

**Verbale di ricognizione relativo al Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2019
ed alle misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata
adottate con i piani di innovazione definiti nel Gruppo UniCredit**

In Milano, il 16/04/2020

UniCredit/Aziende del Gruppo

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/Cisl, FISAC/Cgil, UILCA e UNISIN

premessi che

- in UniCredit le Parti hanno dato vita ormai da un quinquennio alla Commissione bilaterale Welfare, organismo che ha approfondito e contribuito a realizzare importanti fasi di riforma del welfare di secondo livello nel perimetro italiano del Gruppo e delle evoluzioni di cui al presente Verbale;
- con il Verbale del 13 aprile 2018 le Parti – alla luce dell’impianto legislativo in materia di tutela e sostegno della genitorialità, della conciliazione dei tempi di vita-lavoro e del welfare di secondo livello – hanno inteso avviare un quadro di iniziative volte a sviluppare in via sperimentale misure inerenti la genitorialità, la flessibilità organizzativa e il welfare aziendale;
- nel corso del 2019 le Parti si sono ripetutamente incontrate confermando l'attenzione e la volontà di valorizzare iniziative volte alla migliore conciliazione tra tempi di vita e di lavoro a favore dei dipendenti del Gruppo UniCredit, dando corso alla “banca del tempo” ed attuando ulteriori sperimentazioni di misure di welfare aziendale;
- nell’ambito dei confronti negoziali sviluppatasi nel 2019 (come indicato nel Verbale del 5 dicembre 2019) e in quelli che hanno condotto all’Accordo del 2 aprile 2020, le Parti - dando attuazione alle previsioni del CCNL Abi ed agli impegni condivisi nel tempo nel Gruppo UniCredit - hanno considerato valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività quale segno tangibile del contributo del personale appartenente alle Arce Professionali e Quadri Direttivi al rilancio della produttività/redditività ed al raggiungimento degli obiettivi del Piano Transform 2019;
- le Parti hanno proseguito il lavoro congiunto volto ad individuare nuove forme sostenibili di conciliazione da affiancare a quelle già esistenti, convenendo - con l’Accordo del 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato Team23 – di proseguire l’attuazione di dette misure inerenti la genitorialità, la flessibilità organizzativa e il welfare aziendale sino al 31 dicembre 2023 ed addivenendo in ultimo (art. 15) all’introduzione di ulteriori fattispecie di permessi per eventi chiave della vita oltre che all’estensione di tutte le previsioni alle coppie di fatto;
- alla luce del bilancio consolidato di Gruppo approvato dall’Assemblea del 9 aprile 2020, le Parti si danno atto che dell’intervenuta positività della maggioranza degli indicatori concernenti i risultati commerciali di periodo in considerazione degli indicatori confermati anche per l’anno 2019 così come previsto - in continuità con gli accordi relativi agli esercizi precedenti - dal Verbale del 5 dicembre 2019, qui di seguito riportati:

Stefano Cefev

Michel

Marco Pappalardo

Giuseppe

Marco Lanzano

- Risultato di gestione 2019 vs 2018 + 7,4 %
- Risultato netto di gestione 2019 vs 2018 + 11,3 %
- Crediti commerciali verso la clientela 2019 vs 2018 -3,0 %
- Commissioni nette 2019 vs 2018 + 1 %

a seguito della ricognizione effettuata,
le Parti si danno atto che:

- sussistono gli elementi previsti dagli Accordi e Verbali citati in premessa per l'erogazione del Premio Una Tantum di Produttività relativo all'esercizio 2019;
- gli Accordi citati in premessa, compreso il Piano di Innovazione di cui al Verbale di Accordo del 13 aprile 2018 e la relativa dichiarazione di ultrattività dello stesso avvenuta con l'Accordo 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato Team23, trovano pienamente soddisfatti i requisiti chiariti dall'Agenzia delle Entrate con la Circolare n.5/E del 29 marzo 2018 al fine di usufruire delle agevolazioni fiscali / contributive previste dalla normativa di cui in premessa;
- la normativa applicata ai rapporti di lavoro subordinato nell'ambito del Gruppo è gestita in maniera unitaria e uniforme attraverso una contrattazione collettiva vincolante per tutte le aziende del Gruppo applicanti il CCNL Abi e pertanto gli indicatori ai fini suddetti concernenti i risultati commerciali di periodo sono assunti a livello del perimetro italiano del Gruppo;
- detti Accordi rientrano nella contrattualistica di secondo livello e sono conformi alle disposizioni del DM 25 marzo 2016;
- il presente Verbale viene tempestivamente depositato nei termini e secondo le indicazioni di cui all'art. 7 del DM 25 marzo 2016.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI

Stefano
Cefeloni

FIRST/CISL

M. del
Lul

UISAC/CGIL

noa Rapporto

UILCA

G. Di...
L...

UNISIN

Fazio...
L...