramo di azienda di cui sopra e coinvolto dalle tensioni occupazionali in argomento, è stata definita fra UniCredit S.p.A. (nella sua qualità di capogruppo dell'omonimo Gruppo Bancario) e le competenti OO.SS. con specifico Verbale definito in data gg/mm/2018;
- Il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome, nel contesto di quanto sopra, ed al fine di poter proseguire il proprio rapporto di lavoro, ha rappresentato a ES-SSC S.p.A. l'incondizionato interesse di procedere alla cessione del suo contratto individuale del lavoro presso UniCredit S.p.A.;
- in tale situazione, ES-SSC S.p.A. e UniCredit S.p.A. hanno reciprocamente convenuto di accettare la suddetta richiesta fatta dal/dalla sig./sig.ra Nome Cognome di procedere alla cessione del contratto individuale del lavoro senza soluzione di continuità a partire dal 1°/gennaio/2019;
- le Parti hanno, quindi, su basi consensuali, convenuto di addivenire alla conseguente cessione del contratto di lavoro senza soluzione di continuità da ES-SSC S.p.A. ad UniCredit S.p.A. alle condizioni e nei termini di seguito pattuiti, con ciò definendo – in via di transazione generale e novativa, unica ed indivisibile – ogni reciproca pretesa anche al fine di definire nel contempo i loro reciproci rapporti per evitare, anche per il futuro, ogni e qualsiasi possibile controversia;
- le Parti intendono pertanto concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dall'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 2015 (o relativa norma ccnl Dirigenti) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2113, quarto comma, c.c.;
- le Parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;

la Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle Parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

TANTO PREMESSO E SULLA BASE DEI PRESUPPOSTI DI CUI SOPRA,
LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante e imprescindibile del presente Verbale di Conciliazione, le cui clausole sono tra di esse tutte inscindibilmente connesse;
2. ES-SSC S.p.A., UniCredit S.p.A. e il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome riconoscono essere loro comune interesse la finalità esclusivamente conservativa del rapporto di lavoro di quest'ultimo/a;
3. nel comune interesse delle Parti, rivolto ad assicurare le condizioni oggettive e soggettive della prosecuzione del rapporto di lavoro, il/la sig./sig.ra Nome Cognome richiede ad ES-SSC S.p.A e a UniCredit S.p.A., che accettano, la cessione del di lui/di lei contratto individuale di lavoro a UniCredit S.p.A., che pure accetta con effetto dal 1°/gennaio/2019;

unobli. S



4. UniCredit S.p.A., pertanto, conferma al/alla sig./sig.ra Nome Cognome – che accetta - che detto rapporto di lavoro proseguirà senza soluzione di continuità in capo a detta Società alle seguenti condizioni:

a. la retribuzione annua lorda è pari a € (...) (Euro .../00) suddivisa in 13 mensilità come da dettaglio seguente:

- Stipendio mensile
- Scatti anzianità
- Assegno ad personam (verificare sua natura originaria: "assorbibile" o "non assorbibile". Nel caso sia "assorbibile" si lascia la clausola che segue).

La voce "Assegno ad personam" è riassorbibile, fino a concorrenza, in caso di futuri miglioramenti economici anche derivanti dal CCNL e di carriera. Il trattamento economico di cui sopra è omnicomprensivo e sostituisce integralmente tutto quanto precedentemente percepito in forza del contratto di lavoro con ES-SSC S.p.A.;

al/alla sig./sig.ra Nome Cognome è consentito accedere tramite adesione ad "Uni.C.A.-Unicredit Cassa Assistenza", alle coperture sanitarie integrative attualmente erogate da quest'ultima e correlate all'inquadramento posseduto al momento del passaggio nel Gruppo UniCredit .

b. al/alla sig./sig.ra Nome Cognome è consentito accedere, tramite adesione ad "Uni.C.A.-Unicredit Cassa Assistenza", alle coperture sanitarie integrative attualmente erogate da quest'ultima e correlate all'inquadramento posseduto al momento dell'assunzione di cui al presente verbale;

c. per quanto attiene agli aspetti di Previdenza Complementare, valgono i seguenti criteri, circa i quali il sig./la sig.ra Nome Cognome è interessata in ragione della specifica posizione individuale in materia:

- coloro che hanno mantenuto la loro iscrizione presso la Sezione I a capitalizzazione collettiva del Fondo Pensione di Gruppo ai sensi della Nota a Verbale di cui all'art. 6 dell'Accordo 27/4/2012, continueranno ad essere iscritti a detta Sezione con la medesima modalità già in essere prima della cessione a ES Shared Service Center S.p.A. secondo l'Accordo aziendale sopra richiamato;
- coloro che si sono iscritti al Fondo Pensione PreviBank, ai sensi dell'Accordo aziendale del 20/06/2012 stipulato presso ES Shared Service Center S.p.A., possono iscriversi alla Sezione II a capitalizzazione individuale del Fondo Pensione di Gruppo con le seguenti modalità contributive:
 - per gli iscritti "post", fermo il conferimento integrale del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) maturando, 3% dell'imponibile TFR (con il limite annuo attualmente in essere presso il Fondo di Gruppo) con le stesse modalità in essere a carico dell'Azienda a fronte del 2% del medesimo imponibile a carico dell'iscritto;
 - per gli iscritti "ante", fermo il conferimento integrale del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) maturando, 5% dell'imponibile TFR (con il limite annuo attualmente in essere presso il Fondo di Gruppo) a carico dell'Azienda a fronte del 2% del medesimo imponibile a carico dell'iscritto.

Ai fini del mantenimento della qualifica di "ante" ciascun interessato è chiamata a provvedere, contestualmente all'iscrizione, al trasferimento nel Fondo Pensione di Gruppo della posizione in essere presso il Fondo Pensione PreviBank.

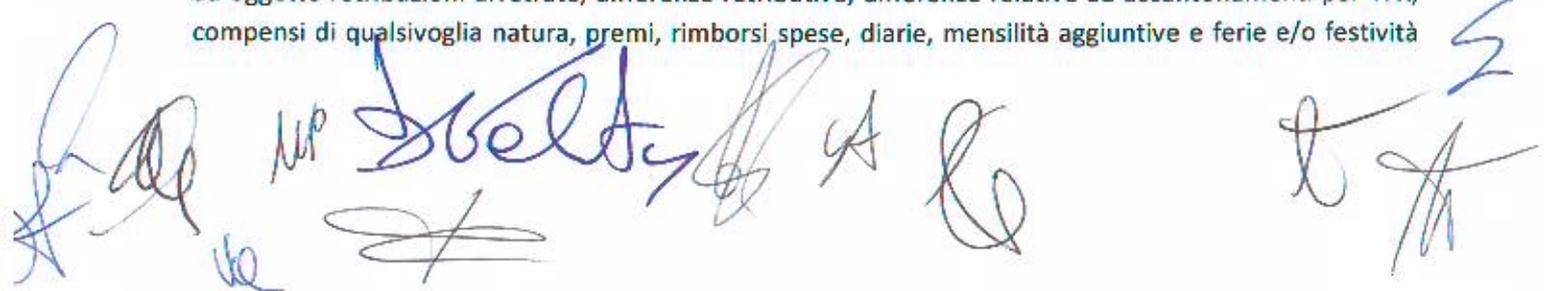
Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a vertical signature on the right.

Coloro i quali, avendo mantenuto l'iscrizione alla Sezione I del Fondo Pensione di Gruppo ai sensi dell'art.6 dell'Accordo del 27/04/2012 e relativa Nota a Verbale, e avendo conseguito i requisiti previsti dallo Statuto, risultino percettori del relativo trattamento di quiescenza, possono iscriversi alla Sez. II del Fondo di Gruppo esclusivamente con il conferimento del TFR maturando e, in via opzionale, anche il contributo a proprio carico.

d. la sede iniziale di lavoro è sita in (...), rimanendo salvi diritti e facoltà del datore di lavoro previsti dalla legge e dal CCNL del Credito vigente;

Tali termini e condizioni, che sono inseriti in una apposita lettera di assunzione che il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome sottoscrive contestualmente al presente verbale per incondizionata accettazione, costituiscono l'unica ed esclusiva fonte di disciplina negoziale del nuovo rapporto di lavoro per espressa volontà manifestata dalle Parti e, comunque, con espressa rinuncia del/della Sig./Sig.ra Nome Cognome a sollevare sin da ora alcuna eccezione al riguardo; resta inteso che per quanto non espressamente previsto nella presente transazione troveranno applicazione —la contrattazione collettiva nazionale del settore del credito tempo per tempo vigente, l'Accordo in data 27 aprile 2012 e il Verbale in data gg/mm/2018 indicati nelle premesse, nonché le normative di secondo livello in essere per i dipendenti di UniCredit S.p.A.;

5. Il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome fermo quanto sopra che accetta incondizionatamente - ed indipendentemente da quanto sopra - riconosce che con questo verbale viene definita, anche in via di transazione generale, ogni di lui/di lei questione, eccezione e/o pretesa inerenti, connesse o derivanti od anche solo occasionate dal suo rapporto individuale di lavoro trasferito, in allora, da UBIS S.C.p.A (ora UCS S.C.p.A) a ES SSC S.p.A. ed ora ceduto da ES SSC S.p.A. a UniCredit S.p.A. con effetto liberatorio di ogni e qualsiasi obbligazione e di qualsiasi natura, oltre che nei confronti della cedente anche della cessionaria del rapporto, dei loro danti ed aventi causa e di ogni altra Società a qualsiasi titolo coinvolti anche indirettamente nella gestione del rapporto prima trasferito ed ora ceduto, fatti salvi beninteso, ma limitatamente alla posizione di detta cessionaria, ogni diritto ed obbligo, relativi all'esecuzione della prestazione lavorativa a far tempo dal giorno di efficacia della cessione medesima. Conseguentemente il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome, con la sottoscrizione del presente atto, dichiara di non aver più nulla a pretendere e/o rivendicare e/o eccepire sia nei confronti della cedente ES SSC S.p.A. che nei confronti della cessionaria UniCredit S.p.A., così come di UniCredit Services S.C.p.A. in relazione a tutto quanto oggetto a qualsiasi titolo delle vicende di trasferimento del suo rapporto di lavoro come in premessa e del rapporto ora così ceduto. E, comunque, a conferma della radicale definizione così intervenuta, Il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome rinuncia espressamente e senza riserve, con la piena consapevolezza della portata radicalmente abdicativa di tali rinunce, in via diretta ovvero anche in via di transazione generale, e salvo solo quanto espressamente pattuito con il presente verbale, a tutte le eccezioni, domande, pretese (dedotte e/o deducibili) derivanti, connesse e/o anche solo occasionate dal rapporto di lavoro a suo tempo trasferito ed ora ceduto, e pertanto per l'intercorso tempo con UniCredit S.p.A., UniCredit Services S.C.p.A., ES SSC S.p.A. ovvero eventualmente con altre Società del Gruppo UniCredit S.p.A.. In particolare, ma esemplificativamente, il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome rinuncia espressamente, nei confronti di UniCredit S.p.A., Unicredit Services S.C.p.A., ES SSC S.p.A. e per quanto possa occorrere nei confronti di ogni altra Società del Gruppo UniCredit S.p.A., a qualsiasi rivendicazione, eccezione e/o pretesa, relative al rapporto di lavoro a suo tempo trasferito ed ora ceduto, alla data di cessione, aventi ad oggetto retribuzioni arretrate, differenze retributive, differenze relative ad accantonamenti per TFR, compensi di qualsivoglia natura, premi, rimborsi spese, diarie, mensilità aggiuntive e ferie e/o festività



soppresse, indennità e/o diarie di trasferta, trattamento di trasferimento, scatti di anzianità, superminimo, indennità di mancato preavviso, incidenza di tutte le voci anzidette sugli istituti indiretti e sul trattamento di fine rapporto e di previdenza integrativa, interessi e rivalutazione sulle somme relative alle voci di cui sopra incentivi e/o bonus, a indennità di qualsiasi natura, auto in uso promiscuo, anche per ferie e permessi retribuiti non goduti; rinuncia ancora ad ogni incidenza di qualsiasi compenso e/o beneficio, anche in natura, e/o sotto forma di contribuzione aziendale a fondi integrativi, su qualsiasi indennità anche di fine rapporto; così come rinuncia espressamente a qualsivoglia pretesa e/o domanda di risarcimento del danno professionale, patrimoniale, biologico, morale, esistenziale, all'immagine, da mobbing e da perdita di chance e comunque ogni risarcimento patrimoniale e non, sotto qualsiasi forma, con particolare riferimento a quelli azionabili ex artt. 2087, 2103, 2043, 2059, 2116, 2° comma, cod. civ. nonché per qualsiasi altro motivo, nessuno escluso e comunque connesso con l'intercorso rapporto di lavoro; e così, infine, rinuncia ad ogni altro credito, anche per rimborso spese, che comunque possa derivare dalla legge, dal CCNL applicabile, dovendosi ritenere con il presente atto definita, anche in via di transazione generale, ogni eventuale ragione di credito comunque inerente ai rapporti tutti così tempo per tempo intercorsi e fino alla loro cessione e successione di cui al presente atto, anche se qui non specificata. UniCredit S.p.A., UniCredit Services S.C.p.A., ES SSC accettano tutte le suddette rinunce. **SEGUE PARTE RELATIVA SOLO A CHI HA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO ANCORA IN CORSO.**

6. le Parti si impegnano, pertanto, a mantenere strettamente riservate e confidenziali le informazioni, i contenuti ed i termini della negoziazione e del presente verbale di conciliazione;
7. il/la Sig./Sig.ra Nome Cognome conferma l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con ES-SSC S.p.A., riguardanti - esemplificativamente - persone, Società del Gruppo, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura, evitando - in particolare - attraverso l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, ancor più nei rapporti con i mezzi di informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine delle Società e delle persone sopraccitate;

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra ES-SSC e "UniCredit S.p.A./Unicredit Services S.C.p.A." e il/la Signor/a «Cognome_Nome» ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 2015 e dell'art. 2113, quarto comma, c.c..

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.
Milano, ** Dicembre 2018

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are approximately six distinct signatures. On the right side, there are two more signatures, one of which appears to be a stylized 'ES' or similar initials. The signatures are written over the printed text of the document.

IL LAVORATORE

.....

ES-SSC S.p.A.

.....

UniCredit S.p.A.

.....

UniCredit Services S.C.p.A.

.....

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE

.....

uncon

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]