

**Verbale di Accordo  
sul Premio Una Tantum di Produttività  
Esercizio 2018**

Il giorno 13 marzo 2019, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e UNISIN, nelle persone dei Sigg.

premesse che:

- nell'ambito dei confronti negoziali sviluppatosi nel corso del 2018 - che in particolare hanno condotto alle intese del 1° febbraio (Accordo sul Piano Giovani e sul percorso di completamento degli impegni connessi al Piano 2019), 13 aprile (Accordo sul piano di innovazione per la promozione della conciliazione fra vita professionale/vita privata) e 21 dicembre (Verbale di riunione su questioni di natura organizzativa, politiche commerciali, organici e formazione) - le Parti hanno considerato valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività al personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi quale segno tangibile del contributo profuso al rilancio della produttività/redditività in un esercizio quale quello del 2018 ancora fortemente caratterizzato dalle trasformazioni organizzative conseguenti all'attuazione del Piano "Transform 2019";
- con il presente Verbale, alla luce anche degli equilibri economici del Gruppo Italia definiti con le intese relative all'attuazione del citato Piano, le Parti hanno inteso dare attuazione alle previsioni del CCNL Abi 31 marzo 2015 e agli impegni condivisi nel tempo nel Gruppo medesimo;
- nel Gruppo opera ormai da un quinquennio la Commissione Bilaterale Welfare, che ha approfondito e contribuito a realizzare importanti fasi di riforma del welfare di secondo livello applicato nel perimetro italiano del Gruppo UniCredit;
- con il già citato Accordo del 13 aprile 2018 è stato varato uno specifico piano di innovazione che ha permesso di introdurre nel Gruppo UniCredit nuove politiche di conciliazione vita-lavoro raccogliendo le indicazioni arrivate dalla succitata Commissione Welfare come pure dalle altre Commissioni Bilaterali operanti nel Gruppo, nella condivisa convinzione che un adeguato equilibrio vita lavorativa e privata contribuisca positivamente, oltre che al miglioramento della qualità della vita dei Lavoratori/Lavoratrici, anche in termini di efficienza e produttività;
- il presente Verbale verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182

- 190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni e integrazioni;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale - in sostanziale continuità con quanto già adottato per l'esercizio 2017 - hanno concordato di definire le condizioni e modalità applicative di attribuzione di un Premio Una Tantum di Produttività 2018 destinato ai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro Italia del Gruppo UniCredit (dipendenti dalle Aziende applicanti il CCNL Abi, secondo l'elenco riportato in allegato), considerando l'impegno profuso nel processo di trasformazione del Gruppo medesimo dal personale nel corso dell'esercizio 2018 e quale strumento atto altresì a favorire il rilancio del Gruppo, continuando nel contempo a promuovere il percorso di sempre maggior conciliazione vita privata/vita lavoro avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018.

A tal fine le Parti - in considerazione dei risultati relativi all'esercizio 2018 del perimetro Italia del Gruppo UniCredit ed in continuità con quanto preso in esame per l'esercizio precedente - considerano ricorrere i presupposti per il riconoscimento di detto Premio in presenza di incremento nella maggioranza degli indicatori (elaborati a partire dai relativi bilanci di esercizio) concernenti i risultati commerciali di periodo di cui all'elenco:

- Risultato di gestione 2018 vs 2017
- Risultato netto di gestione 2018 vs 2017
- Crediti commerciali verso la clientela 2018 vs 2017
- Commissioni nette 2018 vs 2017

Il raggiungimento di detti risultati si colloca in un contesto di progressive azioni di promozione e miglioramento della conciliazione vita-lavoro, avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018 (relativamente alle macro-aree della digitalizzazione, flessibilità di spazio e di tempo, gestione del tempo, ecc.).

Art. 3

Ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2, le Parti concordano che verrà riconosciuto un Premio Una Tantum di Produttività 2018 mediante l'accredito di un importo unico di 800,00 Euro lordi per il personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Art. 4

Il Premio di Produttività 2018 verrà accreditato sotto forma di "Una Tantum" con le competenze del mese di giugno 2019 e risulterà disponibile a partire da luglio 2019, al personale appartenente - al 31 dicembre 2018 - alle categorie delle Aree

Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2018, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato) e che abbia un reddito nell'anno 2018 non superiore a 80.000 euro.

Ai suddetti dipendenti verrà abilitata, tramite applicativo sul Portale, la facoltà di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2018 (in mancanza di scelta l'accredito verrà effettuato a Conto Welfare). La disponibilità e possibilità di fruizione della quota destinata a Conto Welfare sarà attuabile sino al 27 novembre 2019 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2018 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2018, il Premio Una Tantum di Produttività competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2018, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2018, il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 31 marzo 2015; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

#### Art. 5

Nell'ottica di quanto dichiarato nelle premesse in merito alle politiche attive di Welfare del Gruppo UniCredit, ai dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e con un reddito nell'anno 2018 non superiore a 80.000 euro - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi di cui al presente accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate - che abbiano destinato integralmente l'importo relativo al Premio Una Tantum di Produttività di cui all'art. 3 a Conto Welfare, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo "erogazione speciale welfare 2018" di Euro 500,00, con accredito al Conto Welfare del Lavoratori/Lavoratrici (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di giugno 2019. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento sopra definiti.

#### Art. 6

In ottemperanza all'impegno preso con l'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018, nel contesto delle azioni concrete di conciliazione dei tempi di vita personale e professionale attraverso l'individuazione di strumenti di flessibilità che consentano ai

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Speltini' and various initials.]*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink.]*

Lavoratori/Lavoratrici, ferme restando le necessarie compatibilità con le esigenze organizzative aziendali e industriali, di gestire le proprie esigenze familiari e lavorative, migliorare il benessere e la qualità della vita, in un contesto lavorativo più efficiente, viene introdotta in via sperimentale per il 2019 la possibilità di conversione anche parziale del premio di produttività relativo all'esercizio 2018 in giornate di permesso a favore dei dipendenti con reddito sino a 80 mila euro che decidano di destinare il Premio di Produttività a conto welfare.

Nello specifico il Lavoratore/Lavoratrice che effettui la scelta di destinazione a Conto Welfare del Premio di Produttività 2018 ha la possibilità di convertirlo in "tempo" - cd "welfare day" - sino a capienza dell'importo e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni permesso "welfare day" avrà per il 2019 un valore unitario medio di riferimento (già individuato nell'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018) - che andrà a ridurre l'importo del Premio destinato a welfare - pari a

- per Aree Professionali 105 €;
- per QD1 e QD2 135 €;
- per QD3 e QD4 195 €.

Detto valore sarà riproporzionato per i dipendenti Part-Time alla minore durata della prestazione lavorativa, secondo i principi di cui all'art. 35 del CCNL. Abi.

In caso di modifica dell'inquadramento in corso d'anno, si farà riferimento all'inquadramento del dipendente al momento dell'effettuazione della scelta.

Detto valore non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare. La fruizione di welfare day non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi.

I "welfare day" saranno fruibili anche a mezze giornate (intera mattinata o intero pomeriggio) nel periodo tra il 1° luglio 2019 ed il 27 novembre 2019, compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza, con preavviso di 5 giorni lavorativi rispetto alla fruizione. La fruizione del welfare day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

L'equivalente economico dell'eventuale residuo non utilizzato alla chiusura del conto welfare (27 novembre 2019) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti); non è prevista la conversione monetaria o la proroga della scadenza dei "welfare day" in oggetto.

Le assenze connesse alla fruizione di permesso "welfare day" non comporteranno riduzione del Premio di Produttività dell'anno successivo;. In ragione della natura sperimentale dell'istituto, come trattamento di miglior favore per i Lavoratori/Lavoratrici le predette assenze non avranno impatti circa l'applicazione delle previsioni del CCNL ABI in tema di riduzione di ferie/ex festività.

#### Art. 7

Il Premio Una Tantum di Produttività 2018 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato - nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale - appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
- il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2019 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, dall'Accordo 5 febbraio 2016, 4 febbraio 2017 e 1° febbraio 2018 la cui cessazione non venga perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti cessati ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla Legge 223/1991 di cui agli Accordi 22 novembre 2012 e 24 novembre 2014;
- i dipendenti nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965 (compresi) che non abbiano completato la presentazione entro la data del 30 aprile 2016 della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS - GdP (Gestione dipendenti pubblici - ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegua alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- i dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

#### Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2018, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, stante l'impossibilità di utilizzo del Conto Welfare, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e riproporzionamento di cui al presente accordo) di uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 800,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l'erogazione di cui ai precedenti articoli (come da art. 48 del CCNL 31 marzo 2015) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all'art. 5 stesso, e fatte salve le esclusioni sopra previste ivi riportate - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all'art. 3, all'accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente articolo.

#### Dichiarazione Aziendale

I dipendenti destinatari del presente Accordo che nell'anno 2018 abbiano avuto un reddito imponibile superiore a 80.000 euro saranno destinatari del Premio una tantum di Produttività negli importi previsti negli articoli che precedono ma secondo le modalità loro comunicate in via unilaterale dall'Azienda.

Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the document, including a large signature at the top right, several vertical signatures on the right margin, and a cluster of signatures at the bottom.

Art. 8

La facoltà individuale di cui all'art. 4 del presente Accordo è attribuita ai dipendenti destinatari del presente Accordo sia per il Premio di Produttività sia per il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2019 e viene effettuata contemporaneamente mediante gli applicativi aziendali.

Per tale ragione, ai dipendenti con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2018 non superiore a € 80.000 verrà abilitata, tramite applicativo attivo sul Portale, la possibilità di scegliere - sino ad un massimo totale di € 3.000 - se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2018 e/o sistema premiante/incentivante.

Non entrano nel computo degli € 3.000 euro oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni liberali quali il 3° rateo della Speciale erogazione, la strenna natalizia ed il contributo figli 4-12 anni.

In assenza di scelta esplicita da parte del singolo dipendente (effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione sul Portale di Gruppo):

- l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2018 verrà conferito a Conto Welfare;
- l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria.

Ai versamenti di contributi alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa presso UniCA, con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare derivante da Premio di Produttività 2018 e/o sistema premiante/incentivante, non si applicano i limiti ordinari annuali, rispettivamente di euro 5.164,57 e 3.615,20, ai fini della detassazione.

Ai fini della determinazione dei massimali previsti dalla normativa fiscale al capoverso che precede, pertanto non concorrono gli importi derivanti da Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2018 e/o sistema premiante/incentivante in erogazione nel 2019.

Anche per l'importo riconosciuto quale sistema premiante/incentivante la quota destinata a Conto Welfare sarà disponibile e ne sarà possibile la fruizione sino al 27 novembre 2019 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Al pari del Premio di Produttività 2018, anche l'eventuale sistema premiante/incentivante non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2018 superiore a € 80.000 non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare a Conto Welfare secondo le previsioni del presente Accordo: pertanto l'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio di Produttività - sino a QD4 - e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato nei limiti e nelle modalità rese note con apposita comunicazione aziendale.

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

I dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti espatriati non rientrano nel perimetro di applicazione del Piano Welfare: come tali potranno essere destinatari soltanto di eventuali erogazioni monetarie.

Per i dipendenti con in corso pignoramenti o finanziamenti tramite la cessione del quinto, l'importo riconosciuto quale Premio di Produttività e/o sistema premiante/incentivante potrà unicamente essere accreditato in busta paga in forma monetaria.

Art. 9

Le Parti si incontreranno in una data immediatamente successiva all'approvazione del Bilancio di Gruppo UniCredit 2018 da parte dell'Assemblea dei soci, per confermare l'adeguatezza degli indicatori di risultato adottati ai fini dell'erogazione del Premio, tenuto anche conto dell'evoluzione dell'organizzazione aziendale alla luce delle prime applicazioni del piano di innovazione del 13 aprile 2018.

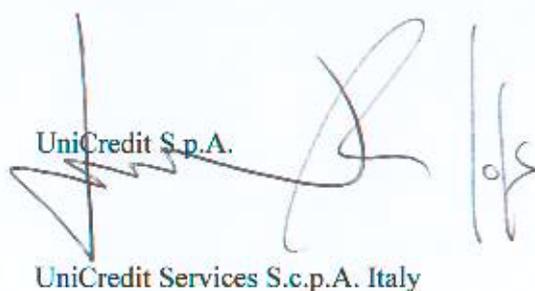
Art. 10

Il presente Accordo verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e successive modificazioni, e dal Decreto Ministeriale del 25 marzo 2016.

UniCredit/Aziende del Gruppo

A collection of handwritten signatures in blue ink, organized under five union labels: FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, DLCA, and UNISIN. Each label has several corresponding signatures written below it. The signatures are dense and overlapping, covering most of the lower half of the page.

Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia  
destinatario del Verbale di accordo  
sul Premio Una Tantum di Produttività 2018



UniCredit S.p.A.  
UniCredit Services S.c.p.A. Italy

H

Finco Bank S.p.A.

UniCredit Leasing (S.p.A e UCLAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio (Fiduciaria e Sim)

UniCredit Bank AG - Filiale Italia