



**Segreterie di Coordinamento  
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin  
UniCredit Spa**

## **INQUADRAMENTI, CHE PASSIONE!**

Dopo aver trascorso anni, tra il 2011 e il 2017 senza previsioni di valorizzazione professionale, nel 2017 fu sottoscritto dal Sindacato e dalla Azienda un accordo che prevede per le figure professionali di Rete (UCD e BuddyBank compresi) percorsi inquadramentali, seguito, nel 2019 da un verbale con contenuti ancora più favorevoli.

**L'applicazione di quegli accordi, ad oggi, ha prodotto effetti positivi per oltre 4400 Dipendenti, realizzando circa 5000 avanzamenti di livello: si tratta di intese di indiscutibile valore.**

Lo scorso settembre sono entrate in vigore le previsioni migliorative introdotte dal Verbale del maggio 2019 che porterebbero, se applicate, un significativo progresso nei livelli inquadramentali, soprattutto per i colleghi e colleghe più giovani.

Da settembre ad oggi, abbiamo dovuto constatare come People Focus non sia stata in grado di realizzare le misure contenute nell'accordo del 4/2/2017 combinate con quelle previste dal verbale sottoscritto l'8 maggio 2019: non è cosa nuova che People Focus funzioni con serie difficoltà, **ma il grave ritardo nell'applicazione degli accordi e, di conseguenza, gli impatti sulle persone sono stati clamorosi.**

Detto questo, con sollievo parziale, apprendiamo che nella busta paga di febbraio, Colleghe e Colleghi che hanno maturato il passaggio di inquadramento ovvero il Trattamento Economico di Ruolo (TER) vedranno concretizzato tale diritto, con gli arretrati spettanti.

**Purtroppo non tutti i Colleghi e le Colleghe vedranno il passaggio di livello a febbraio: una parte, circa la metà della platea, dovrà attendere il mese di marzo a causa, come detto dall'Azienda, **della necessità di ulteriori verifiche.****

Restiamo sconcertati, una volta di più, dalla inadeguatezza di una procedura che necessita di continue verifiche e dell'intervento incessante del "fattore umano" (un **grazie** ai Colleghi e Colleghe di HR Operations è doveroso): **questo per un gruppo come il nostro che vanta "eccedenze da capacità produttiva" fa riflettere, sia sulle eccedenze che sulla capacità.**

21 febbraio 2020

**Segreterie di Coordinamento  
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin  
UniCredit Spa**