

Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia
destinatario dell'Accordo sulle ricadute del Piano Team 23

UniCredit S.p.A.

UniCredit Services S.c.p.A.

UniCredit Leasing (S.p.A. e UCLAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio (Fiduciaria e Sim)

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

Verbale sulle agevolazioni previste a favore del personale
che fruisce degli assegni straordinari in forma rateale del Fondo di Solidarietà

Il giorno 2 aprile 2020, in Milano
UniCredit/Aziende del Gruppo,
e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

col presente Verbale le Parti intendono definire le seguenti agevolazioni a favore di coloro che, cessato il rapporto di lavoro con le Aziende del Gruppo UniCredit, fruiscono degli assegni straordinari in forma rateale per il sostegno del reddito a carico del "Fondo di Solidarietà" di settore (di seguito "personale interessato").

*** Condizioni finanziarie/bancarie**

Il personale interessato beneficerà, sino alla data di decorrenza del trattamento di pensione INPS o Ente assimilato, delle condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio (escluse le sovvenzioni). Dopo tale momento varranno le condizioni previste per i lavoratori in quiescenza.

*** Assistenza sanitaria**

Al Personale oggetto del presente Verbale già aderente alle forme di copertura assistenziale presenti nel Gruppo saranno garantite – a richiesta – le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa previste tempo per tempo a favore del personale in servizio avente il medesimo inquadramento. L'Azienda si impegna a mantenere a proprio carico – sino alla scadenza successiva alla data di decorrenza della pensione e fermo restando gli eventuali contributi a carico dell'interessato – il relativo contributo da essa sostenuto per il personale in servizio.

*** Previdenza complementare**

In correlazione alla cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, i Lavoratori/Lavoratrici interessati manterranno l'iscrizione alla forma pensionistica complementare di appartenenza fino alla maturazione dei requisiti AGO.

In relazione a quanto precede, per tutto il periodo intercorrente tra l'accesso al Fondo di Solidarietà e la maturazione dei requisiti AGO, verrà mantenuto il versamento della contribuzione a carico dell'azienda e del Lavoratore/Lavoratrice interessato, nelle stesse misure e con le medesime basi imponibili in atto al momento dell'accesso al Fondo di Solidarietà.

Si conferma che, in favore di coloro che provvederanno - secondo quanto previsto negli Accordi del 12 settembre 2019 e 15 novembre 2019 - alla trasformazione della propria posizione previdenziale da capitalizzazione collettiva o prestazione definita a capitalizzazione individuale, la contribuzione verrà versata secondo le misure definite in dette intese.

DICHIARAZIONE AZIENDALE

In riferimento a quanto sopra, l'Azienda si rende disponibile ad effettuare il versamento del contributo a proprio carico - secondo le misure indicate - in un'unica soluzione al momento dell'accesso al Fondo di Solidarietà.

*** TFR maturato entro il 31 dicembre 2006**

In accoglimento dell'istanza delle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda, ricorrendone i presupposti tecnici e compatibilmente con le norme di legge, procederà ad una valutazione circa la fattibilità del conferimento – su richiesta del singolo – al Fondo di Gruppo (Sezione a contribuzione) delle quote del Trattamento di Fine Rapporto maturate entro il 31 dicembre 2006 ed accantonate presso l'Azienda in luogo della liquidazione all'atto della cessazione. In merito le Parti si incontreranno entro 30 giorni dalla data odierna.

NORMA TRANSITORIA

In via eccezionale, a favore dei dipendenti che aderiscano alla Sezione Straordinaria del Fondo di Solidarietà di Settore, sarà consentito di richiedere, entro il giorno 10 dell'ultimo mese che precede l'ingresso nel Fondo in parola, la modifica della misura dell'aliquota contributiva a proprio carico relativa all'iscrizione a forme pensionistiche complementari a capitalizzazione individuale, ferma la misura minima di contribuzione per le stesse prevista. L'Azienda provvederà a fornire opportuna informativa circa le modalità attuative.

* Copertura per i superstiti dei dipendenti deceduti

In correlazione alla cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, i Lavoratori/Lavoratrici interessati manterranno le coperture in parola tempo per tempo applicate al personale in servizio.

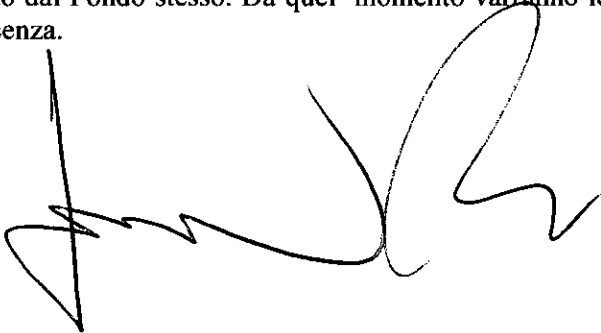
* Contributo familiare portatore handicap

A far data dal corrente anno, in correlazione alla cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, ai Lavoratori/Lavoratrici interessati verrà riconosciuto il contributo di € 2.500,00 nel caso abbiano il coniuge/parte dell'unione civile e/o i figli compromessi nella propria integrità somatopsichica, in conseguenza di grave minorazione fisica o psichica, congenita od acquisita (ai sensi dell'art. 3, comma 3 L.104/92).

Le previsioni del presente verbale si intendono valide a condizione che il personale interessato:

- o fruisca degli assegni straordinari in forma rateale del Fondo di Solidarietà;
- o mantenga in essere presso UniCredit il rapporto di conto corrente sul quale farà accreditare gli assegni straordinari di sostegno al reddito;
- o non percepisca redditi da attività lavorativa, dipendente o autonoma, prestata a favore dei soggetti che svolgono attività in concorrenza con l'azienda di attuale appartenenza e per le quali l'art. 11 del D.M. n. 83486 del 28 luglio 2014 prevede la sospensione dell'erogazione degli assegni straordinari e del versamento dei contributi figurativi.

In ogni caso le previsioni del presente verbale troveranno applicazione per ciascun interessato confluito nel Fondo di Solidarietà fino all'ultimo mese di percezione dell'assegno straordinario erogato dal Fondo stesso. Da quel momento varranno le condizioni previste per i lavoratori in quiescenza.



Fac-simile

RICHIESTA DI ADESIONE VOLONTARIA ALL'OFFERTA DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO
MEDIANTE ACCESSO ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL "FONDO DI SOLIDARIETA
DI SETTORE" (art. dell'Accordo

[Azienda]

[ComuneFiliale], (gg)/(mm)/2020

Io sottoscritto/a [cognome/nome], codice fiscale [codice fiscale], matricola [userID]

con la presente

In relazione alla mia adesione al piano di incentivazione al pensionamento di cui all'articolo ... dell'Accordo – sulla gestione delle ricadute occupazionali relative alla gestione del Piano Team 23 - di cui ho preso compiuta conoscenza e che accetto ad ogni effetto,

rassegno le mie dimissioni – volontarie e irrevocabili – da codesta Azienda alla data del [risultante dalla tabella di cui all'art. dell'Accordo

Sono consapevole che, come sancito dall'art. del suddetto Accordo, l'incentivo all'esodo previsto nel citato articolo verrà corrisposto ferma la rinuncia ad ogni pretesa in termini di preavviso e subordinatamente alla sottoscrizione di apposito Verbale di Conciliazione in sede sindacale.

Fermo quanto sopra, richiedo altresì - accettando le condizioni e i termini previsti dall'Accordo citato (in particolare, art.) e dal regolamento contenuto nel D.M. n. 83486 del 28 luglio 2014 (relativo alla nuova disciplina e ridenominazione del "Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito") - la fruizione delle prestazioni Straordinarie del Fondo di Solidarietà di settore dal [FINESTRA PENSIONE -... MESI] e fino alla data del [FINESTRA PENSIONE-1giorno] ovvero, ferma la presente adesione, quella posticipata per effetto delle modifiche ai requisiti di età anagrafica e/o di contribuzione che saranno approvati con Decreto Direttoriale previsto dall'art. 12, comma 12 bis della L. 122/2010.

Sono consapevole che, come sancito dall'art. del suddetto Accordo, la domanda irrevocabile di cessazione dal servizio con decorrenza dall'ultimo giorno del mese antecedente l'accesso alla Sezione Straordinaria del Fondo di Solidarietà resta subordinata alla conferma da parte aziendale al termine delle necessarie verifiche (di natura sia tecnica sia sindacale).

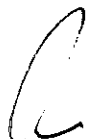
Chiedo inoltre che l'erogazione dell'assegno erogato dalla sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà avvenga in rate mensili

Firma

Chiedo infine il mantenimento del versamento dei contributi a favore dell'Organizzazione sindacale cui sono attualmente iscritto/a.

[ComuneFiliale], (gg)/(mm)/2020

Firma



*Verbale sui profili applicativi relativi alla consegna
degli EcoCert per i nati dal 1° gennaio 1966 al 31 dicembre 1970*

Il giorno 2 aprile 2020, in Milano
UniCredit/Aziende del Gruppo
e le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABl, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e UNISIN

premessò che

- con il Protocollo 18 ottobre 2010 era stato previsto nei confronti di tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo nati fino al 31 dicembre 1959 l'obbligo di fornire all'azienda il proprio Ecocert e il proprio "questionario previdenziale";
- con il Verbale 29 maggio 2015 si è estesa la raccolta della documentazione previdenziale a tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo nati fino al 31 dicembre 1965;

le Parti hanno convenuto che

- tutti i dipendenti del Gruppo UniCredit di ogni ordine e grado nati dal 1° gennaio 1966 al 31 dicembre 1970 dovranno fornire entro e non oltre il 31 dicembre 2020 la propria posizione previdenziale documentata mediante la produzione del proprio "EcoCert" (posizione previdenziale certificata);
- i dipendenti interessati, entro il termine del 31 dicembre 2020, dovranno inoltre fornire all'Azienda il "questionario previdenziale" relativo alla propria posizione contributiva (da compilare tramite l'apposita procedura che verrà messa a disposizione su Portale di Gruppo (*Allegato n. 1 al presente Verbale, fac-simile del Questionario*), corredato dal modello certificativo "EcoCert" rilasciato dall'INPS (richiedibile in via telematica sul sito internet www.inps.it o tramite Patronato);
- con riferimento ai dipendenti nati sino al 31 dicembre 1959 che in base al Protocollo 18 ottobre 2010 avevano fornito delega all'Azienda, stante anche il mutato quadro normativo intervenuto, dovranno fornire direttamente la propria posizione previdenziale documentata mediante la produzione del proprio "EcoCert"; i colleghi effettivamente interessati saranno contattati direttamente tramite email a cura della struttura aziendale preposta;
- con riferimento a tutti i dipendenti del Gruppo di cui ai precedenti alinea è fatto obbligo di comunicare eventuali modifiche che fossero intervenute ovvero che intervengano tempo per tempo sulla propria posizione previdenziale rispetto a quanto già comunicato in base alle intese di cui i premissa ed alla presente.

Le previsioni di cui sopra si applicano anche alla popolazione INPS-GdP (ex INPDAP) nata entro il 31 dicembre 1970, il cui contatto avverrà tramite e-mail a cura della struttura aziendale preposta.

FABI

FIRST/Cisl

FISAC/Cgil

UILCA

UNISIN

Dichiarazione dell'Azienda

La consegna e la corretta segnalazione dei dati e documenti richiesti da parte dei Lavoratori/Lavoratrici interessati costituiscono obbligo per il dipendente la cui inosservanza sarà soggetta all'applicazione delle vigenti normative in materia disciplinare.

UniCredit/Aziende del Gruppo

UniCredit

Spett.
O.d.C. di UniCredit S.p.A.
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

e, p.c. Delegazione di Gruppo
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

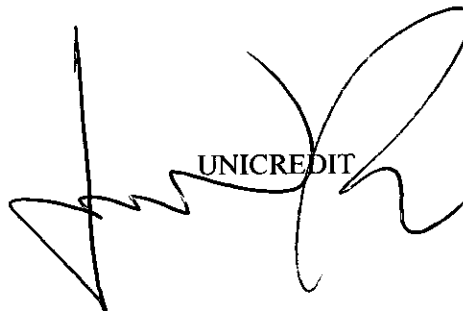
Milano, 2 aprile 2020

Oggetto: Regolamento sull'interazione con rete My Agents

In relazione alle richieste di codeste Organizzazioni Sindacali e ai chiarimenti intervenuti nel corso del confronto che ha portato alla stipula dell'odierno Accordo sulle ricadute del Piano Team23, la scrivente conferma la separatezza della rete di Agenti/Collaboratori "My Agents" e delle relative attività rispetto alla rete commerciale interna della Banca nonché la disponibilità a fornire a stretto giro ulteriori e più dettagliate indicazioni ai Responsabili delle Filiali e Aree commerciali di UniCredit sulle corrette modalità di interazione con il canale "My Agents".

Nell'ambito dei lavori della Commissione sull'Organizzazione del Lavoro istituita con il citato Accordo firmato in data odierna, verranno previsti specifici momenti finalizzati a monitorare nel tempo l'andamento delle attività svolte dal canale commerciale in oggetto; quale primo atto verranno fornite le indicazioni di cui sopra.

Cordiali saluti



UNICREDIT

UniCredit

Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 2 aprile 2020

Oggetto: lettera di impegno sulla nuova occupazione

Con riferimento a quanto evidenziato nell'ambito del confronto sulla materia in oggetto, Vi confermiamo che in relazione agli obiettivi di rilancio e di supporto all'evoluzione dei modelli distributivi a sempre maggiore vocazione tecnologico/digitale, UniCredit adotterà le seguenti politiche attive del lavoro, al contempo procedendo alla stabilizzazione a scadenza tutti i 900 contratti di apprendistato in essere alla data odierna nelle Aziende del Gruppo.

UniCredit dichiara il proprio impegno ad effettuare nel periodo 2020/2023 un piano di nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, in rapporto di una entrata ogni due uscite di adesione al piano, sino all'inserimento di 2.600 risorse, in proporzione al raggiungimento delle adesioni previste dall'Accordo odierno; le nuove assunzioni terranno conto anche delle previsioni di cui alla Legge 68/1999.

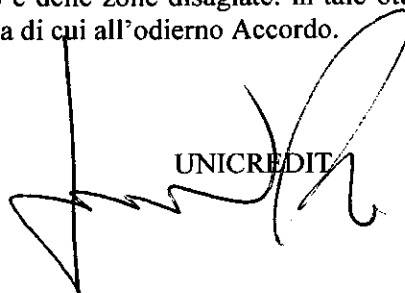
Le nuove assunzioni - indirizzate in via prioritaria verso le attività commerciali e nelle aree funzionali allo sviluppo del processo di digitalizzazione del Gruppo - saranno suddivise, in linea generale, nel corso del quadriennio in proporzione alle uscite di ciascun anno e comunque in relazione alle necessità operative conseguenti alle varie fasi di attuazione del Piano.

In relazione a quanto sopra, UniCredit si impegna a monitorare insieme alle OO.SS. l'operatività, i carichi di lavoro e le variazioni degli andamenti complessivi aziendali in relazione all'andamento annuale del turnover al fine di valutare eventuali impatti sui livelli occupazionali.

Nell'ambito del processo per le nuove assunzioni, UniCredit ricercherà le professionalità necessarie anche esplorando le opportunità rivenienti da profili disponibili presso il Fondo Emergenziale.

Quanto sopra, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intende anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, tenendo conto delle specificità geografiche, anche delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate: in tale ottica si pone l'investimento sui due poli in Campania e Sicilia di cui all'odierno Accordo.

Cordiali saluti


UNICREDIT

UniCredit

Spett.li
Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

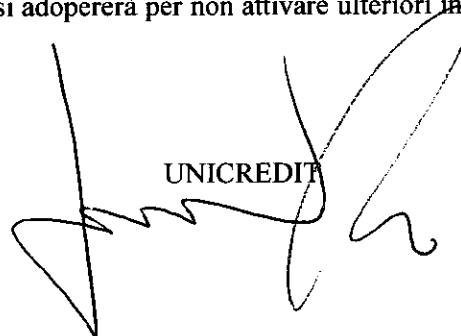
Milano, 2 aprile 2020

Oggetto: Piano Team 23

Con riferimento a quanto dichiarato nell'ambito del confronto che ha condotto all'odierno Accordo sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato Team23, confermiamo che con la sottoscrizione di detta intesa si pongono le basi condivise per favorire il concreto raggiungimento degli obiettivi del Piano in parola ed un positivo sviluppo del Gruppo UniCredit.

Alla luce di ciò - e tenuto conto anche della situazione oggi connessa alla diffusione del virus Covid-19 - l'Azienda, nell'arco temporale del presente Piano, si adopererà per non attivare ulteriori iniziative di gestione di eccedenze occupazionali.

Cordiali saluti


UNICREDIT