



# La riunione digitale

## REDAZIONE FABI UNI-INFORM

**Direttore Responsabile**  
Marco Tinteri

**Direttore Comitato di Redazione**  
Marianosa Petrucci

**Comitato di Redazione**  
Francesco Colasuonno  
Marianosa Petrucci  
Marco Rossi  
Marco Tinteri  
Filippo Virzi

**Hanno collaborato al presente numero:**  
Antonio Argento, consigliere FABI in Uni.C.A.  
Umberto Lodi, RSA FABI Region Centro Nord

E-mail a cui inviare le vs osservazioni  
[redazione@fabiunicredit.org](mailto:redazione@fabiunicredit.org)

Sito Web dove recuperare tutto il materiale  
informativo della FABI di Unicredit Group  
<http://www.fabiunicredit.org>

## Sommario

### EDITORIALE

La riunione digitale .....1

### ATTUALITÀ

La primavera delle banche, smart working e digitale – Il Coord.tore FABI Unicredit tra i protagonisti del dibattito.....2

Zona Champions - Quale futuro per l'Uni-Borghorosso Football Club?.....3

UniCredit "La Banca per le cose che contano", ma non perdiamo di vista il fattore umano.....4

La voce della rete - Grazie.....4

### UNI.C.A.

Dove trovi il numero di polizza se vuoi fare reclamo.....5

Estratto conto valido ai fini fiscali.....5

### VARIE

Occhio alle scadenze:

31 maggio – richiesta part time....6  
 esodo 1° luglio – richiesta di Rientro da part time a full time.....6

Memorandum "Coperture assicurative per Covid-19" .....7

Fondo pensione, versamento aggiuntivo una tantum.....8

Welfare, nuovo portale per le convenzioni.....8

AD2016, la vignetta di Uni-Form.....8

## La riunione digitale

di Marco Rossi



L'informazione è ufficiale. Convocare continuamente ed a qualsiasi ora riunioni Skype **non vale** ai fini della digitalizzazione.

La nuova tendenza, innescata dalla gestione della pandemia e dall'estensione degli strumenti tecnologici e digitali, è che i capi indicano ad ogni occasione favorevole una riunione in Skype con i loro collaboratori.

L'effetto è terribile. Riunioni commerciali, briefing, verifica del passo e poi focus, meeting, sono tutte occasioni per indire una "call" con l'obiettivo di trovare una soluzione a un problema o migliorare la situazione.

Questa è la teoria.

In pratica, spesso si risolvono in una perdita di tempo e finiscono in un mal di testa.

**Una persona o fa una riunione o lavora.** Questo è incontestabile.

L'attuale situazione in cui operano le filiali dovrebbe sconsigliare fortemente lo spreco di tempo e di denaro connesso a riunioni ridondanti, mal organizzate, senza obiettivo chiaro che semplicemente tolgono e occupano spazio che non c'è.

In passato le riunioni nascevano con una vera motivazione, un titolo, un obiettivo, e si organizzavano valutandone l'opportunità ma, soprattutto, considerando i tempi di trasferimento e l'assenza dal posto di lavoro delle persone.

La trasformazione digitale fa sì che a queste riunioni ora si aggiungano le riunioni periodiche per non far sentire nessuno abbandonato e, soprattutto, quelle

per esaltare l'ego del capo, che in questo modo può esercitare presenza e controllo interpretando il suo ruolo. Ma un capo insicuro non sarà più sicuro se convoca continuamente riunioni.

E ogni riunione ha un costo. Il costo è il tempo altrui.

Il fenomeno è globale e studi recenti hanno evidenziato che sempre più spesso questi meeting digitali forzati sono uno spreco di tempo e sono stati individuati una serie di fattori che li rendono inutili ed inefficaci. Ad esempio, il 92 % dei partecipanti si distrae e dichiara di fare altro, controlla le email, guarda whatsapp, o fa proprio altro che non riguarda il suo lavoro.

L'assenza di un ordine del giorno, il mancato coinvolgimento, la presenza di troppi partecipanti, l'assenza di conclusioni ed una preparazione non adeguata unita ad un'eccessiva lunghezza sono gli altri fattori che rendono inefficace indire continuamente riunioni.

La vera domanda da porsi è quindi: la riunione è davvero necessaria?

Queste tematiche erano già emerse e discusse ben prima dell'avvento del digitale. Ora sono solo aumentate enormemente, il che dimostra ancora una volta che l'innovazione, quando applicata male, amplifica i problemi anziché risolverli.

Non so se sono stato chiaro?... Quindi vi ho fissato a tutti uno slot, dalle 13:30 alle 14:30 siete convocati in una "riunione Skype" così ve lo spiego meglio!

Il Capo... quello digitale

“La primavera nelle banche: come cambia il settore in tempi di pandemia, smart working e digitale, a difesa dell’occupazione”.

## Il Coordinatore FABI Unicredit tra i protagonisti del dibattito

Stefano Cefaloni, segretario Coordinatore FABI del Gruppo Unicredit, è stato uno dei protagonisti della seconda puntata, in diretta il 21 aprile scorso, del seguitissimo ciclo di dibattiti “La primavera nelle banche: come cambia il settore in tempi di pandemia, smart working e digitale, a difesa dell’occupazione”.

Trasmesso in diretta streaming e riproposto in replica da Class CNBC (canale 507 di Sky) nei giorni successivi, l’evento è uno dei quattro incontri organizzati dalla FABI per discutere dei temi per il settore più scottanti del momento insieme a coloro che ne sono i protagonisti, per parte sindacale e per parte aziendale. Per il Gruppo Unicredit ha partecipato Emanuele Recchia, Responsabile politiche del lavoro e relazioni industriali Unicredit.

Moderato e condotto da Frediano Finucci, caporedattore di TgLa7, il dibattito ha visto anche la partecipazione dei coordinatori FABI di MPS, Bper, Crédit Agricole Italia e dei rispettivi responsabili delle risorse umane. Presente il segretario generale FABI Lando Maria Sileoni, indiscusso “padrone di casa” in tutti gli appuntamenti.

Ampio rilievo da parte degli organi di stampa è stato dato nei giorni successivi ai contenuti delle varie tavole rotonde ed alle dichiarazioni del segretario generale FABI.

Puoi trovare ampi servizi sul sito FABI ([www.fabi.it](http://www.fabi.it)), su FABI TV ([www.fabivt.it](http://www.fabivt.it)), sulla pagina Facebook FABI -

Federazione Autonoma bancari italiani e rivedere i vari dibattiti sul canale [YouTube sindacato FABI](https://www.youtube.com/channel/UCsindacatoFABI).

### SMART WORKING



<< Abbiamo dovuto fare di necessità virtù - ha detto **Emanuele Recchia**, responsabile politiche del lavoro e relazioni industriali Unicredit - facendo grandissimi investimenti in tecnologia per estendere lo smart working innestandolo nelle nostre politiche di welfare chiedendo ai colleghi cosa ne pensavano e abbiamo portato a casa feedback positivi >>.



<< Tanti lavoratori - ha detto **Stefano Cefaloni** coordinatore FABI Unicredit - sono stanchi e hanno bisogno di riprendere il lavoro di squadra. Se parliamo di conto economico chi ci guadagna è l’azienda: basti pensare anche ai costi degli edifici. Sui clienti le chiusure hanno creato dei problemi. Bisogna uscire da questa situazione e parlare di lavoro agile per capire cosa possiamo davvero fare per lavoratori e collettività >>.







## ZONA CHAMPIONS

# Quale futuro per l'Uni-Borgorosso Football Club?

Era chiaro da tempo ma ora è ufficiale, la Uni-Borgorosso Football Club cambia allenatore. Dopo gli esiti altalenanti del precedente mister francese, colpevole di non aver centrato gli obiettivi Champions che gli erano stati assegnati dalla precedente dirigenza, ora la soluzione è stata trovata in Italia, ricorrendo al mister capitolino di provata esperienza anche all'estero che ha, quasi sempre, mietuto successi nelle varie squadre che ha allenato. Ma facciamo un passo indietro.

Il coach d'oltralpe era stato chiamato a risollevarne i destini di una delle due squadre leader d'Italia, da sempre in lotta per lo scudetto, con gli obiettivi di ringiovanire la rosa e centrare una stabile partecipazione alla Champions.

Fatti certi sono che nella sua gestione sono stati ceduti alcuni gioielli della squadra, stiamo parlando ovviamente del tridente offensivo Pio-Fin-Pek che nelle movenze ricordava il Ka-Pa-Ro milanista formato da Kaka, Pato e Ronaldinho. Giocatori ceduti a caro prezzo ma che nel recente passato, a suon di prestazioni, avevano spesso messo una pezza alle altalenanti prove fornite dall'Uni-Borgorosso Football Club nel suo complesso. Giocatori che poi sono andati ad impreziosire le prestazioni delle squadre che li hanno acquistati.

I guadagni ottenuti sono stati reinvestiti in giocatori di pari livello? Abbiamo qualche dubbio, visto che la zona Champions pare ancora un miraggio e sovente ci si è dovuti accontentare della Europa League.

Sempre che acquisti di sostituti siano avvenuti e non si sia provveduto a cedere anche altri

prodotti del vivaio, apparentemente, senza troppa lungimiranza.

È stata tutta colpa sua? Sì e no. Anche se spesso alcune sue uscite pubbliche hanno destato qualche perplessità come la pretesa italianità, spesso sbandierata, ma che è parsa più un telo dietro cui nascondersi che un vero senso di appartenenza. O come quando ha affidato buona parte della gestione della sua immagine all'agenzia di relazioni pubbliche con la renna di Babbo Natale nel logo. Le cui trovate comunicative non sono state sempre considerate all'altezza del compito, soprattutto in alcuni ambienti conservatori. Inoltre il francese ha anche spesso sbagliato formazione fornendo, probabilmente nei fatti, indicazioni contrastanti al proprio staff che di conseguenza non è stato sempre in grado di mettere i giocatori correttamente in campo. O forse è stato lo staff stesso, le cosiddette "cravates rouges", che spesso, forse causa incomprensioni linguistiche, ha frainteso le indicazioni ma non ha avuto l'animo di condividere la cosa.

Ma oltre questo è stata davvero tutta colpa sua? Beh certo desta un po' di perplessità anche l'atteggiamento della proprietà.

La decisione, invero consensuale, di non rinnovare il contratto alla scadenza pare sconfessare una

linea scelta in precedenza per imbroccarne ora un'altra radicalmente diversa.

Non sarebbe la prima volta. Anche il predecessore del transalpino, un allenatore che proveniva dalle giovanili, fautore di un gioco innovativo votato alla ricerca di nuovi sbocchi in attacco, peraltro spesso mancati, è stato liquidato in quattro e quattr'otto con una stretta di mano facendo poi tabula rasa di modulo e staff che lo aveva seguito.

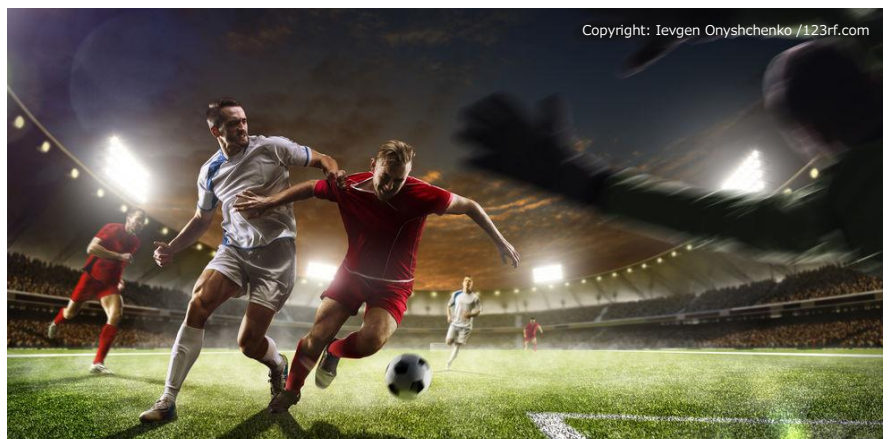
Un atteggiamento dirigenziale un po' troppo ondivago, il mangia allenatori Zamparini insegna, non ha mai portato risultati a lungo termine. Anzi ha spesso prostrato i giocatori già di per se stessi fiaccati nel morale dalle continue, irragionevoli, pressioni subite tanto in allenamento quanto in partita.

Basteranno gli acquisti italiani che sembrano essere vicini a rinforzare le fila dell'Uni-Borgorosso Football Club? Chissà.

Certo quello che consigliamo al nuovo mister è soprattutto di conoscere la squadra prima di imporre un modulo. Non tutti i moduli sono ugualmente produttivi in realtà diverse.

BENVENUTO coach e bonne chance (ops, scusate si tratta di un residuo della vecchia gestione).

mt



Copyright: Ievgen Onyshchenko /123rf.com

# UniCredit “La Banca per le cose che contano”, ma non perdiamo di vista il fattore umano

Nella giornata di martedì 20 aprile il neo Amministratore Delegato di UniCredit Andrea Orcel ha inviato una mail ricca di positività alla clientela di UniCredit.

Orcel è un manager di lungo corso, fin dall'età di 25 anni presente nel settore bancario e finanziario, un uomo di bella presenza e con un sorriso smagliante.

Dalle sue parole abbiamo percepito una forte volontà di cambiamento globale ma non di prossimità, riteniamo che i cambiamenti a nostro avviso debbano tenere conto della territorialità dell'azienda bancaria, delle caratteristiche socio economiche delle regioni, l'omologazione degli interventi si è tradotta solo in risultati deludenti.

Lo stesso “vestito” non va bene per tutti, il concetto è chiaro, la clientela di alcuni territori del nostro paese ha caratteristiche ben diverse rispetto alla clientela di altri territori, e se UniCredit è “la banca per le cose che contano” così come recita lo spot pubblicitario del momento in onda nelle più importanti reti televisive nazionali, che lo dimostri concretamente valorizzando il “Capitale Umano”, come fattore che integri ed armonizzi la digitalizzazione, da intendere come opportunità di crescita professionale e, finanche, occupazionale.

Grandi aziende ormai diversificano i propri servizi e prodotti in base al territorio creando condizioni su misura; molte di esse hanno fatto il “mea culpa” su scelte errate riguardanti la delocalizzazione di alcuni servizi, anche all'estero, esportando importanti procedure per abbatterne i costi a discapito della

qualità, le quali potevano essere invece gestite nel perimetro domestico e adesso stiamo assistendo al fenomeno inverso, ossia al rientro di importanti lavorazioni o da società esterne o dall'estero. UniCredit è una banca ricca di professionalità, anime e culture diverse, tante banche in una, una ricchezza umana senza precedenti, ed è proprio per questo motivo che non dobbiamo perdere di vista il fattore umano, che riteniamo debba stare al centro di qualsiasi processo aziendale.

Orcel ha accettato il suo incarico perché ritiene che le banche svolgano un ruolo centrale nella società, ne siamo pienamente consapevoli, ma le Banche sono fatte di donne e uomini, dunque da lavoratori e clientela insieme, se i lavoratori stanno bene staranno bene anche i clienti, bisogna ricreare quello spirito di appartenenza fra i lavoratori di UniCredit che era proprio delle Banche di provenienza quindi trasferirlo a tutta la clientela per fidelizzarla realmente, potenziare il rapporto con i corpi intermedi e le relazioni sindacali con le forze sociali con ritrovato spirito di concertazione all'insegna della partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda e in questa prospettiva bisogna valorizzare la rappresentanza del sindacato a livello aziendale.

Una buona gestione del territorio può solo portare del bene al territorio stesso ai lavoratori e ai clienti, confidiamo in un vero cambio di marcia ad opera di Andrea Orcel a cui auguriamo buon lavoro.

Filippo Virzi

## La voce della rete

### Grazie

Grazie da parte di noi dipendenti per la genialità aziendale che con una puntualità cronometrica ha spedito a milioni di clienti la comunicazione dell'aumento medio del costo dei conti correnti del 33%, proprio nella settimana dell'assemblea degli azionisti che ha approvato il compenso del nostro nuovo Ceo, con tanto di evidenza negli organi di stampa.

Chiaramente noi "branch heroes", (così ci chiamano al bisogno) non avremo nessun problema a spiegare che gli aumenti sono dovuti all'Euribor....etc, quando ci diranno che potremmo pagare meno il nostro CR7 dei bancari, pardon, Banchieri.

Il solito CO...



Uni.C.A.

## Dove trovi il numero di polizza se vuoi fare reclamo

Con la nuova procedura reclami - illustrata anche nello scorso numero di Uni-Inform e che trovi in dettaglio sul sito di Uni.C.A<sup>1</sup> - uno degli elementi che occorre conoscere è il **numero di polizza assicurativa**, in particolare se il reclamo viene presentato tramite form-mail.

Sia per quanto riguarda la polizza base che per le eventuali polizze integrative a pagamento il numero di polizza è consultabile all'interno dell'Area riservata del sito Previmedical, raggiungibile:

- per gli associati con accesso a My Unicredit al percorso My UniCredit > Welfare UniCredit > Uni.C.A. (icona disponibile nella "barra di menù rossa" in alto) > Il tuo Piano sanitario.
- per coloro che non hanno accesso a My UniCredit, tramite il seguente link: <http://www.unica.previmedical.it/> > sezione "Area Iscritti".

All'interno dell'Area riservata, nella home page in alto a destra, sotto il proprio nominativo, è disponibile un menù a tendina tramite il quale, selezionando la voce "**Nucleo familiare**", è possibile accedere all'elenco degli assicurati (titolare ed eventuali familiari). Per ciascun nominativo sono disponibili le seguenti informazioni: codice fiscale, data di nascita, sesso; per ciascuna polizza: **numero di polizza, opzione (nome della polizza) e copertura (periodo di validità)**.



NUMERO POLIZZA	OPZIONE	COBERTURA
003100230	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2014 AL 31 DICEMBRE 2017
0031008486	OPZIONE	DAL 1 DICEMBRE 2016 AL 31 DICEMBRE 2017
0031009882	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2019
0031009883	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2019
0031009884	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2019
0031009887	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2019
0031009896	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2018 AL 31 DICEMBRE 2019
0031011473	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2020 AL 31 DICEMBRE 2021
0031011486	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2020 AL 31 DICEMBRE 2021
0031011494	OPZIONE	DAL 1 GENNAIO 2020 AL 31 DICEMBRE 2021
PREVENZIONE	OPZIONE	DAL 1 NOVEMBRE 2014 AL 30 SETTEMBRE 2019



Uni.C.A.

## Estratto conto valido ai fini fiscali

Come ogni anno è disponibile l'estratto conto valido ai fini fiscali delle prestazioni sanitarie rimborsate nel 2020. Puoi trovarlo all'interno dell'area riservata agli iscritti dei Portali Previmedical e Pronto Care (percorsi alla pagina seguente). Il documento attesta le spese sanitarie rimborsate nel periodo 1.1.2020 - 31.12.2020 con evidenza degli importi rimasti a carico dell'assistito secondo i seguenti criteri:

- non sono ricomprese spese sanitarie che, anche se effettuate nel corso del 2020, non hanno dato luogo a rimborsi all'assistito o a pagamenti alle strutture sanitarie/medici entro l'anno 2020;
- vengono ricomprese le spese sanitarie relative ad anni precedenti che sono state rimborsate nel corso del 2020.

È utile precisare che il documento è stato redatto in base ai criteri fissati per la comunicazione all'Agenzia delle Entrate delle spese sanitarie rimborsate nel 2020, in ottemperanza alla normativa vigente sulla comunicazione telematica delle spese sanitarie da rendere disponibili all'Agenzia stessa per la dichiarazione dei redditi precompilata.

<sup>1</sup> Per leggere sul sito di Uni.C.A l'informativa relativa alla nuova procedura reclami vai alla sezione News (news del 24 febbraio "[Processo dei reclami: le nuove regole](#)" con il relativo [prospetto di istruzioni](#) allegato).

**I percorsi:**

Area riservata agli iscritti del portale **Previmedical**:

- **tramite My UniCredit:** My UniCredit > My Workspace > Welfare UniCredit > Uni.C.A. (icona nella “red bar” in alto) > **Il tuo Piano Sanitario**
- **via Internet:** all’indirizzo <http://www.unica.previmedical.it/> > **area riservata.**

L’estratto conto è disponibile all’interno dell’area riservata nel menù a tendina posto in alto a destra della pagina principale;

Area riservata agli iscritti del portale **Pronto Care**:

- **tramite My UniCredit:** My UniCredit > My Workspace > Welfare UniCredit > Uni.C.A. (icona nella “red bar” in alto) > **Prestazioni odontoiatriche**
- **via Internet:** all’indirizzo <https://www.pronto-careperunica.com/> > **area riservata.**

L’estratto conto è disponibile all’interno dell’area riservata nella sezione “**I miei piani di cura**” della pagina principale.

**Conto salute**

Per quanto riguarda l’utilizzo effettuato nel 2020 di eventuali disponibilità del Conto Salute, riportiamo quanto inserito nella nota a pagina 8 del Manuale Conto Salute pubblicato su sito di Uni.C.A. con news del [30/7/2020](#):

*“Per quanto riguarda l’aspetto fiscale, il rimborso della quota tramite Conto Salute sarà comunicato all’Agenzia delle entrate con riferimento all’anno di pagamento. (Esempio. Fattura anno 2019: la quota pagata tramite Conto Salute nel 2020 sarà comunicata all’Agenzia delle Entrate come spesa rimborsata nel 2020).”*

Ricordiamo infine che per qualsiasi informazione e consulenza in merito agli aspetti fiscali, anche in relazione alla prossima presentazione della dichiarazione dei redditi, le strutture FABl sui territori ed i relativi CAAF FABl sono a tua disposizione.

**Occhio alle scadenze****31 MAGGIO****31 MAGGIO  
RICHIESTE DI PART-TIME**

Ricordiamo a tutti i colleghi ed alle colleghe di Unicredit spa che le richieste di rinnovo dei part time in scadenza nel secondo semestre 2021 (dall’1/7/2021 al 31/12/2021) dovranno essere inserite tramite portale entro il 31 maggio 2021 per essere considerate utili ai fini della graduatoria del 30/06/2021. La medesima scadenza è da intendersi anche relativa sia alle nuove domande di part time o alle modifiche di quelli già esistenti sia per le richieste di rinnovo part time/flessibilità per l’Area del Triveneto scadenti in pari data. Il percorso per l’inserimento è il seguente: People Focus – Self Service – Richiesta – Panoramica dipendente richiesta modifica contratto.

**ESODO 1° LUGLIO****INIZIO MAGGIO  
SE SEI IN PART TIME E VAI IN ESODO DAL 1° LUGLIO 2021****Richiesta di rientro da part-time a full-time**

Se sei in part-time ti è data la possibilità di rientrare a full-time per l’ultimo mese di lavoro. In questo modo l’assegno del Fondo Straordinario di Solidarietà, i contributi INPS e la contribuzione al fondo pensione, versati dall’azienda durante tutto l’esodo, ti saranno calcolati sulla retribuzione **piena** prevista per il tuo inquadramento/anzianità.

**Contatta il tuo HR già dai primi giorni di maggio per la richiesta della modifica di orario in tempo utile.**

# Memorandum “Coperture assicurative per Covid-19”

**Stante purtroppo il perdurare dei contagi, riproponiamo, per chi potesse essere interessato, la pagina pubblicata esattamente un anno fa e che riassume i contenuti della copertura assicurativa - realizzata in partnership con Generali e a totale carico dell'azienda - prevista per offrire a tutti i colleghi ed alle colleghe un sostegno in caso di necessità legate al contagio Covid -19.**

Per avere la copertura non è necessario formalizzare alcuna richiesta, in quanto la polizza è stata sottoscritta direttamente dall'azienda a favore di **tutti i dipendenti** in servizio rientranti nel perimetro Italia, **senza possibilità di estensione** a familiari o altri soggetti.

La copertura per Covid-19 ed Uni.C.A. operano in maniera disgiunta, pertanto in caso di ricovero per Covid-19 è possibile richiedere la diaria a valere sia sulla nuova polizza Generali per Covid - 19 che sulla polizza RBM, ognuna secondo i propri limiti, massimali e franchigie, ove previste.

In caso di sinistro, quindi, occorrerà provvedere ad aprire due pratiche distinte attraverso i due differenti canali previsti (per la polizza Generali vedi il riquadro a fondo pagina, per la polizza RBM con le consuete modalità previste per Uni.C.A. (vedi manuali [operativi 2020-2021 sito internet di Uni.C.A.](#))

## Le garanzie.

In caso di diagnosi di positività al tampone Covid-19 successiva alla decorrenza della copertura e conseguente al ricovero o al periodo di quarantena, sempre in Italia, presso una struttura ospedaliera, la Compagnia corrisponde all'assistito:

INDENNITÀ DA RICOVERO	INDENNITÀ DA CONVALESCENZA	INDENNITÀ DA QUARANTENA
<b>€ 100</b>	<b>€ 2.000</b>	<b>€ 500</b>
per ogni giorno di ricovero causato da infezione da COVID-19 per un massimo di 30 giorni (tranne per il giorno di dimissione)	Somma corrisposta alla dimissione da istituto di cura a seguito di ricovero in terapia intensiva causato da infezione da Covid-19	Somma corrisposta, anche in assenza di ricovero, qualora si renda necessario un periodo di isolamento domiciliare a seguito di accertata positività al virus COVID-19 (necessario referto di positività al tampone attestante la necessità del suddetto isolamento domiciliare rilasciato dalle Autorità competenti su conferma del Ministero della Salute e/o dell'Istituto Superiore di Sanità)

## Denuncia di Sinistro

**Non appena se ne ha la possibilità e comunque entro il termine di prescrizione di due anni, l'assicurato dovrà:**

1. Compilare e sottoscrivere il modulo INDENNITA' COVID-19 (puoi reperirlo al percorso indicato nel riquadro colorato a fianco, fondo pagina)
2. Inviare il modulo all'indirizzo email: [indennita.covid19@marsh.com](mailto:indennita.covid19@marsh.com), allegando la copia della cartella clinica relativa al ricovero per Covid-19 oppure la copia della lettera di dimissione purché siano indicati la diagnosi di infezione Covid-19 e il periodo di ricovero, con la specifica dei giorni di ricovero eventualmente effettuati in Terapia Intensiva
3. Documentazione attestante la positività al Covid-19 e prescrizione del periodo di quarantena
4. acconsentire alla visita dei medici inviati dalla Compagnia ed a qualsiasi indagine che questa ritenga necessaria, a tal fine sciogliendo dal segreto professionale i medici curanti
5. fornire tutta la documentazione (medica e non) che la Compagnia riterrà opportuno acquisire ai fini di una corretta e completa istruttoria del sinistro

NB. L'inadempimento ai suddetti obblighi comporta la perdita totale o parziale dell'indennizzo ai sensi dell'art. 1915 del Codice Civile.

## Servizio di Customer Care

Unicamente per supporto nella compilazione del modulo INDENNITA' COVID-19

**Tel. 02/48538713**

dal lunedì al giovedì  
09:30 -12:30 e 14:30-17:00  
venerdì  
09:30 alle 12:30

Per maggior informazioni e moduli di denuncia del sinistro il percorso a portale è il seguente:

**MyWork Space > Welfare  
UniCredit > (menù a sinistra)  
COVID19 > Servizi dedicati**



## Fondo pensione

### Versamento aggiuntivo Una Tantum

Il **prossimo mese di maggio** sarà disponibile l'applicativo che consente di versare somme **una tantum a propria scelta** nella propria posizione presso il fondo pensione di Gruppo. **I versamenti hanno effetto nello stesso anno di esercizio della scelta.** Per procedere al versamento segui il seguente percorso: People Focus > Self Service > Welfare/Benefit > Pagamento Una Tantum Fondo Pensione.

La contribuzione volontaria aggiuntiva rappresenta un'opportunità nella realizzazione del piano di previdenza complementare di ciascuno, sia per l'incremento del "risparmio previdenziale", sia per i vantaggi di natura fiscale.

A questo proposito, ti ricordiamo che l'importo massimo di deducibilità fiscale annuo (ad oggi, € **5.164,57**) è determinato dal cumulo delle seguenti voci: contribuzione a carico azienda, contribuzione a carico dell'iscritto, indifferentemente se effettuata tramite percentuale dell'imponibile (INPS o TFR), ovvero mediante **somme una tantum (il TFR è escluso)**, eventuale contribuzione versata per familiari fiscalmente a carico.

**N.B.** Nel conteggio delle somme complessivamente conferite ti ricordiamo di prestare particolare attenzione ad eventuali somme confluite in automatico al fondo pensione a inizio anno da conto welfare per le cifre non utilizzate nel corso del 2020 (welfare day non utilizzati).

Può essere infine utile evidenziare che nel caso di conferimento a fondo pensione di somme presenti nel conto welfare, gli importi derivanti da **strenna natalizia e contributo figli 4-12** concorrono a formare il limite di deducibilità dei 5.164,27 euro, mentre **NON concorrono a formare tale limite** le somme derivanti da Premio Una Tantum e Sistema Incentivante.

## Welfare

### Nuovo Portale per le convenzioni

È partito il 14 aprile il nuovo portale per le convenzioni commerciali - e relative scontistiche a favore di colleghi e colleghe - stipulate dall'azienda per il perimetro italiano del Gruppo.

Numerose le proposte, sia on line che nei punti vendita, che vanno dalla tecnologia all'abbigliamento, dalla famiglia al tempo libero.

Il nuovo portale sarà sempre consultabile e non soltanto dall'ufficio. È infatti accessibile attraverso sia i dispositivi aziendali che quelli personali, smartphone inclusi.

È possibile la consultazione delle convenzioni anche tramite la APP Vip District, esclusivamente tramite QR Code, disponibile su Google Play e su Apple Store.

Trovi le istruzioni per registrarti e scaricare la App e un video tutorial sul sito Welfare nella sezione "tempo libero"



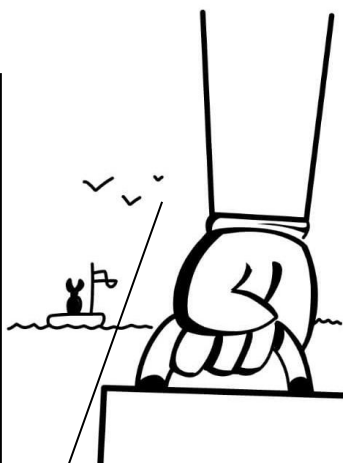
Copyright: Olivier Le Moal / 123rf.com

## A.D. 2016

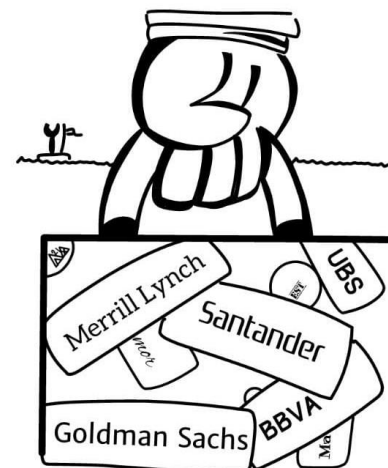
PIU' DI DUEMILA ANNI FA IN UNA TERRA MISTERIOSA E LONTANA PROSPERAVA SUL LIMO UNA CIVILTA' DOVE ESSERI SOLO PER META' UOMINI AVEVANO POTERE DI VITA E DI MORTE SULL'UMANITA' RIDOTTA ALLO STATO DI DIPENDENTI PRECARI. OGGI LA VITA E' DIVERSA: IL LIMO E' AUMENTATO...



Speriamo almeno che la prossima volta mi faccia lavorare dove fa più freddo...



Taxi!



Mi porti alla Piramide Aulente!