



collettino informativo a diffusione interna per gli iscritti Fabi del Gruppo Unicredit
Numero tre – marzo 2019



Fiori di VAP

REDAZIONE FABI UNI-INFORM

Direttore Responsabile
Tommaso Cimmino

Direttore Comitato di Redazione
Marco Tinteri

Comitato di Redazione
Tommaso Cimmino
Francesco Colasuonno
Marianosa Petrucci
Marco Tinteri
Filippo Virzi

Ha collaborato al presente numero:
Emanuele Lusso, Portavoce FABI Region Centro Nord

E-mail a cui inviare le vs osservazioni
redazione@fabiunicredit.org

Sito Web dove recuperare tutto il materiale
informativo della Fabi di Unicredit Group
<http://www.fabiunicredit.org>

Sommario

ATTUALITÀ

Fiori di VAP.....	1
Premio di Produttività 2018 Forse non tutti sanno che.....	2
Festa della donna, perché proprio l'8 marzo?.....	4
Gli accordi Unicredit su Fabi TV, Il rientro dei colleghi di ES-SSC, (parte seconda) e Money is time.....	4
La sentenza, Uso di Facebook durante orario di lavoro, si può essere licenziati.....	5
UNI.C.A.	
Aiuti ai colleghi che affrontano patologie particolarmente importanti.....	5
FISCO	
Fisco e famiglia, detrazioni 19%, le novità.....	6
CONTRATTO	
Trasferimenti, occhio al preavviso e alla distanza.....	7
VARIE	
Operatività HRGATE sospesa dal 22 al 31 marzo.....	8
Contributo familiari disabili, inserimento richieste dal 1 aprile.....	8
Esodo e fondo pensione, variazione dell'aliquota contributiva.....	8
E INFINE...	
AD2016, la vignetta di Uni- Inform.....	8

Fiori di VAP

Questo mese di marzo ci porta la primavera e la positiva conclusione della trattativa sul premio aziendale.

Un traguardo che valorizza importanti temi di welfare e sottolinea ancora una volta come sia possibile raggiungere, proprio attraverso le dinamiche del welfare, un importante punto di contatto tra aspetti economici e temi di forte interesse sociale.

Grazie alla conferma dell'innalzamento delle coperture previste da Uni.C.A., al contributo per la polizza odontoiatrica, all'equiparazione di trattamento tra i fruitori dei permessi previsti dalla Legge 104, tutti elementi introdotti nella trattativa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali, si è potuta trasformare una proposta aziendale del tutto inadeguata in un premio capace di sanare discriminazioni e dare riconoscimento agli sforzi compiuti dai colleghi e dalle colleghe nel corso del 2018, consentendo anche la concreta attuazione di ulteriori acquisizioni stabilite con l'accordo sul Work Life Balance del 2018 (vedi i cosiddetti Welfare Day).

Di cifre e possibili opzioni relative al VAP si è già scritto nei giorni immediatamente successivi alla



trattativa, ma abbiamo ritenuto che potesse essere utile aggiungere qualche ulteriore approfondimento in questo numero di Uni-Inform. A pagina 2 e 3 puoi trovare infatti tutto quello che sul VAP non è ancora stato detto.

Nel mese di marzo non potevamo certo mancare di dedicare spazio anche alla Giornata Internazionale della Donna, ripercorrendone le origini in un breve excursus storico.

Una interessante sentenza che mette in evidenza i rischi dell'utilizzo dei social network durante l'orario di lavoro, le modalità con le quali è possibile richiedere ad Uni.C.A. un contributo in caso di spese mediche particolarmente elevate non rientranti nelle coperture assicurative in essere, le novità fiscali per il 730 da presentare quest'anno e un breve richiamo alle norme che regolano i trasferimenti (sempre all'ordine del giorno, di questi tempi) sono i temi trattati nelle pagine successive.

Infine, il prossimo cambio delle procedure HR vissuto dai protagonisti della nostra vignetta. Buona lettura a tutti.

La Redazione

Premio di produttività 2018

Forse non tutti sanno che...

I principali punti dell'accordo sul Vap firmato lo scorso 13 marzo sono già stati portati all'attenzione di tutti da comunicati e volantini ma nell'accordo c'è anche altro. E, forse, non tutti sanno che...

➤ Per determinare i risultati dell'esercizio 2018 del perimetro Italia del Gruppo UniCredit, così da consentire l'erogazione del VAP, è stato valutato l'incremento della maggioranza dei seguenti indicatori:

- Risultato di gestione 2018 vs 2017
- Risultato netto di gestione 2018 vs 2017
- Crediti commerciali verso la clientela 2018 vs 2017
- Commissioni nette 2018 vs 2017

➤ Il Premio di Produttività 2018 verrà accreditato sotto forma di "Una Tantum" sul conto Welfare (busta paga giugno 2019 disponibilità da luglio 2019) al personale in forza al 31 dicembre 2018 che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2018, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato) e che abbia un reddito nell'anno 2018 non superiore a 80.000 euro.

➤ Ricordiamo che è possibile utilizzare l'importo accreditato a Welfare sino 27 novembre 2019 (causa le necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento all'anno). L'eventuale residuo non utilizzato verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (la posizione deve essere attiva ed in grado di recepire il versamento).

➤ Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2018, il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2018, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

➤ Il Premio per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

➤ Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2018, il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 31 marzo 2015 (*);

➤ Non sono considerate ai fini della riduzione del Premio le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia,



da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

➤ Il premio non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

➤ Sono esclusi dall'erogazione del premio:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2019 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, dall'Accordo 5 febbraio 2016, 4 febbraio 2017 e 1° febbraio 2018 la cui cessazione non venga perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti cessati ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla Legge 223/1991 di cui agli Accordi 22 novembre 2012 e 24 novembre 2014;
- i dipendenti nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965 (compresi) che non abbiano completato la presentazione entro la data del 30 aprile 2016 della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale);
- per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- i dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

➤ Non entrano nel computo degli € 3.000 euro oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni liberali quali il 3° rateo della Speciale erogazione, la strenna natalizia ed il contributo figli 4-12 anni.

➤ In assenza di una scelta esplicita effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione ad inizio Aprile sul Portale di Gruppo l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2018 verrà conferito a Conto Welfare mentre l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria.

➤ I dipendenti con in corso pignoramenti o finanziamenti tramite la cessione del quinto, l'importo riconosciuto quale Premio di Produttività e/o sistema premiante/incentivante potrà unicamente essere accreditato in busta paga in forma monetaria.

(*) Art 48 CCNL

Comma 9.

In caso di assenza dal servizio il premio aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza.

Nel caso di assenza retribuita, la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i tre mesi; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri un intero anno.

La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie.

Comma 10.

Relativamente ai periodi di congedo di maternità dal servizio dipendente da gravidanza o puerperio, la riduzione di cui al comma precedente non si applica per un periodo di astensione di cinque mesi.



1-12 APRILE

WELFARE DAY (MONEY IS TIME)

Può aderire chi ha un reddito da lavoro dipendente nel 2018 **minore di 80.000 euro** e sia beneficiario del Premio una Tantum di Produttività (VAP). La scelta della destinazione del VAP a conto Welfare e del numero dei giorni (**da 1 a 5**) dovrà essere effettuata a Portale fra il **1° ed il 12 aprile**. Tale scelta **non potrà** più essere modificata per l'anno in corso.

Come utilizzare i "Welfare Days".

I "Welfare Day" saranno disponibili a Portale dal **1 luglio al 27 novembre** fra i permessi. L'assenza dovrà essere inserita a portale almeno con **5 gg.** d'anticipo. Il permesso è fruibile a **giornata intera** o a **mezza giornata** (mattina, pomeriggio).

Quanto vale un "Welfare Day".

- Aree Professionali **105 euro**
- Quadri Direttivi 1° e 2° livello **135 euro**
- Quadri Direttivi 3° e 4° livello **195 euro**

Come funzionano i Welfare Days.

- il "Welfare Day" non è retribuito, non prevede l'erogazione di buono pasto e non incide sull'anzianità contributiva ai fini INPS
- dopo l'utilizzo, il valore monetario del "Welfare Day" verrà accreditato in busta paga con tassazione al 10%
- in caso di mancato utilizzo entro il 27 novembre, il controvalore verrà automaticamente accreditato sul Fondo Pensione



1-12 APRILE

VAP CASH O A CONTO WELFARE? FAI LA TUA SCELTA

Dal 1 al 12 aprile tutti i colleghi con reddito imponibile **minore o uguale a € 80.000 euro** è possibile scegliere se destinare il **Premio Una Tantum di Produttività 2018** al conto welfare (**1300 euro** disponibili da luglio) o se operare la scelta "cash" (**800 euro** accreditati sul cedolino stipendio di giugno). La scelta di aderire al Conto Welfare consente di trasformare una parte dell'importo dei permessi in "Welfare Day" (vedi agenda Welfare Day).

Ricordiamo inoltre che vengono erogati sul CONTO WELFARE 2019 la Strenna Natalizia (disponibile da gennaio) il Contributo figli 4-12 anni (disponibile da luglio) ed il Contributo Polizza Odontoiatrica € 88,70 (disponibili da giugno).

Il Contributo familiari disabili viene invece automaticamente accreditato sul cedolino stipendio con importo monetario (tassazione ordinaria). L'accordo sindacale firmato il 13 marzo consente la possibilità di scegliere come ripartire la retribuzione variabile tra welfare (non soggetto a tassazione) e cash (tassazione agevolata del 10%), fino a un massimo complessivo di € 3.000.



Festa della donna, perché proprio l'8 marzo?

Una quindicina di giorni fa abbiamo celebrato la Giornata Internazionale della Donna.

L'attenzione mediatica (e commerciale) sull'8 marzo è sempre alta, ma forse non tutti sanno perché sia stata scelta proprio questa data per ricordare quanto le donne abbiano dovuto lottare (e continuano a farlo) per conquistare un adeguato riconoscimento in ambito politico, sociale ed economico.

In realtà non esiste un singolo evento al quale legare inescandibilmente l'8 marzo, quanto piuttosto, a partire dai primi anni del novecento, un evolversi di situazioni e di date connesse al tema delle rivendicazioni femminili.

Dalle prime discussioni sul diritto di voto alle donne nell'ambito del VII Congresso della II Internazionale Socialista di Stoccarda nel 1907 e dal primo Woman's Day del 1908 (così viene ribattezzata la conferenza del Partito Socialista di Chicago presieduta da Corinne Brown), si arriva alla prima Giornata Nazionale della Donna festeggiata negli Stati Uniti il 28 febbraio 1909. Il Partito Socialista Americano istituisce la ricorrenza per celebrare le migliaia di camiciaie newyorkesi che l'anno precedente hanno scioperato in massa per rivendicare migliori condizioni di lavoro.

L'esempio americano viene seguito dall'Europa già l'anno seguente, quando l'Internazionale Socialista istituisce, durante il Congresso di Copenhagen, la Giornata Internazionale della Donna, individuando nell'ultima domenica di febbraio in giorno in cui celebrarla. I dibattiti per promuovere i diritti delle donne e combattere le discriminazioni, così come la campagna per il suffragio universale, diventano nel frattempo sempre più accesi. Nel 1911, come risultato dell'incontro di Copenaghen dell'anno precedente, la Giornata Internazionale della Donna è fissata per la prima volta al 19 marzo in Austria, Danimarca,

Germania e Svizzera, dove più di un milione di manifestanti chiedono che alle donne vengano riconosciuti non solo il diritto di voto e la possibilità di ricoprire cariche pubbliche, ma anche il diritto al lavoro ed alla formazione professionale e la fine delle discriminazioni sul posto di lavoro.

Si arriva poi al 1917, quando le famose sollevazioni popolari di Pietrogrado (iniziate giusto il 23 febbraio secondo il calendario giuliano, l'8 di marzo per il calendario gregoriano) danno l'avvio alla cosiddetta Rivoluzione Russa di Febbraio. Oltre 240.000 operai e studenti manifestano per le strade invocando pane e pace. Pochi giorni dopo Nicola II abdicò. È la fine dell'impero russo. Poiché molti dei manifestanti sono donne, qualcuno tende a riconoscere in questi specifici eventi la genesi dell'8 marzo.

Altre fonti individuano invece nella scelta di tale data l'intenzione di commemorare la tragica morte delle operaie rimaste uccise nel 1908 nell'incendio dell'industria tessile Cotton di New York. Incendio al quale se ne accomuna spesso un altro, avvenuto sempre a New York il 25 marzo di 3 anni dopo, durante il quale persero la vita più di 140 operaie.

Vale infine la pena ricordare che nel 1975, durante l'Anno Internazionale della Donna, le Nazioni Unite iniziano a celebrare la Giornata internazionale della donna proprio l'8 marzo.

Le origini di questo 8 marzo sono quindi variegata e composite, quasi uno specchio della complessità della condizione femminile, dove i possibili progressi culturali, sociali, politici ed economici non possono considerarsi ancora esauriti.

Un percorso quindi lungo, non ancora terminato, durante il quale ogni giorno la sensibilità ai temi di genere dovrebbe mantenersi viva come se fosse l'8 marzo.

m.p.



Gli accordi Unicredit su FABI TV

Il ritorno dei colleghi di ES-SSC (parte seconda) e Money is time

Cecilia Zanasi del Dipartimento Comunicazione e Immagine FABI spiega con chiarezza i due accordi, in tutte le loro fasi, nella rubrica di FABI TV "Lavori in corso - Focus Accordi"

Per vedere la seconda parte del servizio dedicato al rientro nel Gruppo dei colleghi esternalizzati di ES-SSC - un risultato sindacale di assoluta rilevanza che ha garantito la piena salvaguardia occupazionale e professionale dei colleghi coinvolti - collegati al seguente link:

<http://fabitv.it/video/embed/unicredit-focus-accordi-effetti-della-riassunzione-dei-lavoratori-di-es-ssc>



Per vedere il servizio su "Money is Time" - l'innovativo strumento di conciliazione tempi di vita e di lavoro che consente di convertire il VAP versato a conto welfare in giornate di permesso - collegati al seguente link:

<http://www.fabitv.it/video/unicredit-focus-accordi-time-is-money>





La sentenza

Uso di Facebook durante orario di lavoro, si può essere licenziati

La Corte di Cassazione con la sentenza n. 3133 dell'1 febbraio 2018 ha dichiarato legittimo il licenziamento del lavoratore che durante il lavoro usava in maniera eccessiva Facebook.

Gli Ermellini hanno giudicato il comportamento del lavoratore in contrasto con l'etica comune, violando di conseguenza gli obblighi di diligenza e di buona fede; nella sentenza, in particolare, si definisce legittimo il licenziamento di una segretaria part-time presso uno studio medico che ha utilizzato eccessivamente i social network.

Erano accertati dal datore di lavoro circa 6.000 accessi, di cui 4.500 circa su Facebook, nell'arco di 18 mesi, accessi anche di durata prolungata, che definivano la gravità del comportamento della lavoratrice: il dato si poteva rilevare dal datore di lavoro mediante degli screening del PC aziendale, concesso in dotazione alla lavoratrice per svolgere la mansione.

La lavoratrice sosteneva che il licenziamento era discriminatorio, poiché avvenuto dopo la richiesta di fruizione dei permessi ex lege n. 104/1992 e che fossero state violate le disposizioni sulla privacy in occasione del controllo effettuato sul PC aziendale.

La Corte di Cassazione ha ritenuto che il datore di lavoro

non abbia violato in alcun modo le norme sulla privacy nel raccogliere i dati degli accessi sui social network poiché la raccolta delle informazioni è avvenuto non in maniera invasiva, senza entrare nel merito dei contenuti della "navigazione in internet", conteggiando esclusivamente tutti gli accessi attraverso la cronologia del PC aziendale.

L'accesso al profilo Facebook della lavoratrice necessitava poi di username e password, di conseguenza dimostrando l'identità degli accessi eseguiti, che di fatto, la lavoratrice stessa non negava di aver effettuato durante l'orario di lavoro.

In definitiva, nel confermare la sentenza di secondo grado della Corte d'Appello di Brescia, la Suprema Corte afferma che il licenziamento è legittimo, il comportamento della lavoratrice è risultata agli occhi dei giudici in contrasto con l'etica comune, in considerazione del fatto che vengono a mancare quel che sono gli obblighi di diligenza e di buona fede a cui è chiamata la lavoratrice nel compimento della prestazione lavorativa. Inoltre, secondo i giudici, la presentazione della domanda *ex lege* n. 104/1992 quale motivo esclusivo del recesso datoriale è insussistente.

Emanuele Lusso



Uni.C.A.

Aiuto ai colleghi che affrontano patologie particolarmente importanti

Di norma con cadenza annuale, nell'ambito del bilancio previsionale e compatibilmente con le risorse economiche a disposizione, il Consiglio di Amministrazione di Uni.C.A. stanziava una somma per sostenere le esigenze di carattere sanitario dei propri iscritti che non trovano copertura nell'ambito delle polizze assicurative stipulate.

La finalità dell'iniziativa è quella di fornire un aiuto agli associati che affrontano, per patologie particolarmente importanti, costi legati a cure sanitarie, anche di lungo periodo, che ingenerano difficoltà economiche nell'ambito del proprio nucleo familiare.

Le eventuali richieste di sostegno dovranno essere formalizzate compilando il modulo apposito, scaricabile dal sito di Uni.C.A., e dovranno essere inoltrate ai seguenti indirizzi:

1. se titolare di casella PEC personale, alla casella PEC di Uni.C.A.: cassaunica@pec.unicredit.eu, previa scansione in formato digitale di tutta la documentazione prevista, comprensiva del Modulo di richiesta sottoscritto;
2. in subordine, in forma cartacea, al seguente indirizzo (per raccomandata o per posta interna): **Uni.C.A. - UniCredit Cassa Assistenza per il personale del Gruppo UniCredito Italiano, Via Nizza 150, 10126 TORINO;**
3. in subordine, alla casella mail "Ucipolsan@unicredit.eu" (con oggetto: Uni.C.A. – richiesta di sostegno ai sensi della policy casi meritevoli), previa scansione in formato digitale di tutta la documentazione prevista, comprensiva del Modulo di richiesta sottoscritto

Emanuele Lusso

Fisco e famiglia

Detrazione 19%, le novità 2019

Spese sostenute da/per studenti affetti da DSA

Novità fiscale del 2019 è la possibilità di recuperare le spese sostenute per gli studenti affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA). La detrazione è applicabile anche se riferita a soggetti maggiorenni - purché fiscalmente a carico - e viene riconosciuta fino al completamento della scuola secondaria di secondo grado.

Le spese detraibili devono riguardare l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici informatici di cui alla legge 8 ottobre 2010, n. 170, necessari all'apprendimento, nonché per l'utilizzo di strumenti compensativi che agevolino la comunicazione verbale e che garantiscano ritmi graduali di apprendimento delle lingue straniere.

Per usufruire della detrazione la caratteristica di DSA dello studente deve essere certificata dalla competente commissione ASL ed il certificato medico deve necessariamente avere la seguente dicitura: "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico". Sarà inoltre necessario conservare la fattura o lo scontrino parlante che conterrà il codice fiscale del soggetto affetto da DSA e la natura del prodotto.

Bonus trasporti pubblici

Buone notizie per chi si muove in autobus, treno e metropolitana.

Le spese sostenute nel 2018 per **l'abbonamento al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale** potranno infatti essere detratte dalla dichiarazione dei redditi 2019 per un importo pari al 19% di quanto pagato con un tetto massimo di 250 euro.

Per beneficiare della detrazione la spesa dovrà essere sostenuta direttamente dal contribuente o per un familiare fiscalmente a suo carico.

È inoltre necessario conservare la documentazione relativa al pagamento e il titolo di viaggio (o abbonamento).

Per ottenere la detrazione non è richiesto alcun requisito basato sull'ammontare massimo dei redditi o Isee

Spese scolastiche

Aumenta a 786 euro il limite di detrazione per le spese sostenute per l'iscrizione alle scuole dell'infanzia, del primo ciclo di istruzione e della scuola secondaria di secondo grado del sistema nazionale di istruzione.

Possono essere detratte anche le spese relative alla mensa, ai servizi scolastici integrativi, alle gite scolastiche, all'assicurazione della scuola e a ogni altro contributo scolastico finalizzato all'ampliamento della offerta formativa.

Contributi associativi alle società di mutuo soccorso

L'importo detraibile aumenta a 1.300 euro. Sottolineiamo che i contributi che danno diritto alla detrazione sono quelli associativi versati dai soci alle società di mutuo soccorso che operano per assicurare ai soci un sussidio in caso di malattia, impotenza al lavoro o vecchiaia oppure, in caso di decesso, un aiuto ai familiari.

Inoltre è consentita da detrazione unicamente per i contributi versati con riferimento alla propria posizione personale.



Copyright: Dzianis Rakhuba/123rf.com

L'approfondimento

Strumenti compensativi e sussidi tecnici e informativi

Per strumenti compensativi si intendono gli strumenti didattici e tecnologici che sostituiscono o facilitano lo studio e, in via esemplificativa, si riporta di seguito un **elenco delle spese detraibili**:

- la sintesi vocale, che trasforma un compito di lettura in un compito di ascolto;
- il registratore, che consente all'alunno o allo studente di non scrivere gli appunti della lezione;
- i programmi di video scrittura con correttore ortografico, che permettono la produzione di testi sufficientemente corretti senza l'affaticamento della rilettura e della contestuale correzione degli errori;
- la calcolatrice, che facilita le operazioni di calcolo;
- altri strumenti tecnologicamente meno evoluti quali tabelle, formulari, mappe concettuali, etc.

I sussidi tecnici ed informatici che sarà possibile scaricare dalle tasse sono invece tutte le apparecchiature e i dispositivi basati su tecnologie meccaniche, elettroniche o informatiche, come ad esempio i computer necessari per l'utilizzo di programmi di video scrittura, per l'elaborazione scritta o grafica o per accedere ad informazioni e cultura.

Trasferimenti, occhio al preavviso e alla distanza

Nell'ultimo periodo si è verificata l'ennesima tornata di trasferimenti di personale verso filiali o uffici situati in comuni diversi, situazioni sempre più frequenti sia per effetto delle uscite dei colleghi che hanno aderito ai vari piani di esodo, sia per i processi di riorganizzazione interna ormai continui.

Ferme restando tutte le disposizioni normative - in particolare il CCNL ABI 31/3/2015 agli articoli n. 88 (quadri direttivi) e n. 111 (aree professionali) dei quali ti suggeriamo di prendere visione - ci preme ricordare che:

Se sei inquadrato come Area professionale

- Il trasferimento deve essere comunicato con un **preavviso** non inferiore a 15 o 30 giorni di calendario a seconda che la distanza per la piazza (per il comune) di destinazione sia rispettivamente inferiore o superiore ai 30 km.
- Nei confronti del lavoratore/lavoratrice che abbia compiuto 45 anni di età ed abbia maturato almeno 22 anni di servizio, il trasferimento non può essere disposto senza il **consenso** del lavoratore/lavoratrice stesso.
- **Attenzione**, la disposizione precedente non si applica in caso di trasferimento ad unità produttiva, situata in comune diverso, che disti **meno di 30 km** e, in ogni caso, al personale preposto o da proporre a succursali comunque denominate.

Se sei un Quadro Direttivo

- Il trasferimento, salvo che particolari ragioni d'urgenza non lo consentano, viene disposto dall'impresa con un **preavviso** non inferiore a 45 giorni di calendario per il dipendente che abbia familiari conviventi o parenti conviventi verso i quali sia tenuto all'obbligo degli alimenti e 30 giorni di calendario per gli altri lavoratori/lavoratrici, fermo che, **ove non sia possibile rispettare i suddetti termini – restando il trasferimento operativo – il quadro direttivo beneficerà di un'erogazione commisurata a tante diarie per quanti sono i residui giorni di preavviso non fruito.**

- Nei confronti dei quadri direttivi di 1° e 2° livello, che abbiano compiuto 47 anni di età ed abbiano maturato almeno 22 anni di servizio, il trasferimento non può essere disposto senza il **consenso** del lavoratore/lavoratrice stesso.
- **Attenzione**, La disposizione che precede non si applica nei casi di trasferimento ad unità produttiva, situata in comune diverso, che disti meno di 50 km e, in ogni caso, al personale preposto o da proporre a succursali, comunque denominate.

E per quanto riguarda i chilometri...

Se a seguito del trasferimento le distanze che devi percorrere, considerando andata e ritorno, superano i 20 km dal luogo della precedente sede di lavoro o dal tuo domicilio/residenza, l'azienda - di prassi - eroga un'indennità di pendolarismo conteggiata sulla base di 3 euro (lordi) al Km.

Poiché l'indennità interviene sul "maggior disagio" derivante dal trasferimento, per determinarne l'importo non viene considerata la distanza già coperta per raggiungere l'unità produttiva di partenza. In pratica, i chilometri conteggiati sono solo quelli derivanti dalla seguente sottrazione:

Km nuova distanza – km vecchia distanza

È anche opportuno ricordare che l'importo dell'indennità è proporzionato ai giorni di effettiva presenza sul posto di lavoro e che l'indennità non viene corrisposta se il trasferimento avviene per tua richiesta o se è funzionale ad una valorizzazione professionale.

Copyright: alphaspirt /123rf.com





22 – 31 MARZO

Parte la nuova piattaforma HR OPERATIVITÀ DI HR GATE SOSPESA DAL 22 AL 31 MARZO

Dalle ore 18.00 del 22 marzo e fino al 31 marzo **compreso**, le funzionalità attualmente in uso nella procedura HR GATE **non saranno accessibili** per i processi di migrazione delle procedure.

Consulta la news pubblicata a portale il 14 marzo con le istruzioni operative per gestire assenze, permessi, missioni, ore di straordinario ed altre eventuali segnalazioni dal 22 al 31 marzo.

La nuova procedura, HR PEOPLE FOCUS sarà operativa dal 1 aprile 2019.



10 APRILE

ESODO E FONDO PENSIONE

Vai in esodo e vuoi modificare la tua aliquota di contribuzione al fondo pensione?

A differenza di quanto previsto in generale, se sei prossimo all'esodo (e solo in questo caso) puoi fare richiesta di variazione della tua aliquota di contribuzione al fondo pensione entro (e non oltre) il giorno 10 dell'ultimo mese di servizio.

La richiesta deve essere effettuata tramite HR WEB TICKET, oppure inviando una email a ucipensinc@unicredit.eu, specificando che hai aderito all'esodo. (es.: ultimo giorno di lavoro 30/4/2019, richiesta entro 10/4/2019).

Per quanto ovvio, la richiesta di modifica della contribuzione non potrà prevedere un contributo inferiore al minimo previsto.



1 APRILE

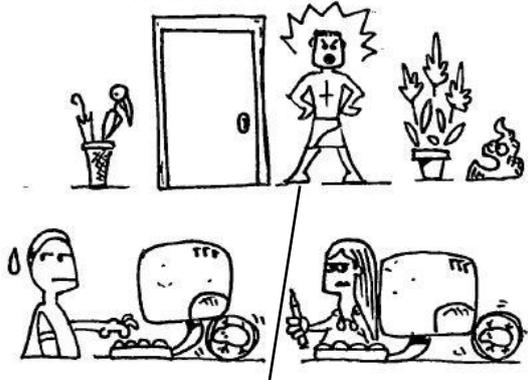
Contributo familiari disabili Inserimento richieste

Torna operativo l'applicativo di caricamento delle domande di contributo per i familiari disabili a partire dal giorno 1 aprile p.v.

A.D. 2016

PIU' DI DUEMILA ANNI FA IN UNA TERRA MISTERIOSA E LONTANA PROSPERAVA SUL LIMO UNA CIVILTÀ DOVE ESSERI SOLO PER META' UOMINI AVEVANO POTERE DI VITA E DI MORTE SULL'UMANITÀ RIDOTTA ALLO STATO DI DIPENDENTI PRECARI. OGGI LA VITA E' DIVERSA: IL LIMO E' AUMENTATO...

Redazione



Allora! Avete idee per le prossime vignette di Uni-Inform?

Redazione



Nessuna, capo! E si sono messe anche a funzionare le procedure di Hr Gate!

Evvai!



Problema prossime vignette risolto, capo!