



Uni-Inform
Gruppo Unicredit

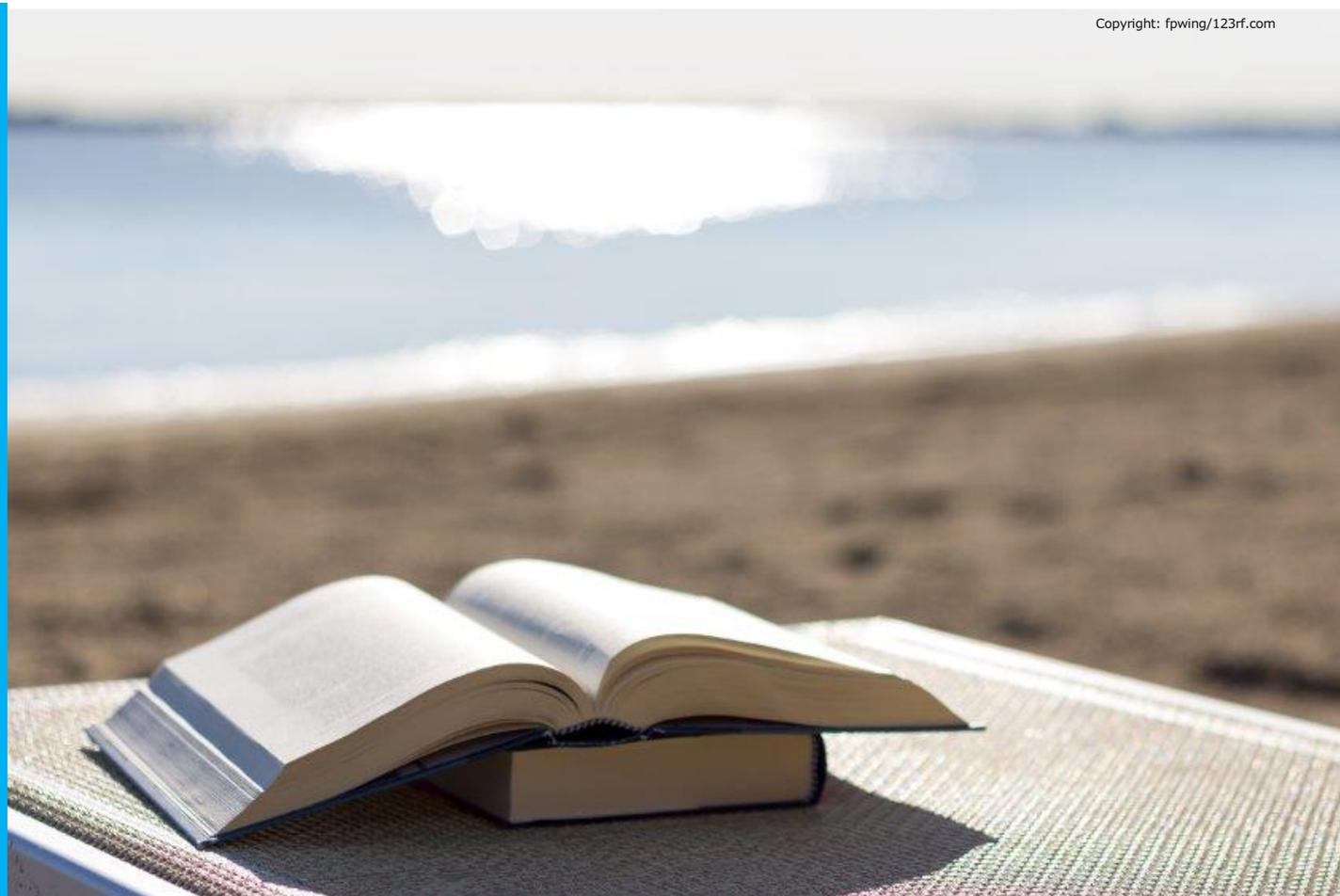


FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Copyright: fpwing/123rf.com

Bollettino informativo a diffusione interna per gli iscritti Fabi del Gruppo Unicredit
Numero sette – luglio 2022



Letture da spiaggia

REDAZIONE FABI UNI-INFORM

Direttore Responsabile
Marco Tinterri

Direttore Comitato di Redazione
Marianosa Petrucci

Comitato di Redazione
Francesco Colasuonno
Marianosa Petrucci
Marco Rossi
Marco Tinterri
Filippo Virzi

Hanno collaborato al presente numero:
Antonio Argento, consigliere FABI per Uni.C.A.

E-mail a cui inviare le vs osservazioni
redazione@fabiunicredit.org

Sito Web dove recuperare tutto il materiale informativo
della Fabi di Unicredit Group
<http://www.fabiunicredit.org>



Sommario

EDITORIALE..

Lettere da spiaggia.....1

ATTUALITÀ

Per chi va in congedo...ma non solo.....2

Uni.C.A. approvazione bilancio 2021.....2

Uni.C.A. Candidature rinnovo CdA e Collegio dei Revisori per il triennio 2023-2025.....2

“Bonus psicologo” operativo, le richieste on line a partire dal 25 luglio.....3

WELFARE

Conto welfare, arrivano buoni spesa e buoni carburante.....4

Congedi parentali, le ultime novità.....5

UNI.C.A.

Disponibilità del Conto Salute 2022.....6

Validità delle coperture all'estero, modalità di accesso.....7

E INFINE...

Buone Ferie.....8

Lettere da spiaggia

Cosa c'è di più classico al mondo di partire per le vacanze con l'ultimo romanzo di successo. Sia romantico, d'avventura o spionaggio non importa. Quello che serve è pulirsi la mente sotto l'ombrellone con una storia che appassioni e faccia scordare gli affanni lavorativi quotidiani. Ma non è così per tutti.

Un recente articolo dell'Economist, prestigioso settimanale di informazione politico-economica in lingua inglese, sottolinea che fra i suggerimenti per le letture da spiaggia più assurdi ci sono quelli per i manager. JPMorgan Chase, ad esempio, ne pubblica una lista. Tra i loro consigli per il 2022 c'è un libro scritto da un gruppo di consulenti della McKinsey sull'eccellenza degli amministratori delegati e una guida completa ai *non fungible token* (nft). Perfetto per digerire in santa pace una piadina prosciutto, stracchino e rucola.

HR Exchange Times, un sito d'informazione che si occupa di risorse umane a livello globale, incoraggia i lettori a “rilassarsi” in spiaggia con “Essential hr handbook”. Un libro che promette, mentre siete sdraiati sul lettino, di insegnarvi come assicurarsi di trovare le persone più talentuose per ogni posizione e anche alimentare la loro passione per fare del loro meglio e continuare a migliorare. Nientemeno. Le solite “americanate” direte. Non solo. Nel suo sito italiano, la multinazionale olandese Randstadt suggerisce agli uomini HR di svagarsi con “Why employees don't do what they're supposed to”, dove vengono individuate dieci situazioni tipo nelle quali i dipendenti non si comportano come dovrebbero, analizzandone le cause e proponendo piani di risoluzione e prevenzione al problema. Oppure “Il dipendente in azienda”, manuale che scandaglia

ogni fase del rapporto di lavoro, dalla sua costituzione, allo svolgimento fino alla sua estinzione, corredando ogni passaggio con modelli pratici, aspetti normativi e giurisprudenziali. Insomma, anche qui c'è di che rilassarsi.

Se il lavoratore continua, giustamente, a “trastullarsi” con la Settimana Enigmistica, tuttavia anche per il manager sembra aprirsi uno spiraglio di salvezza.

Sempre l'Economist suggerisce infatti, come via di fuga dall'ufficio, ed è tutto dire, il saggio “Strategia oceano blu”, che divide i mercati in aree incontaminate (oceano blu) ed aree infestate da rivali predatori (oceano rosso). Secondo il libro, i manager possono evitare l'Oceano Rosso (di sangue, nella metafora) attrezzandosi per “navigare” solo nell'Oceano Blu, un idilliaco mercato dove non dovranno preoccuparsi della concorrenza commercializzando prodotti inediti, realizzati grazie ad una brillante intuizione. Ad avercela, verrebbe da dire.

Insomma, tra oceani insanguinati e cacciatori di teste, viene spontaneo chiedersi quanto beneficio trarranno dalle ferie coloro che dovessero seguire pedissequamente tutti questi consigli di lettura.

E, conseguentemente, quanto beneficio ne potranno trarre aziende e dipendenti al loro ritorno.

Altro ed ultimo titolo consigliato da l'Economist è “Ultimo viene il leader”, dove si suggerisce come etica una pratica in uso tra i marines statunitensi che prevede che gli ufficiali più anziani servano il pasto a quelli più giovani per rafforzare i legami tra loro.

Non sappiamo cosa leggano i nostri manager. Se l'ultimo libro di Michael Connelly o Essentially Hr Handbook. Siamo però piuttosto sicuri che non abbiano letto “Ultimo viene il leader”. Anzi.

mt

Per chi va in “congedo”...ma non solo

Lo scorso 22 giugno sono stata invitata a Bologna, insieme a molti altri colleghi e colleghe della Region Centro Nord prossimi all'esodo, per un momento ufficiale di saluto, un'iniziativa che l'azienda prevede di realizzare in ogni Region.

Ancora ne conservo nel cuore l'emozione.

Una cerimonia semplice, garbata, onesta, nello splendido contesto della sala Carracci di Palazzo Magnani. Un grazie da parte dei rappresentanti aziendali che ha riscaldato il cuore di ciascuno dei partecipanti e che credo abbia cancellato in ognuno dei presenti, almeno per una giornata nel bilancio di un percorso durato quasi 40 anni, tutta la stanchezza e le eventuali delusioni, lasciando al loro



posto soltanto il gusto dolce-amaro del rimpianto per qualcosa di importante che, inevitabilmente, sta finendo.

In quel momento, riuniti insieme, ci siamo sentiti davvero i protagonisti di quel pezzetto di storia di Unicredit che abbiamo contribuito a costruire.

Ed è stato bello.

Ecco, il mio augurio ora, da esodata, è che questa nuova attenzione, volta a regalare un momento speciale a coloro che vanno “in congedo”, sia d'ora in avanti altrettanto tangibile verso coloro che restano e coloro che arriveranno.

Sono soprattutto loro, le persone che ogni giorno “alzano la serranda” in filiale e negli uffici di questa banca, che hanno fatto e faranno di questa azienda ciò che è e che sarà. Ed è a loro che, concretamente, va detto grazie ogni giorno.

mp



Uni.C.A. - Approvazione bilancio 2021

L'Assemblea degli iscritti, in seconda convocazione, ha approvato a larga maggioranza il bilancio al 31 dicembre 2021 di Uni.C.A. Su 4.815 votanti, pari al 9,20% dei n. 52.357 aventi diritto, **i voti favorevoli sono stati 4.356, pari al 90,47%** dei voti espressi. Ulteriori dettagli sui risultati delle votazioni, le cui operazioni di spoglio sono terminate il 12 luglio scorso, sono pubblicati sul sito di UniC.A. nella [news del 18.7](#) u.s.

In base alla normativa vigente, l'approvazione del Bilancio e la conseguente possibilità di richiesta di rinnovo da parte di Uni.C.A. dell'iscrizione all'anagrafe dei Fondi sanitari istituita presso il Ministero della Salute, consentirà di garantire la deducibilità dal reddito imponibile dei contributi corrisposti a Uni.C.A. (sia a carico del datore di lavoro, sia a proprio carico), nel limite di € 3.615,20 annui.



Uni.C.A. - Candidature per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori per il triennio 2023-2025

È stato avviato l'iter di rinnovo degli Organi sociali di Uni.C.A. per il triennio 2023-2025. L'attuale mandato è infatti in scadenza a fine anno. Per consentire tutte le attività propedeutiche all'Assemblea, **le candidature dovranno pervenire entro il termine inderogabile del 20.9.2022**. Sul sito di Unica, nella [news pubblicata lo scorso 4 luglio](#) sono consultabili i requisiti e le modalità per la presentazione della candidatura.

Notizie dall'INPS

“Bonus psicologo” operativo, le richieste on line a partire dal 25 luglio

Con [circolare n. 83 del 19 luglio](#) scorso, l'INPS fornisce le necessarie indicazioni operative per la richiesta del cosiddetto “Bonus psicologo”. Il contributo - introdotto dal Decreto Legge 30 dicembre 2021 n. 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022 n. 15 - rappresenta una misura volta a *“sostenere le spese di assistenza psicologica dei cittadini che, nel periodo della pandemia e della correlata crisi economica, hanno visto crescere le condizioni di depressione, ansia, stress e fragilità psicologica.”*

Vediamo in sintesi come funziona.

In primo luogo, chi può richiedere il bonus. L'art. 2 del decreto interministeriale del 31 maggio 2022 stabilisce che possono accedere alla prestazione tutte le persone:

- residenti in Italia in condizioni di depressione, ansia, stress e fragilità psicologica, a causa dell'emergenza pandemica e della conseguente crisi socio-economica, che siano nella condizione di beneficiare di un percorso psicoterapeutico;
- con ISEE in corso di validità **non superiore ai 50.000 euro**.

L'importo del bonus varia in funzione del valore dell'ISEE e viene commisurato alle seguenti fasce:

- **ISEE inferiore a 15.000 euro**: bonus fino a 50 euro per ogni seduta con un massimo di 600 euro per ogni beneficiario;
- **ISEE compreso da 15.000 euro e 30.000 euro**: bonus fino a 50 euro per seduta con un massimo di 400 euro per ogni beneficiario;

- **ISEE superiore a 30.000 euro e non superiore a 50.000 euro**: bonus fino a 50 euro per seduta con un massimo di 200 euro per beneficiario.

Se in possesso dei requisiti è possibile presentare domanda di bonus **dal 25 luglio al 24 ottobre 2022, esclusivamente in via telematica** accedendo al servizio INPS [“Contributo sessioni psicoterapia”](#) tramite il [sito INPS](#) accreditandosi tramite credenziali SPID almeno di II livello, CIE o CNS.

Si può presentare domanda per se stessi o per conto del figlio minore (se si è genitore esercente la patria potestà o tutore o affidatario). La domanda di bonus può essere presentata anche per conto di un soggetto interdetto, inabilitato o beneficiario dell'amministrazione di sostegno, rispettivamente dal tutore, dal curatore o dall'amministratore di sostegno. Al termine del periodo stabilito per la presentazione della domanda, il bonus verrà assegnato, nei limiti del budget complessivo previsto dalla normativa, sulla base di apposite graduatorie redatte in base al valore dell'ISEE e, a parità di valore ISEE, dell'ordine di presentazione.

In caso di accoglimento della domanda, l'INPS renderà disponibile l'indicazione dell'importo del beneficio e del codice univoco associato, da consegnare al professionista che eroga la sessione di psicoterapia. L'importo del bonus è utilizzabile entro 180 giorni dall'accoglimento della domanda, decorsi i quali il codice univoco sarà annullato. Se sei interessato alla richiesta del bonus, **ti suggeriamo l'attenta lettura della circolare INPS per tutti gli ulteriori dettagli.**



Conto welfare, arrivano buoni spesa e buoni carburante

Diverse novità nel conto welfare. Innanzitutto, da luglio 2022, l'introduzione dei Buoni spesa e dei Buoni carburante. Inoltre, alcune modifiche delle funzionalità già presenti che riepiloghiamo di seguito:

- **Integrazione richiesta sospesa:** è ora possibile integrare l'eventuale documentazione incompleta inserendo in procedura il solo documento mancante
- **Rimborso spese scuola e istruzione:** è ora possibile un'unica richiesta di rimborso anche a fronte di più voci relative alla stessa fattura o ricevuta
- **Trasporto pubblico:** sono rimborsabili anche gli abbonamenti settimanali e quelli acquistati a novembre e dicembre 2021 con validità anche nel 2022
- **Welfare voucher:** continua progressivamente l'ampliamento dei partner convenzionati



Copyright:scanrail/123rf.com

Vediamo ora più nel dettaglio le principali caratteristiche dei nuovi buoni, che riepiloghiamo nelle tabelle seguenti. Per maggiori dettagli consulta l'apposita sezione del conto welfare.

Buoni Spesa

	Mono brand	Multi brand
Emittente	Il singolo esercente convenzionato (verifica i marchi interessati consultando le informative presenti sul conto welfare)	Pellegrini, con scelta successiva dell'esercente convenzionato presso il quale spendere i buoni.
Modalità di utilizzo	Diverse a seconda dell'esercente	<ul style="list-style-type: none"> • Sono cumulabili • non danno diritto a resto
Limite valore complessivo	250 euro	250 euro
Spendibilità	In negozio e/o on line a secondo dell'esercente	In negozio (presentare in cassa, prima del pagamento. il pdf o il buono cartaceo stampato in formato A4)
Validità	Variabile a seconda dell'esercente	12 mesi dalla data di generazione del codice
Tempi di erogazione	Solitamente entro 24 ore (in ogni caso non oltre i 10 gg successivi)	Entro 24 ore
Tagli	Variabili a seconda dell'esercente	10 – 25 – 50
Fiscalità	Rientrano nella regolamentazione fiscale dei fringe benefit (esenzione fiscale nel limite annuo di 258,23 euro). In presenza di altri benefit (es. alloggio, auto aziendale, mutuo a tasso agevolato ecc.), nel caso di superamento del predetto limite di importo (comprensivo dei buoni spesa) l'intero importo dei buoni sarà assoggettato a imposte e contributi previdenziali	

Buoni Carburante

Validità	soltanto per il 2022			
Limite valore complessivo	200 euro			
Fiscalità	<ul style="list-style-type: none"> • esentasse per il dipendente • non concorre al calcolo dei fringe benefit di 258, 23 euro già previsti dalla normativa 			
Il consiglio operativo	Per il carburante utilizza prioritariamente i buoni carburante rispetto ai Buoni spesa data la regolamentazione dei fringe benefit di cui al punto precedente			
	ESSO	IP	Q8	TAMOIL
Spendibilità	<ul style="list-style-type: none"> • Servito • Self-service (con distributore aperto) 	Solo Servito	<ul style="list-style-type: none"> • Servito • Self-service 	<ul style="list-style-type: none"> • Servito • Self-service
Validità	12 mesi da generazione codice	12 mesi da generazione codice	18 mesi da generazione codice	12 mesi da generazione codice
Tagli	25 - 50	50 - 100	25 - 50 - 100	25
Tempi di erogazione	Entro 24 ore	In genere entro 24 ore (in ogni caso non oltre 10 gg lavorativi)	In genere entro 24 ore (in ogni caso non oltre 10 gg lavorativi)	In genere entro 24 ore (in ogni caso non oltre 10 gg lavorativi)
Modalità di utilizzo	acquisto di benzina e gasolio	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisto gasolio, benzina, gpl, metano • Buoni virtuali tramite app • Cumulabile e spendibile anche in più fornimenti 	Utilizzabile c/o Stazioni Q8 e punti vendita Q8easy Cumulabili e validi fino a 30 utilizzi	<ul style="list-style-type: none"> • Buono cumulabile e spendibile in unica soluzione • Gift Card Tamoil spendibili per benzina, gasolio, GPL • Le stazioni aderenti espongono il logo Buono Elettronico Tamoil

Congedi parentali, le ultime novità

Con riferimento alle norme che si propongono il miglioramento dell'equilibrio tra attività professionale e vita familiare, il **Consiglio dei ministri** ha approvato lo scorso **22 giugno** in via definitiva gli **schemi dei decreti legislativi** che recepiscono la direttiva UE 2019/1158 del 20 giugno 2019.

Nello specifico:

- **congedo obbligatorio di paternità**: diventa permanente la misura che ha aumentato a 10 giorni il congedo obbligatorio di paternità, fruibile dal padre lavoratore nel periodo che va dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto. Il congedo costituisce un diritto autonomo e distinto, spettante al padre ed aggiuntivo rispetto a quello della madre.
- **Estensioni delle tutele**:
 - aumenta da 10 a **11 mesi** la durata complessiva del diritto al congedo parentale spettante al **genitore solo**, nell'ottica di una maggior tutela per i nuclei familiari monoparentali;
 - aumentano da 6 a **9 in totale**, i mesi di **congedo parentale** coperto da indennità nella misura del 30%, fermi restando i limiti massimi di congedo fruibili dai genitori
 - aumenta da 6 a **12 anni l'età del bambino** entro la quale i genitori, anche adottivi e affidatari, possono fruire del congedo parentale, **indennizzato nei termini del 30%**



Uni.C.A.

Disponibilità Conto Salute 2022

Come pubblicato sul sito di Uni.C.A in data 20 giugno 2022, **puoi consultare l'eventuale disponibilità del Conto Salute** calcolata con riferimento al **biennio assicurativo 2020-2021** nella tua **area riservata del sito Previmedical** (trovi l'apposita voce nel menù a tendina che compare sotto il nome in alto a destra).

Vale la pena ricordare che il Conto Salute, introdotto nel 2020, è "una forma di **risparmio sanitario** che consente al nucleo familiare di accumulare delle disponibilità economiche per le annualità di copertura sanitaria successive alla prima, calcolate in percentuale sui contributi pagati ad Uni.C.A."

Le somme disponibili sul conto salute possono essere utilizzate per incrementare l'entità dei rimborsi già richiesti tramite Uni.C.A. o per ridurre/azzerare l'incidenza di scoperti e franchigie.

Le fonti che possono alimentare il Conto Salute sono due e possono sommarsi nel caso si verifichino le condizioni per avere diritto ad entrambe:

- **Bonus di Buona Salute** (accreditabile dopo il biennio di Piano);
- **Risparmio Sanitario** (accreditabile dopo ciascun anno di Piano).

Entrambe le fonti hanno regole di calcolo predefinite, tra loro differenti, attraverso le quali vengono determinati gli importi spettanti. Tali regole, delle quali abbiamo inserito una sintesi nel numero di [Uni-Inform di agosto/settembre 2020](#) (pag 3 e segg.), sono illustrate nello specifico [manuale](#), pubblicato nel 2020 e reperibile sul sito di Uni.C.A. Puoi vederne uno schema riepilogativo qui sotto ma per una informazione più dettagliata ti consigliamo in ogni caso la lettura del manuale.

Sottolineiamo che per ricevere l'accredito sul Conto Salute degli importi eventualmente spettanti, occorre esprimere la scelta di accreditamento e **sottoscrivere la dichiarazione con la quale si rinuncia espressamente a presentare domande di rimborso riferite alle annualità assicurative 2020 e 2021 relativamente alle quali è stato calcolato l'importo accreditato.**

La rinuncia è necessaria perché il saldo del Conto Salute viene determinato sulla base del rapporto sinistri/contributi relativo alle suddette annualità: tale

rapporto, quindi, non potrà più subire modifiche attraverso la presentazione di ulteriori richieste di rimborso di spese sanitarie a valere su tali annualità.

In considerazione di tale meccanismo, puoi quindi utilizzare la disponibilità del Conto Salute 2022, relativa al biennio 2020-2021, soltanto per integrare di pratiche (dirette o rimborsuali) relative all'anno 2022 e successivi.

Le regole in sintesi

Bonus di Buona Salute

Periodo di riferimento	biennio del piano sanitario (nel 2022, 1.1.2020 – 31.12.2021)
Requisiti per beneficiare del bonus	1. rapporto medio tra sinistri e contributi pagati per il nucleo familiare $\leq 75\%$; 2. campagna di prevenzione effettuata.
Ammontare del bonus	20% del contributo versato nell'ultimo anno
Disponibilità della cifra	L'importo maturato può essere speso a partire dall'anno successivo al biennio di riferimento

Risparmio Sanitario

Periodo di riferimento	Singola annualità del piano sanitario
Requisiti per beneficiare del Risparmio	L'intero nucleo familiare NON deve aver attenuto il rimborso di alcuna prestazione sanitaria nel corso del periodo di riferimento ¹
Ammontare del risparmio	10% del contributo versato nell'anno di riferimento
Disponibilità della cifra	L'importo maturato può essere speso a partire dall'anno successivo all'anno di riferimento



Uni.C.A. - Validità delle coperture all'Estero

Modalità di accesso

Per chi ancora non è partito e pensa di trascorrere le prossime vacanze all'estero - pandemia permettendo - **riproponiamo il percorso, già diffuso con apposita comunicazione lo scorso mese di giugno**, per scaricare l'attestazione di copertura assicurativa relativa alle assistenze prestate all'estero, tramite Previmedical, dall'assicuratore RBM Assicurazione Salute. Ricordiamo infatti che le polizze sanitarie di gruppo - Uni.C.A. Nuova Plus ed Extra - hanno **validità in tutto il mondo**.

Come ogni anno, l'attestazione per accedere alle coperture durante un soggiorno all'estero è disponibile all'interno della propria "Area Iscritti" del sito Previmedical (<http://www.unica.previmedical.it/areariservata.html>).

Qui sotto le schermate successive del sito.

La Redazione di
Uni-Inform

augura a tutti buone ferie!



Copyright: moonshine/123rf.com

Ci rileggiamo a settembre!