

Verbale di riunione

*applicativo delle previsioni di cui all'art. 9, 3° comma, lettera b)
dell'Accordo di "Trasferimento del ramo d'Azienda HR SSC da UBIS a ES
SSC" (stipulato in data 27 aprile 2012)*

In data 23 novembre 2018, in Milano

UniCredit S.p.A. (nella sua qualità di Azienda Capogruppo), nelle persone dei Sigg. nelle persone dei Sigg. Emanuele Recchia, Gianluigi Robaldo, Antonio Beraldi, Silvio Lops, Massimo Giovannelli, Flavia Di Felice, Igor Dò, Gianluigi Pistillo, Franco Scaccabarozzi, Francesco Bellarosa, Monica Carta, Fabrizio Rinella, Annalisa Rizza, Giovanni Paloschi, Antonio Saetta, Franca Giordano, Maria Luisa D'Arcangelo, Elisa Severini, Tatiana Bellinzani, Valentina Amoroso;

e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN, rispettivamente nelle persone dei Sigg.:

FABI, Emanuele Amenta, Gisella Protti, Maria Angela Peschechera, Francesco Colasuonno e in qualità di uditori Nunzia Tanucci e Luigi Elefante;

FIRST/CISL, Sandra Paltrinieri, Giancarlo Ticca;

FISAC/CGIL, Luca Dapporto, Gaetana Sicolo, Giuseppina Cucinotta e in qualità di uditori Chiara Carenini e Arianna Giroidini;

UILCA, Guido Diecidue, Giorgio Giovanardi, Gianpiero Albani e in qualità di uditore Pamela Tronci;

UNISIN, Renato Pagnotta, Mauro Migliazza, Domenicantonio Valentini

Premesso che

- con effetto 1° aprile 2012, le attività e il personale ricompresi nel ramo d'Azienda HR SSC di UBIS (ora ridenominata UniCredit Services) sono stati trasferiti ad ES-SSC S.p.A., costituita fra UniCredit e HP (ora DXC);
- in data 27 aprile 2012, relativamente all'operazione societaria di cui al punto che precede, è stato stipulato un Accordo denominato "Trasferimento del ramo d'azienda HR SSC da UBIS a ES SSC" (di seguito anche "Accordo su ES SSC");
- con detto Accordo sono stati definiti a favore del personale interessato dal citato trasferimento di ramo d'azienda, i trattamenti economico-normativi di ingresso in ES-SSC S.p.A., nonché specifiche previsioni (art. 9) concernenti la disciplina di eventuali tensioni occupazionali che avrebbero potuto interessare il personale di provenienza UBIS e le tutele relative;
- le Parti firmatarie dell'Accordo 27 aprile 2012, in adempimento alle previsioni di detta intesa, nel tempo hanno effettuato incontri di verifica in

man

Σ

1

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

merito allo stato di applicazione dell'Accordo medesimo e all'andamento complessivo del progetto;

- in tale contesto, UniCredit, ha avviato un processo (denominato "HR Transformation") finalizzato all'adozione di un nuovo e diverso modello interno organizzativo/informatico delle attività di amministrazione del personale in senso lato;
- i principali passi realizzativi di detto progetto sono, ad oggi:
 - l'esercizio della facoltà di recesso ("*termination for convenience*") dal contratto di servizio in essere con ES SSC S.p.A. (comunicato alle OO.SS. di Gruppo in data 21 maggio 2018);
 - lo studio e l'implementazione di un nuovo sistema informativo (denominato *Prostaff*) dedicato all'HR, in grado di semplificare i processi e ridurre l'impatto delle attività amministrative (illustrato nelle sue più recenti evoluzioni alle OO.SS. di Gruppo nell'incontro del 10 ottobre 2018);
- il recesso di cui sopra realizza sostanzialmente le previsioni di cui all'art. 9, 3° comma, lett. b) dell'Accordo del 27 aprile 2012, che definisce misure di tutela occupazionale nel caso dell'eventuale "*recesso unilaterale ... dal contratto di servizio stipulato con ES SSC dovuto alla decisione strategica ... di internalizzare le attività...*";
- in relazione a quanto sopra, UniCredit (in qualità di Capogruppo) si è resa disponibile ad effettuare l'assunzione nelle società del Gruppo delle risorse a suo tempo trasferite con il ramo d'azienda HR SSC e ancora in servizio presso ES SSC "*... senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato*" con assegnazione "*compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale*";
- da parte aziendale si è dichiarato che le assunzioni di cui al punto che precede:
 - saranno in fase iniziale attuate prevalentemente nel comparto e nelle attività di HR Operations / HR Administration Italy di UniCredit S.p.A.;
 - potranno essere finalizzate con decorrenza 1° gennaio 2019 (o comunque entro il primo trimestre 2019);
- UniCredit, considerato il suo stato di riorganizzazione in atto in relazione al Piano Industriale "Transform 2019", terrà conto degli ingressi delle risorse provenienti da ES SSC con effetto sui correnti piani assuntivi di nuovo personale, a scomputo delle assunzioni previste per il periodo di Piano in relazione al turnover.

**Tutto ciò premesso e condiviso
le Parti hanno conseguentemente definito quanto segue:**

Art. 1 - Modalità di assunzione / Preventiva conciliazione in sede ABI

Al personale di ES-SSC S.p.A. - trasferito dal 1° aprile 2012 a detta società (a seguito dell'operazione di conferimento del ramo di azienda HR SSC di UBIS) ed ancora in servizio alla data del presente Verbale - viene offerta l'assunzione, con decorrenza 1° gennaio 2019 (o comunque entro il primo trimestre 2019) presso UniCredit/altra Società del Gruppo senza soluzione di continuità temporale attraverso cessione individuale del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1406 e seguenti del Codice Civile, con il livello di inquadramento, retributivo e anzianità nel frattempo maturati, con applicazione del CCNL ABI.

Dal momento dell'assunzione avranno altresì esclusivamente applicazione i trattamenti e gli accordi in essere per il personale del Gruppo UniCredit, salvo quanto previsto nei successivi articoli del presente Verbale: cessano pertanto di avere efficacia gli accordi collettivi e quant'altro applicato in ES-SSC S.p.A.

La cessione individuale di contratto dovrà essere formalizzata attraverso Conciliazione individuale in sede ABI (testo standard in allegato) ai sensi dell'art. 11 CCNL 31 marzo 2015, con le condizioni riportate nel presente Verbale.

Chiarimenti a verbale

La cessione individuale del contratto di lavoro di cui al presente articolo avverrà, per le ragioni di natura eccezionale chiarite nel corso degli incontri che hanno condotto al presente Verbale, anche con trasferimento da parte di ES-SSC di quanto individualmente accantonato a titolo di TFR, ferie, banca ore e riposi compensativi.

Nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici destinatari dell'"assegno ad personam ex intesa 27 aprile 2012" relativo a voci retributive derivanti da pregressi accordi di integrazione/armonizzazione, i relativi importi ancora in essere all'atto della riassunzione verranno mantenuti sotto forma di "assegno ad personam ex intesa 2018", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito.

Art. 2 - Previdenza Complementare

Fermo tutto quanto previsto dalle normative di legge in materia, per quanto attiene agli aspetti di previdenza complementare valgono i seguenti criteri:

- coloro che hanno mantenuto la contribuzione alla propria iscrizione presso la Sezione I a capitalizzazione collettiva del Fondo Pensione di

Gruppo (ai sensi della Nota a Verbale di cui all'art. 6 dell'Accordo 27 aprile 2012), continueranno ad essere iscritti a detta Sezione con le medesime modalità già in essere prima della cessione a ES SSC S.p.A.;

- coloro che si sono iscritti al Fondo Pensione Previbank, ai sensi dell'Accordo aziendale stipulato presso ES SSC S.p.A. in data 20 giugno 2012, potranno iscriversi alla Sezione II a capitalizzazione individuale del Fondo Pensione di Gruppo, con le seguenti modalità contributive:
 - per gli iscritti "post", fermo il conferimento integrale del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) maturando, 3% dell'imponibile TFR (con il limite annuo attualmente in essere presso il Fondo di Gruppo), con le stesse modalità in essere a carico dell'Azienda a fronte del 2% del medesimo imponibile a carico dell'iscritto;
 - per gli iscritti "ante", fermo il conferimento integrale del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) maturando, 5% dell'imponibile TFR (con il limite annuo attualmente in essere presso il Fondo di Gruppo) a carico dell'Azienda a fronte del 2% del medesimo imponibile a carico dell'iscritto.

Ai fini del mantenimento della qualifica di "ante" ciascun interessato dovrà provvedere, contestualmente all'iscrizione, al trasferimento nel Fondo Pensione di Gruppo della posizione in essere presso il Fondo Pensione Previbank.

Dichiarazione Aziendale

In relazione alla fattispecie di cui al primo alinea del presente articolo, coloro i quali (avendo mantenuto l'iscrizione alla Sezione I del Fondo Pensione di Gruppo ai sensi dell'art.6 dell'Accordo del 27 aprile 2012 e relativa Nota a Verbale) abbiano conseguito i requisiti previsti dallo Statuto di detto Fondo per richiedere il relativo trattamento di quiescenza, potranno iscriversi alla Sez. II del Fondo di Gruppo esclusivamente con il conferimento del TFR maturando e, in via opzionale, anche con il versamento del contributo a proprio carico.

Art. 3 - Assistenza Sanitaria

Dal 1° gennaio 2019 per il personale oggetto del presente Verbale sarà possibile accedere, tramite adesione ad "Uni.C.A.-UniCredit Cassa Assistenza", alle coperture sanitarie integrative attualmente erogate da quest'ultima e correlate all'inquadramento posseduto al momento del passaggio nel Gruppo UniCredit.

Gli interessati saranno opportunamente informati e documentati, nei primi giorni del mese di gennaio 2019, da parte delle competenti funzioni HR, su come procedere a detta iscrizione.

Art. 4 - Buono Pasto

Dal 1° gennaio 2019 verrà riconosciuto il valore del buono pasto attualmente in essere nelle Aziende del Gruppo UniCredit:

- euro 5,29 per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno (e per le giornate a tempo pieno del part time verticale);
- euro 4,00 per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale (e per le giornate a tempo parziale del part time misto).

Art. 5 - Trattamenti di welfare - Coperture a natura assicurativa

Dal 1° gennaio 2019 il personale interessato dal presente Verbale avrà la possibilità di avvalersi delle forme di welfare tempo per tempo applicate al personale del Gruppo.

Nei confronti del personale oggetto del presente Verbale l'applicazione delle coperture aventi natura assicurative tempo per tempo in essere nelle Aziende del Gruppo UniCredit (*kasko, infortuni professionali ed extraprofessionali, protezione vita/ipm*) decorre dal momento dell'assunzione (o dell'adesione qualora richiesta).

Art. 6 - Provvidenze per disabili

Le "provvidenze per i disabili", ferma la sussistenza dei requisiti per il loro riconoscimento, verranno erogate dal 1° gennaio 2019 in una unica corresponsione annuale (in luogo della modalità mensilizzata attuata da ES SSC).

Art. 7 - Personale a tempo parziale

Il personale oggetto del presente Verbale il cui rapporto in ES-SSC S.p.A. sia a tempo parziale, sarà assunto con detta tipologia contrattuale sino alla relativa originaria scadenza: l'eventuale richiesta di rinnovo verrà valutata dando applicazione alle previsioni gestionali in essere nel Gruppo UniCredit.

Norma Transitoria

Le scadenze dei contratti a tempo parziale che dovessero intervenire nel corso del primo semestre 2019 verranno prorogate al 30 giugno 2019.

Art. 8 – EcoCert/questionario previdenziale

I dipendenti assunti nel Gruppo UniCredit in base al presente Verbale nati sino al 31 dicembre 1965 dovranno fornire a UniCredit - entro e non oltre il 28 febbraio 2019 - il proprio “EcoCert” (posizione previdenziale certificata) ed il “questionario previdenziale” relativo alla propria posizione contributiva, sulla base delle previsioni di cui al “Verbale di riunione sui profili applicativi relativi alla consegna degli EcoCert” del 29 maggio 2015.

Dichiarazione UniCredit

In relazione alle istanze avanzate dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Verbale e delle considerazioni espresse anche nel corso degli incontri sindacali in materia, detta popolazione formerà oggetto di valutazione nel corso della fase di verifica concernente le adesioni al momento sospese che le Parti effettueranno entro la fine del primo trimestre 2019.

Art. 9 - Dichiarazione finale

Le Parti firmatarie del presente Verbale si danno atto che con il presente Verbale che UniCredit ha adempiuto alle previsioni di cui all’art. 9 del sopracitato Accordo 27 aprile 2012.

Norma Transitoria

I Lavoratori/Lavoratrici in ingresso in UniCredit a seguito della cessione di contratto che alla data del presente Verbale siano Dirigenti RSA, manterranno in via eccezionale detta carica e le relative agibilità sino al 31 gennaio 2019.

UniCredit S.p.A. (nella sua qualità di Azienda Capogruppo)

FABI

NF

FIRST-CISL

NF

FISAC EGIL

Gestione Sic.

UILCA


UNISIN
