



Conguagli e scadenza buoni pasto elettronici Edenred

Proroga della scadenza dei primi buoni pasto elettronici Edenred (relativi ai mesi luglio/settembre 2020) in scadenza al 31 dicembre 2020:

in relazione a tale tema – per il quale lo scorso 10/12 l'azienda aveva anticipato che stavano lavorando per una proroga di qualche mese (almeno sino ad aprile 2021) – la stessa ci comunica che il fornitore si è reso disponibile ad estendere eccezionalmente **la fruizione di detti buoni elettronici (non utilizzati entro la fine del 2020) sino alla fine del 2021;**

Per ragioni tecniche gli stessi saranno disponibili da febbraio 2021 (e lo resteranno poi sino appunto al 31 dicembre 2021);

Quelli successivi invece mantengono la scadenza 30.04.2022.

Conguagli sulle attribuzioni dei buoni pasto rinvenienti dalle sistemazioni delle presenze/assenze:

L'azienda ci comunica che a partire dai prossimi giorni verranno effettuati i **conguagli** con l'obiettivo di azzerare i numerosi HR Ticket ancora aperti.

Per ciascun dipendente che abbia inviato "HR ticket" sul tema, è stata elaborata una **scheda individuale** per illustrare in modo sintetico lo stato delle presenze/assenze nonché dei buoni pasto spettanti/assegnati (che può risalire sino agli ultimi 18 mesi).

A partire dalla prossima settimana i colleghi che hanno inviato detti HR ticket inizieranno a ricevere risposta, con le relative schede individuali, suddivisi per gruppi omogenei:

- prima coloro che all'esito dell'analisi effettuata risultino "a saldo zero" (cioè per i quali non si debba assegnare ulteriori buoni pasto o recuperarne);
- poi – di massima nel corso del mese di gennaio - coloro che risultino "a credito" (cioè debbano ricevere buoni pasto) e "a debito" (cioè debbano restituire buoni pasto).

Ovviamente a fronte della risposta ricevuta e delle verifiche effettuate con la scheda individuale, ove il singolo collega dovesse riscontrare incongruenze potrà segnalarle sempre tramite HR ticket.

Le compensazioni dei buoni pasto "a credito/a debito" verranno effettuate alla prima data utile (se necessario, in particolare per i recuperi, anche nei mesi successivi alla risposta all'HR ticket in ragione della "capienza" dei buoni che si andranno ad assegnare), a tratto generale adottando modalità che non impattino negativamente sul dipendente (*ad es. le compensazioni riguardanti buoni pasto di valore facciale differente - 5,29 euro/6,00 euro – verranno realizzate senza complessivamente penalizzare il dipendente rispetto al saldo finale*).

Milano, 18/12/2020

**SEGRETERIE DI COORDINAMENTO GRUPPO UNICREDIT
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**