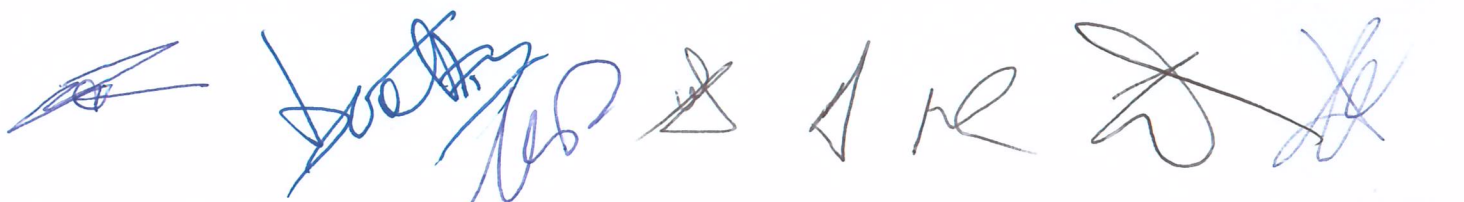


## Verbale di proroga copertura superstiti e IPM

Il giorno 21 DICEMBRE 2018, in Milano  
UniCredit/Aziende del Gruppo,  
e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e  
UNISIN,

premesso che

- in data 28 giugno 2014 è stato stipulato il "Protocollo sulle prospettive di rilancio", nel cui ambito le Parti hanno condiviso (art. 6) la forte attenzione a favorire nel Gruppo UniCredit politiche di welfare aziendale capaci di garantire l'obiettivo comune di assicurare un sempre maggiore benessere a tutti i dipendenti, fornendo al contempo un forte sostegno al rilancio della produttività anche attraverso la rivisitazione complessiva dell'intero sistema di Welfare aziendale, con l'obiettivo di renderlo il più possibile personalizzabile, efficiente e sostenibile;
- in data 8 ottobre 2015 è stato sottoscritto l'Accordo Programmatico di Percorso, in cui (art. 3.1) le Parti - nel concordare che "riveste particolare importanza e urgenza la semplificazione della previdenza complementare finalizzata anche a rendere più coerente il sistema con l'evoluzione normativa in materia, perseguendo efficienza e sostenibilità nel tempo del trattamento previdenziale complementare nonché, in linea con le premesse del presente Accordo, la razionalizzazione dei costi aziendali e delle attività connesse" - hanno stabilito (art. 3.4 Tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti) che:
  - i risparmi ottenuti con il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione delle forme di previdenza complementare saranno riutilizzati al fine di costituire un sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti - Aree Professionali e Quadri Direttivi - deceduti in costanza di attività lavorativa presso un'Azienda del Gruppo;
  - tale copertura garantirà un intervento economico in caso di morte del dipendente a seguito di malattia, modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare;
  - la tutela prevista sarà attivata sperimentalmente a decorrere dal 1° gennaio 2017, in relazione al raggiungimento dell'intesa sulla confluenza delle sezioni a capitalizzazione individuale, sulla base del regolamento attuativo che verrà preventivamente presentato alle Organizzazioni Sindacali;
- in data 17 dicembre 2015 è stato sottoscritto l'"Accordo di attivazione in via di prima sperimentazione della copertura superstiti nell'anno 2016" in cui, dopo aver richiamato in premessa l'art. 3.4 dell'Accordo Programmatico di Percorso, le Parti hanno convenuto (art. 2) di istituire in via sperimentale per l'anno 2016 un programma di sostegno economico in favore dei superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio secondo le modalità attuative e di individuazione dei beneficiari, criteri di erogazione e importi, specificamente rappresentati nell'Allegato n. 1 di cui all'Accordo in parola;
- in data 4 febbraio 2017 è stato firmato l'Accordo sulla confluenza nella Sezione II del Fondo Pensione di Gruppo delle Sezioni a capitalizzazione individuale delle forme pensionistiche aziendali complementari dotate di autonomia giuridica, le Parti hanno concordato - in base a quanto previsto dall'art 3.4 dell'Accordo programmatico di percorso 8 ottobre 2015 secondo il quale i risparmi ottenuti attraverso la razionalizzazione delle forme di previdenza complementare relative ai fondi interni e alla confluenza delle Sezioni a capitalizzazione individuale avrebbero consentito la stabilizzazione del sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei dipendenti, attivato con l'Accordo del 17 dicembre 2015 - il mantenimento per tutto il 2017 della copertura superstiti di cui ai punti che precedono con l'implementazione a decorrere dal 1° marzo 2017 delle coperture IPM (inabilità totale e permanente da malattia);
- in data 1° febbraio 2018 è stato firmato il Piano Giovanni, nel cui ambito (in combinato disposto con il Verbale di riunione 21 dicembre 2017) si è definito il mantenimento delle suddette coperture per tutto l'anno 2018;
- tenuto conto che alla data del presente Verbale, il confronto relativo al completamento del processo di composizione del sistema di previdenza complementare del Gruppo di cui agli Accordi del 2014 e del 2015 su citati non ha avuto ancora esito ciò pregiudicando l'attivazione in via definitiva del sistema di tutele di cui al presente Accordo; ma atteso il valore sociale delle medesime, le Parti, hanno convenuto quanto segue:



Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

Art. 2

L'applicazione del programma di sostegno economico in favore dei superstiti dei dipendenti deceduti in costanza di servizio secondo le modalità attuative e di individuazione dei beneficiari, criteri di erogazione e importi, specificamente rappresentati nell'Allegato n. 1 di cui all'Accordo del 17 dicembre 2015 attivato in via sperimentale per l'anno 2016 e prorogato, con l'integrazione della IPM (inabilità totale e permanente da malattia) a far tempo dal marzo 2017 da ultimo - per il combinato disposto del Verbale 21 dicembre 2017 e Accordo 1° febbraio 2018 - per tutto l'anno 2018, viene ulteriormente prorogato sino al 28 febbraio 2019.

#### DICHIARAZIONE DELLE PARTI

A fronte della richiesta avanzata dalle OO.SS. firmatarie del presente Verbale, l'Azienda dichiara che entro 50 giorni da oggi presenterà una proposta di soluzione per quanto concerne le domande di copertura IPM presentate nel corso del 2017 seguite da cessazione con conseguente corresponsione della pensione di inabilità, non rientranti nella copertura medesima essendo relative a riconoscimenti di inabilità totale/ invalidità antecedenti al 1° marzo 2017.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI

FIRST/Cisl

FISAC/Cgil

UILCA

UNISIN

