



Uni-Inform
Gruppo Unicredit



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Copyright: Elnur Amikishiyev/123rf.com

Bollettino informativo a diffusione interna per gli iscritti Fabi del Gruppo Unicredit

Numero uno - gennaio 2020



Uno e trino

Il ritorno de "la solitudine dei numeri C0..."

REDAZIONE FABI UNI-INFORM

Direttore Responsabile
Marco Tinterri

Direttore Comitato di Redazione
Mariarosa Petrucci

Comitato di Redazione
Francesco Colasuonno
Mariarosa Petrucci
Marco Rossi
Marco Tinterri
Filippo Virzì

Hanno collaborato al presente numero:

Piero Disnan, referente Fabi Unicredit per Fondo pensione Previbank
Umberto Lodi, RSA Fabi Unicredit spa

E-mail a cui inviare le vostre osservazioni
redazione@fabionicredit.org

Sito Web dove recuperare tutto il materiale informativo della Fabi di Unicredit Group
<http://www.fabionicredit.org>



Sommario

ATTUALITÀ

Letterina a Babbo Mustier.....	1
Notizie dalla rete - "Uno e trino".....	2
Aumenti CCNL decorrenza gennaio 2020.....	2

WELFARE

Legge di Bilancio 2020, novità per la famiglia...

Congedo obbligatorio di paternità aumenta a 7 giorni, congedo facoltativo 1 giorno.....	3
Bonus bebè 2020.....	3
Bonus asilo nido 2020, aumenta l'importo per ISEE inferiori a 40.000 euro.....	4
Bonus latte.....	4

...e novità per il 730

Occchio alla tracciabilità dei pagamenti per le spese detraibili.....	5
Congedo di maternità interamente fruito dopo la nascita, Inps emette circolare con le nuove disposizioni.....	5

FONDO PENSIONE

Fondo Previsbank, le novità 2020.....	6
Esodati/Pensionati A proposito di R.I.T.A.....	6
Chi può accedere a R.I.T.A.....	6

VARIE

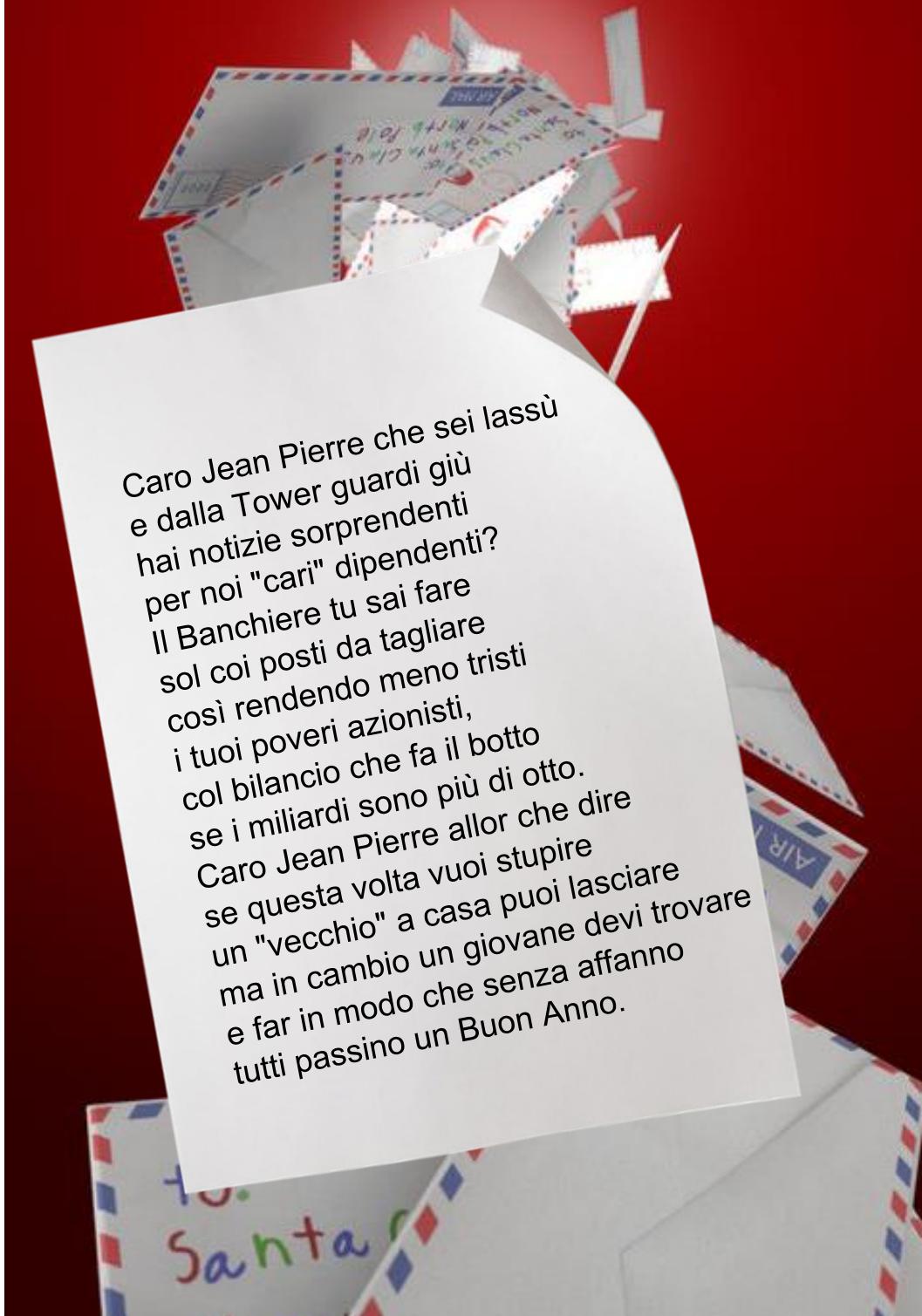
Festività sopprese 2020.....	7
------------------------------	---

E INFINE...

A.D. 2016 la vignetta di Uni-Inform.....	7
--	---

Letterina a Babbo Mustier

Copyright: Allan Swart/123rf.com



Notizie dalla rete



Riceviamo e volentieri pubblichiamo il pezzo che segue di Umberto Lodi, rsa Fabi di Unicredit spa, autore anche della poesia natalizia di prima pagina.

I più attenti lettori del nostro giornalino forse lo ricorderanno anche per l'articolo "la solitudine dei numeri C0..." pubblicato qualche tempo fa.

Ora nostri solitari C0, abbandonati sempre più a loro stessi in filiali ormai simili a monasteri semi disabitati, sono ascesi alla santità.

Sì, perché evidentemente proprio dei santi ci vogliono di questi tempi per lavorare in banca. Non tanto, o

forse non solo, perché il cliente si è ultimamente un po' incattivito col bancario, che sovente scambia col banchiere, quanto soprattutto perché chi quei poveri santi dovrebbe aiutare, fornendo strumenti all'altezza delle aspettative, si fa vivo solo per raccogliere il frutto delle "offerte" racimolate con fatica. Pretendendone ogni giorno sempre di più.

Un articolo che speriamo strappi a tutti un sorriso, ancorché amaro, per riuscire, come dicevano i latini, a castigare i comportamenti, negativi, ridendo.

La Redazione

Uno e trino

Senza scomodare il mistero teologico della Trinità, da un po' di tempo penso che un'aura di santificazione aleggi sul nostro ruolo di bancari.

Questo è quello che ci aspetta ogni mattina (magari dopo una notte non priva di ansia e pensieri) presentandoci al lavoro.

Si inizia con una mini riunione "pre-apertura" con "nuove" indicazioni per meglio "performare", che detto con un vocabolo che viene dall'inglese suona molto meglio e forse si ritiene possa motivare anche un po' di più il consulente.

Nella riunione, ovviamente, ricerca primaria del "mol" come dio assoluto (minuscolo d'obbligo in quanto non deve esserlo), con pressanti richieste di appuntamenti, telefonate e convocazioni per vendite, anzi scusate non sono vendite, non si può dire...chiamiamole "consulenze mirate" (*do the best thing...*dovrebbe significare considerare innanzitutto l'esigenza del cliente).

Chiaramente siamo un'azienda commerciale a fini di lucro, pardon, reddito, ma la tanto "sbandierata" Etica, ribadita in tutte le mail, spesso si scontra con l'assoluta ricerca dell'affare immediato.

Ma la vita non è solo riunione, infatti non bastasse questo obiettivo MOLto primario col relativo "stress da lavoro correlato" (per chi non ne conoscesse appieno il significato, ormai è riportato anche su Wikipedia), bisogna essere in pari con i corsi di aggiornamento (svolti magari senza permesso dedicato), pena l'esclusione da eventuali premi di rendimento.

E che dire a questo punto dell'archiviazione centralizzata, che grazie a quella immediata e semplice procedura di trasmissione "consente" una notevole perdita di tempo. Perdita di tempo non solo quando si spedisce la documentazione ma anche e soprattutto quando ritornano mail con liste interminabili di moduli mancati (possibile che se ne perdano così tanti?) e che devono essere sistemati all'istante. Chissà poi perché? Questioni di budget anche qui?

Scordo qualcosa? Forse le firme a video delle circolari (ma riusciamo a leggerle con la dovuta attenzione?), l'assistenza ai clienti meno "digitalizzati" presso gli sportelli automatici, mille problematiche gestionali dei c/c, le lamentele dei clienti per tempi attesa e condizioni...etc..etc..

Ecco perché il C0 ormai è uno e trino. Perché uno, da solo, non basta a fare tutto...

Ma la sorpresa più grande è che nonostante tutto ci sono 8000 esuberi!!!

Ma dove sono? Quindi c'è qualcuno che ci possa dare una mano?

In questo mondo dove impera l'inglese, forse più che dire che Unicredit è "The best place to work" sarebbe meglio esortare "Let's work in the best place".

Un san C0...

Aumenti CCNL decorrenza gennaio 2020

Attenzione, fermo restando la decorrenza della prima trincea degli aumenti a partire da gennaio 2020, l'effettiva corresponsione in busta paga inizierà al termine delle prossime assemblee delle Lavoratrici e dei Lavoratori con all'ordine del giorno il rinnovo del CCNL di settore.

Legge di Bilancio 2020, novità per la famiglia....

La Legge di Bilancio 2020 (Legge 160/2019) introduce diverse novità.

Con la doverosa precisazione che, naturalmente, torneremo in argomento mano a mano che saranno emanati i vari **provvedimenti attuativi**, elenchiamo in breve alcune delle novità di maggiore interesse.

Congedo obbligatorio di paternità, aumenta a 7 giorni Congedo facoltativo, 1 giorno



Copyright: Cathy Yeulet/123rf.com

Il congedo obbligatorio di paternità - inizialmente introdotto dalla legge 28 giugno 2012 n. 92 e già più volte prorogato - viene mantenuto anche per il 2020 ed aumentato di ulteriori 2 giorni, passando così dai 5 giorni previsti per il 2019 ai **7 giorni** introdotti per il 2020.

Come già negli anni precedenti, il congedo obbligatorio di paternità può essere richiesto **entro il quinto mese** dalla nascita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di affidamenti o adozioni sia nazionali che internazionali).

Ricordiamo che tale congedo obbligatorio è un diritto autonomo del padre, aggiuntivo rispetto al congedo spettante alla madre ed indipendente dal diritto della madre al proprio congedo di maternità, pertanto i giorni possono essere fruiti dal padre, anche in maniera non continuativa, sia contemporaneamente **al congedo di maternità della madre lavoratrice, sia successivamente ad esso** (purché entro il limite temporale dei 5 mesi predetti.)

Ai 7 giorni di congedo obbligatorio si conferma anche per il 2020 **un ulteriore giorno di congedo facoltativo**, da richiedere sempre entro i cinque mesi di vita del bambino (o dal suo ingresso in famiglia nel caso di adozione o affido) e utilizzabile se la madre **rinuncia ad un giorno del proprio congedo di maternità**.

Ulteriori informazioni ed istruzioni operative dettagliate sono consultabili sul sito [Inps \(www.inps.it\)](http://www.inps.it).

Bonus bebè 2020

Si tratta di un contributo economico rivolto alle famiglie per i bambini nati o adottati o in affido preadottivo **dal 1/1/2020** al 31.12.2020. La misura, già presente anche negli anni scorsi, è stata con l'ultima legge di Bilancio riconfermata ed ulteriormente modificata.

L'assegno, spettante come in precedenza soltanto per **il primo anno di vita o di ingresso in famiglia** del figlio, viene erogato nel 2020 a tutti i richiedenti (per i nati/adottati o entrati in famiglia nel 2019 il bonus spettava solo in caso di ISEE non superiore ai 25.000 euro). L'importo spettante quest'anno è tuttavia modulato in relazione all'ISEE:

- 160 euro mensili (1.920 euro annui) in caso di ISEE non superiore a 7.000 euro;
- 120 euro mensili (1.440 euro annui) in caso di ISEE superiore a 7.000 euro e non superiore a 40.000 euro;
- 80 euro (960 euro annui) in caso di ISEE superiore a 40.000 euro.

Come già precedentemente previsto, in caso di figlio successivo al primo nato o adottato nel corso dell'anno 2020, l'importo dell'assegno viene aumentato del 20%.

Si precisa che ad oggi il sito [INPS \(www.inps.it\)](http://INPS (www.inps.it)) non risulta ancora aggiornato con i necessari dettagli operativi.



Copyright: sowari/123rf.com

Bonus asilo nido 2020

Aumenta l'importo per ISEE inferiori a 40.000 euro

Resta confermato anche questo beneficio già normato. L'entità, tuttavia, che fino all'anno scorso era pari a 1.500 euro annui qualunque fosse il livello di reddito della famiglia, viene ora rimodulato in base all'ISEE (**che quindi dovrà essere preventivamente presentato**) con rimborso maggiorato per le fasce di reddito più basse:

- Euro 1.500 in caso di ISEE superiore a 40.000 euro;
- Euro 2.500 in caso di ISEE da 25.001 a 40.000 euro
- Euro 3.000 in caso di ISEE fino a 25.000 euro.



Copyright: Olesia Bilkei/123rf.com

Ricordiamo che il bonus nido è un contributo erogato dall'Inps alle famiglie che ne fanno richiesta a fronte del pagamento delle rette di asili nido pubblici e privati e dell'assistenza a casa per i bambini al di sotto dei tre anni affetti da malattie croniche.

Il bonus viene erogato con cadenza mensile al beneficiario che ha sostenuto il pagamento della retta del nido (in misura mai eccedente la retta stessa e al massimo per 11 mensilità), o in unica soluzione in caso di supporto presso la propria abitazione per impossibilità del bambino a frequentare gli asili nido in ragione di una grave patologia cronica (certificata dal pediatra). È opportuno ricordare che esiste incompatibilità tra il bonus e la possibilità di detrazione fiscale per le spese sostenute per l'asilo nido, a prescindere dall'importo rimborsato dall'INPS.

L'Inps eroga il bonus nel limite del plafond stanziato (520 milioni di euro per il 2020, con un significativo aumento rispetto al plafond 2019 pari a 330 milioni di euro), secondo l'ordine di presentazione della domanda.

Qualora il richiedente intenda fruire del beneficio per più figli sarà necessario presentare una domanda per ciascuno di essi.

Per poter richiedere i bonus in relazione alla frequenza del nido del 2020 sarà necessario attendere l'emanazione del provvedimento attuativo e della circolare INPS con le istruzioni operative, non ancora presente sul sito INPS. ([Bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione](#)).

Ricordiamo che le strutture FABI sul territorio ed i Patronati convenzionati FABI sono a disposizione per eventuale supporto.

Bonus latte

Un'altra delle novità della Legge di Bilancio le 2020 è il contributo rivolto alle mamme che, per effetto di varie patologie, non possono allattare.

Per loro è prevista l'erogazione di un bonus fino a 400 euro l'anno erogato fino al sesto mese di vita del bambino per l'acquisto di latte artificiale.

Ancora da definire i requisiti economici e le patologie che impediscono l'allattamento per i quali si avrà diritto al bonus, che dovranno essere indicati da un decreto del Ministero della Salute entro il prossimo mese di marzo.



Copyright: serezniy/123rf.com

...e novità per il 730

Occhio alla tracciabilità dei pagamenti per le spese detraibili



Dal 1° gennaio 2020 la nuova legge di Bilancio introduce nuove disposizioni per limitare dell'utilizzo del contante che è bene tenere in considerazione.

Per le spese **fiscalmente detraibili nella misura del 19%** (il riferimento è l'art. 15 del Tuir) viene infatti introdotto l'obbligo della tracciabilità dei pagamenti, pena la perdita del beneficio fiscale stesso.

In base alla nuova normativa **restano escluse dalla tracciabilità unicamente le spese per l'acquisto di medicinali e di dispositivi**

medici e per le prestazioni sanitarie rese dalle strutture pubbliche o da strutture private accreditate al Servizio Sanitario Nazionale, che quindi mantengono la prevista detraibilità a prescindere dal mezzo di pagamento utilizzato. La normativa considera "tracciabili" i pagamenti effettuati tramite bonifici, carte di debito, carte di credito e prepagate, assegni bancari e circolari.

In attesa delle disposizioni che saranno emanate dall'Agenzia delle Entrate nei prossimi mesi, il nostro consiglio è quindi quello di utilizzare fin da subito la moneta elettronica in tutti i casi in cui vengono sostenute spese che potranno essere portate in detrazione nella dichiarazione dei redditi del prossimo anno, così da evitare di incorrere nella possibile perdita del beneficio fiscale.

A titolo meramente esemplificativo, ricordiamo che ai sensi dell'art. 15 del Tuir sono detraibili le spese per le attività sportive dei ragazzi, le erogazioni liberali, le spese veterinarie, le spese per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico, le spese di istruzione e per l'assistenza personale, le spese sanitarie ecc.

Congedo di maternità interamente fruito dopo la nascita INPS emette circolare con le nuove istruzioni

Una delle principali novità introdotte per la famiglia lo scorso anno dalla legge di Bilancio è stata la possibilità per le donne in gravidanza di **posticipare l'intero congedo di maternità a dopo il parto**, entro i cinque mesi successivi allo stesso.

Con circolare del [12 dicembre 2019 n. 148](#), l'INPS fornisce le nuove istruzioni per la fruizione del congedo con tali modalità, compresi alcuni esempi esplicativi dei tempi da rispettare e le istruzioni in caso di parto anticipato rispetto alla data presunta.

Ricordiamo che per fruire del congedo esclusivamente in via posticipata rispetto al parto occorre che "un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato ed il medico competente, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro".

La necessaria documentazione sanitaria deve essere acquisita dalla lavoratrice **nel corso del settimo mese di gravidanza** e deve "attestare l'assenza di pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro fino alla data presunta del parto ovvero fino all'evento del parto, qualora dovesse avvenire in data successiva a quella presunta".

Maggiori informazioni sono reperibili sul sito INPS.



Copyright: olegdudko/123rf.com

Fondo Pensione PREVIBANK, le novità 2020

Sei iscritto a Previbank? Ecco come segnalare al fondo gli importi versati derivanti da Premi di Produttività (VAP e/o sistema incentivante).

La principale novità a partire da quest'anno riguarda i Premi di Produttività/Premio di Risultato versati alla Previdenza Complementare utilizzando il c/Welfare.

Sono interessati i percettori di reddito pari o inferiore ad € 80.000.

Al fine di poter ottenere **l'esenzione da tassazione** degli importi versati a tale titolo all'atto della richiesta di ANTICIPAZIONE o di RISCATTO TOTALE (quest'ultimo possibile alla maturazione dei requisiti di pensionabilità) è necessario comunicare al Fondo PREVIBANK tali importi utilizzando la nuova funzionalità denominata "Premio di Risultato", disponibile nell'Area Riservata del sito www.previbank.it.

Tale dato transitato nel c/Welfare e poi destinato al Fondo PREVIBANK trova riscontro nel modello CUD alla **casella 574**.

Quest'anno vanno comunicati gli importi del 2017 e del 2018.

OMAGGI EROGATE PER PREMI DI RISULTATO	
Codice	2
571	Premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva
572	Benefit
573	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
574	Benefici di cui all'art. 51, comma 4 del Tur.
575	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
576	Imposta sostitutiva
577	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
578	Benefit
579	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
580	Benefici di cui all'art. 41, comma 4 del Tur.
581	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
582	Imposta sostitutiva
583	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
584	Benefici
585	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
586	Benefici
587	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
588	Imposta sostitutiva
589	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
590	Benefici
591	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
592	Benefici
593	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
594	Imposta sostitutiva
Somme già assoggettate all'imposta sostitutiva da disagegno/tasseazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria	
201	
PREMI DI RISULTATO EROGATI DA ALTRI SOGGETTI	
Somme già assoggettate a tassazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria	
392	

SOMME EROGATE PER PREMI DI RISULTATO	
Codice	1
571	Premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva
572	Benefit
573	1.150,00
574	1.150,00
575	Benefici di cui all'art. 51, comma 4 del Tur.
576	di cui sotto forma di erogazioni in natura
577	Imposta sostitutiva
578	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
579	Benefit
580	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
581	Benefici
582	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
583	Imposta sostitutiva
584	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
585	Benefici
586	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
587	Benefici
588	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
589	Imposta sostitutiva
590	Premi di risultato assoggettati a tassazione ordinaria
591	Benefici
592	di cui sottoscr. di contributi alle forme pensionistiche complementari
593	Benefici
594	di cui sottoscr. di contributi di assistenza sanitaria
595	Imposta sostitutiva
Somme già assoggettate all'imposta sostitutiva da disagegno/tasseazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria	
391	
PREMI DI RISULTATO EROGATI DA ALTRI SOGGETTI	
Somme già assoggettate a tassazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria da disagegno/tasseazione ordinaria	
392	

HAI PROBLEMI DI ACCESSO ALL'AREA RISEVATA DI PREVIBANK?

Puoi recuperare la tua password in autonomia dal sito, se in possesso del tuo codice di adesione al Fondo, cliccando su **"password smarrita"**.

Se invece hai bisogno del codice scrivi al Fondo una e-mail a segreteria@previbank.it

Fondo Pensione Esodati/Pensionati

A proposito di R.I.T.A...

Va ricordato inoltre che per coloro i quali dovessero entrare in Esodo o maturare il diritto alla Pensione e, avendone le caratteristiche previste in materia di R.I.T.A. dalla normativa in essere (vedi box a fianco), intendessero accedervi, la tassazione a far tempo **dal 1° gennaio 2020 è passata all'11,10%**

Le strutture FABI sono a disposizione per ulteriori informazioni e consulenza al riguardo.

Piero Disnan

Referente Fabi Unicredit per Previbank

Chi può accedere a R.I.T.A.

Dal 1° gennaio 2018 alla R.I.T.A. (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata) possono accedere due tipologie di soggetti:

- ✓ Lavoratori che cessino l'attività lavorativa e maturino l'età anagrafica per la **pensione di vecchiaia** nel regime obbligatori di appartenenza entro i **5 anni successivi**;
- ✓ Lavoratori che risultino inoccupati da almeno 24 mesi e che maturino l'età anagrafica per la **pensione di vecchiaia** nel regime obbligatori di appartenenza entro i **10 anni successivi**.

In ambedue le casistiche è altresì necessario un requisito di almeno **5 anni di adesione alla previdenza complementare**, nonché un requisito contributivo complessivo di almeno **20 anni nei regimi obbligatori di appartenenza**.

Festività sopprese 2020

I permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex-festività spettano annualmente per un numero di giorni corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e non più considerate tali per disposizioni legislative successive. I permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex-festività ricorrono in giorni in cui è prevista la prestazione lavorativa ordinaria per il collega interessato e nel caso in cui il dipendente abbia diritto, per quei giorni, all'intero trattamento economico. Per il 2020 le ex-festività cadenti dal lunedì al venerdì sono 4 per il Comune di Roma e 5 per tutti gli altri Comuni:

**Giovedì 19 marzo (San Giuseppe),
Giovedì 21 maggio, (Ascensione),
Giovedì 11 giugno (Corpus Domini),
Lunedì 29 giugno (Santissimi Pietro e Paolo, giornata festiva per il Comune di Roma),
Mercoledì 4 novembre (Unità Nazionale).**

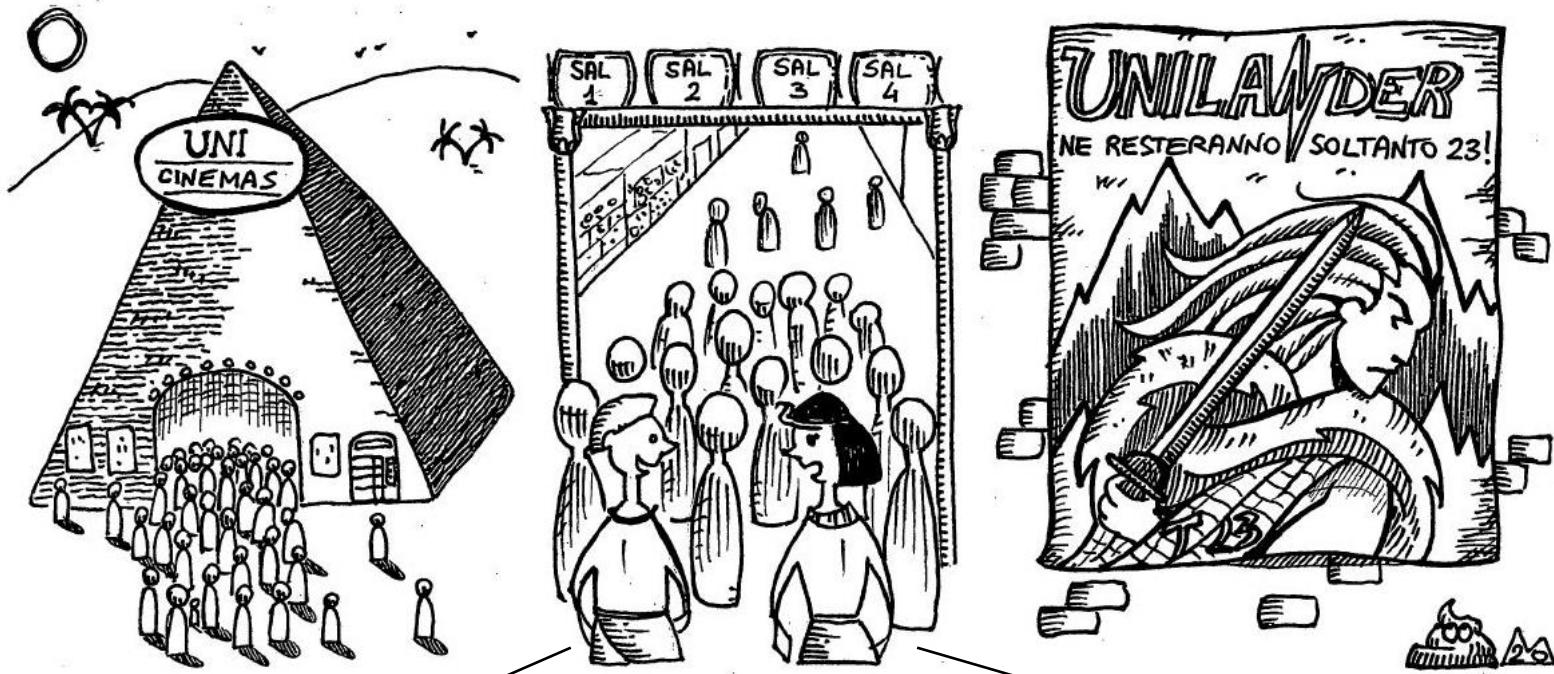
Resta invariata, nel testo presentato per l'attuale rinnovo del CCNL, la norma che prevede **per i quadri direttivi e per i dirigenti** il contributo di una giornata di ex-festività a favore del F.O.C., Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito, con la conseguente attribuzione di un giorno in meno di permesso (3 giorni per il Comune di Roma, 4 per tutti gli altri Comuni). Ricordiamo che anche per le aree professionali il contributo al F.O.C. è pari all'equivalente di una giornata lavorativa, attuato attraverso la corrispondente diminuzione dei permessi per riduzione orario.

Nel Gruppo Unicredit le intese tra OO.SS. ed Azienda consentono l'utilizzo dei permessi per ex-festività non solo a giornate intere o a mezze giornate **ma anche frazionati su base oraria** (possibilità in via sperimentale prorogata al 31.3.2020 in attesa di eventuali ulteriori intese in materia).

È opportuno infine evidenziare che nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio spettano tanti giorni di permesso quante sono le ex-festività comprese nel periodo lavorato.

A.D. 2016

PIU' DI DUEMILA ANNI FA IN UNA TERRA MISTERIOSA E LONTANA PROSPERAVA SUL LIMO UNA CIVILTA' DOVE ESSERI SOLO PER META' UOMINI AVEVANO POTERE DI VITA E DI MORTE SULL'UMANITA' RIDOTTA ALLO STATO DI DIPENDENTI PRECARI. OGGI LA VITA E' DIVERSA: IL LIMO E' AUMENTATO...



Stavolta nel piano industriale l'azienda ha coinvolto proprio tutto il popolo delle piramidi!

E ci spiega i dettagli del piano Team 23 addirittura con un film...