

Polizze Assicurative e Tutele in essere per i dipendenti

Aggiornato a Novembre 2024



Fabi-Infirma



a cura di
Alessandra Muzzi
Delegazione di Gruppo FABI
Bologna



Premessa

- I dipendenti del settore del credito e, nello specifico, i dipendenti Unicredit godono di tutele assicurative che molto spesso vengono dimenticate. Abbiamo pensato di approfondire e condividere, con gli iscritti Fabi Unicredit, questo fascicolo riassuntivo che potrebbe essere utile in caso di eventi che nessuno si augura, ma che possono capitare. Essendo un fascicolo riepilogativo delle nostre tutele si rimanda, per tutti gli approfondimenti del caso, ai percorsi indicati.



TUTELA DIPENDENTI DEL SETTORE DEL CREDITO

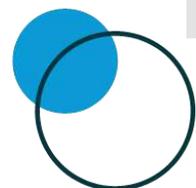
- LONG TERM CARE (CASDIC) pag. 4

TUTELA DIPENDENTI UNICREDIT SPA

- Tutela infortuni sul lavoro pag.5
- Tutela Mutuo PRIMA CASA pag.6
- Tutela Protezione Vita pag.7
- Tutela Protezione Infortuni pag.8
- Tutela Protezione Inabilità Permanente
totale pag. 10
- Polizza Kasko – Professionale pag. 11

TUTELA C/C DIPENDENTI GENIUS TEAM

- Polizza RC del Capofamiglia pag. 12





LONG TERM CARE

Casdic

<https://www.casdic.it/>

E' una polizza in essere per tutti i dipendenti del settore del credito come da CCNL ABI ed è garantita per il tramite della CASDIC (Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per il Personale Dipendente del Settore del Credito) e interviene nei casi di perdita dell'autosufficienza.

Nessun premio è quindi previsto a carico delle Lavoratrici e dei Lavoratori. La contribuzione (definita contrattualmente) è versata esclusivamente dalle aziende del settore ABI.

Sono assicurati:

- tutti i dipendenti in servizio a partire dal 1/1/2008, compresi gli apprendisti ed il personale con contratto a tempo determinato. Questi ultimi hanno diritto alla prestazione qualora la condizione di non autosufficienza si determini in costanza di rapporto di lavoro;
- tutti i lavoratori dimessi/cessati successivamente al 1/1/2008 per:
 - diritto a immediato trattamento pensionistico;
 - esodo incentivato;
 - accesso al Fondo di Solidarietà;
 - superamento periodo di conservazione del posto di lavoro e per invalidità permanente (ex art.71 lett. a CCNL 8.12.2007 ed ex art.26 comma 1 alinea 3 CCNL 10.01.2008);
 - lavoratori ultra 60enni che rinunciano alla prosecuzione del lavoro (ex art.71 lett. b CCNL 8.12.2007 ed ex art.26 comma 1 alinea 4 CCNL 10.01.2008);
 - per giusta causa da parte del lavoratore (ex art.71 lett.f, CCNL 8.12.2007);
 - dirigenti cessati ai sensi dell'Art.2118 c.c. (ex art.26 comma 1, alinea 1 CCNL 10.1.2008).

Le prestazioni della LTC sono definite ogni tre anni ed attualmente consistono nel rimborso annuale di un importo massimo pari a € 16.800,00 a fronte di spese per prestazioni sanitarie e/o socio-assistenziali documentate, sostenute in relazione allo stato di "non autosufficienza" nell'anno di riferimento.

Ulteriori e dettagliate informazioni seguendo il percorso: Welfare > Protezione Salute > Long Term Care

TUTELA INFORTUNI SUL LAVORO



La tutela richiede la segnalazione tempestiva di ogni infortunio: l'azienda ha a disposizione 48 ore dal ricevimento della certificazione medica, per sporgere denuncia all'INAIL che, dal 12 ottobre 2017 - a fini statistici - deve essere trasmessa per tutti gli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento.

Per segnalare l'infortunio sul lavoro, nel corso di una missione o in itinere (ossia lungo il percorso casa/sede di lavoro e viceversa e sede di lavoro/pranzo e viceversa), puoi utilizzare l'**HR Ticket dedicato: HR Ticket > Infortuni > Denuncia infortuni**.

Il canale è dedicato esclusivamente alla segnalazione di infortuni, per permettere di dare seguito a tutti gli adempimenti di Legge, nei ristretti tempi previsti. Segnalando l'infortunio utilizzando questo canale, HR Operations Italy provvederà ad avvertire il tuo responsabile. In caso di impossibilità di utilizzo di HR Ticket, bisogna in ogni caso segnalare nel più breve tempo possibile l'accaduto al Responsabile, inviando a lui o alla tua struttura sia la dichiarazione sia la certificazione medica. E' necessario allegare:

la Denuncia infortuni, compilata in tutti i campi previsti, e sottoscritta (il modulo deve essere compilato elettronicamente e poi allegato a HR Ticket); il codice alfanumerico del certificato INAIL del medico che ha prestato la prima assistenza o - nei casi in cui la struttura sanitaria non avesse potuto predisporre un certificato telematico - la copia del certificato trasmessoti via PEC a:

HC Operations Italy Time Management – Largo Francesco Anzani 13 – 00153 Roma.

Se l'assenza dovesse prolungarsi, i successivi certificati medici dovranno far riferimento all'infortunio e riportare la prognosi. Tutti i certificati potranno essere rilasciati anche dagli ambulatori INAIL, dove potrai richiedere l'esenzione del ticket, per le prestazioni inerenti l'infortunio e per la durata dello stesso.

Prima di rientrare in servizio devi farti rilasciare una certificazione di fine infortunio che dovrai consegnare al datore di lavoro il giorno di ripresa dell'attività lavorativa. In mancanza di certificato medico - sempre prima della ripresa del servizio - devi recarti nelle sedi dell'INAIL, compilare una "autocertificazione" di fine infortunio, farti rilasciare una copia per ricevuta e consegnarla al LINE MANAGER per l'inoltro tramite HR Ticket a HR Operations Italy.

[Ulteriori informazioni sul Portale di Gruppo](#)

TUTELA MUTUO PRIMA CASA



La nuova copertura assicurativa prevede in caso di decesso di un dipendente in servizio o in esodo (beneficiario di assegno straordinario del Fondo di Solidarietà) - la liquidazione a favore di Unicredit del debito residuo in linea capitale del contratto di mutuo prima casa (anche cointestato) stipulato alle condizioni previste per il personale del Gruppo con contestuale estinzione o abbattimento del debito residuo in linea capitale in caso di rate insolte con limite di indennizzo di 350.000 €.

N.B.: le coperture caso morte (TCM) per lo stesso mutuo sono tra loro cumulabili. Nel caso di decesso, una copertura andrà ad estinguere o abbattere il debito residuo del mutuo, mentre l'altra garantirà la liquidazione in favore degli eredi legittimi o testamentari

[Ulteriori informazioni sul Portale di Gruppo
Welfare > Protezione Salute > Tutele e Polizze Assicurative>
Tutela Protezione Vita>
Tutela Mutuo Prima casa](#)

TUTELA PROTEZIONE VITA 1/2



La copertura aziendale garantisce agli eredi, in caso di decesso derivante da infortunio o malattia, un intervento finanziario modulato in relazione alla situazione del proprio nucleo familiare risultante da stato di famiglia al momento dell'evento.

In caso di decesso del Beneficiario, qualunque ne sia la causa, UniCredit garantisce agli eredi legittimari o in subordine all'inesistenza di legittimari o una volta soddisfatta la quota di legittima, agli eredi testamentari salvo quanto specificato nelle cause di esclusione, le somme risultanti dal seguente conteggio, riferito alla situazione risultante dallo stato di famiglia e/o dall'ultima dichiarazione dei redditi alla data del decesso.

capitale per stato civile

Single senza figli a carico (1)	€ 5.000,00
Single (genitore unico) con figli a carico (1)	€ 25.000,00
Con coniuge (2) a carico (1)	€ 75.000,00
Con coniuge (2) (3) non a carico (1)	€ 25.000,00

capitale per figli a carico (1)

Per ciascun figlio (fino al 3°)	€ 50.000,00
Per figlio dal 4° in poi	€ 25.000,00

TUTELA PROTEZIONE VITA 2/2

Età	incremento	età	incremento
sino a 35	50%	46	22,5%
36	47,50%	47	20,0%
37	45%	48	17,5%
38	42,5%	49	15,0%
39	40,0%	50	12,5%
40	37,5%	51	10,0%
41	35,0%	52	7,5%
42	32,5%	53	5,0%
43	30,0%	54	2,5%
44	27,5%	da 55	0,0%
45	25,0%		



La somma risultante dai sopraindicati capitali – fatta eccezione per la posizione “single senza figli a carico” – viene rivalutata come segue:

maggiorazioni in funzione dell’età del dipendente, (4) si applica la tabella a lato in funzione degli importi della pagina precedente:

ulteriore maggiorazione, unica per nucleo, in presenza di coniuge o figli disabili (5) 50.000,00 euro

Si precisa che le percentuali relative agli importi (tabella a lato) sono citati al solo fine di determinare l’ammontare che sarà oggetto di liquidazione.

Si precisa inoltre che, la liquidazione che verrà effettuata in favore degli aventi diritto seguirà i disposti normativi del Codice Civile in materia di successione legittima e/o testamentaria.

(1)per la certificazione dei carichi familiari si fa riferimento alla situazione al momento del decesso

(2)convivente risultante dallo stato di famiglia o da registro delle Unioni Civili

(3)il coniuge separato è equiparato a quello “non a carico”

(4)per età del dipendente si considerano gli anni effettivamente compiuti alla data del decesso

(5)per il riconoscimento della disabilità, si farà riferimento ai soggetti che già oggi percepiscono il contributo familiari disabili erogato dalla società

Dal punto di vista operativo, la copertura viene inizialmente attivata dall’azienda che prende contatto con i beneficiari

Ulteriori informazioni sul Portale di Gruppo

**Welfare > Protezione Salute > Tutele e Polizze Assicurative
>Tutela Protezione Vita**

TUTELA PROTEZIONE INFORTUNI



È prevista una copertura in caso di invalidità permanente da infortunio con una prestazione basata su di un capitale fisso di € 350.000,00.

L'importo da liquidare viene calcolato sulla base di una specifica "tabella rimborsi" che varia in base alla percentuale di invalidità certificata.

La richiesta va presentata entro il termine massimo di 1 anno dall'infortunio.

Per attivare la copertura:

Scaricare il modulo di richiesta «regolamenti e modulistica»
seguendo il percorso:

Welfare > Protezione Salute > Tutele e Polizze Assicurative
> Protezione Infortuni

Compilalo e invialo al service al seguente indirizzo e-mail
sinistri.infortuni@marsh.com

L'azienda, anche attraverso il service, procederà a valutare l'entità del danno e l'importo da corrispondere. Se dovuta, verrà corrisposta una somma erogata in un'unica soluzione sul conto corrente.

Tutti i dettagli della copertura sono presenti nel Regolamento e nell' Informativa Sintetica.

TUTELA PROTEZIONE INABILITA' PERMANENTE TOTALE



E' una copertura attiva dal 1 marzo 2017 in caso di invalidità permanente da malattia con una prestazione corrisposta fino ad un massimo di € 350.000,00.

E' attivabile al verificarsi delle seguenti condizioni intervenute e certificate in periodo di copertura:

- Certificazione da parte INPS dell'inabilità Permanente (100%) con diritto alla relativa pensione
- Cessazione del rapporto di lavoro

Prima di rassegnare le dimissioni volontarie è necessario richiedere la pre-autorizzazione della richiesta come segue:

Scaricare il modulo di richiesta «regolamenti e modulistica» seguendo il percorso:
[Welfare > Protezione Salute > Tutele e Polizze Assicurative > Protezione inabilità Permanente totale](#)

Compilalo e invialo al service all'indirizzo e-mail sinistri.infortuni@marsh.com
Verificata l' idoneità della documentazione, verrà corrisposta la somma in diverse tranche. Tutti i dettagli della copertura sono presenti nel Regolamento di attuazione della Protezione vita, infortuni ed inabilità permanente in applicazione delle intese sindacali relative (accordi 17 Dicembre 2015 e del 4 febbraio 2017) e nell' informativa sintetica.

POLIZZA KASKO PROFESSIONALE condizioni valide fino al 31/12/2024



La **Polizza Kasko** stipulata da Unicredit copre i rischi legati all'utilizzo dell'auto privata da parte dei dipendenti durante i viaggi per ragioni di servizio (compreso anche il percorso fra l'abitazione ed il luogo di lavoro e viceversa, nonché fra il luogo di lavoro e la mensa aziendale, o il luogo nel quale viene consumato il pasto durante l'apposita pausa del lavoro).

La copertura dei rischi professionali riguarda tutto il personale in servizio e diventa automaticamente operante **nel momento in cui un collega utilizza l'auto privata per motivi di lavoro (ricordiamo, al riguardo, che per poter utilizzare la propria auto per missioni/trasferte è necessaria la preventiva autorizzazione da parte dell'azienda).**

Per questo rischio la copertura opera esclusivamente se l'autovettura è intestata e guidata dal dipendente.

Per i dipendenti non vedenti o portatori di handicap l'assicurazione s'intende operante anche quando alla guida dell'autovettura assicurata vi sia un familiare o un terzo che trasportino i dipendenti stessi.

Le garanzie suindicate valgono anche durante la sosta delle autovetture come sopra identificate.

La copertura per rischi extra-professionali può riguardare tutto il personale in servizio, a pagamento, e ogni singolo dipendente può decidere se optare o meno per l'offerta.

Ulteriori informazioni seguendo il percorso:

[Welfare > Protezione Salute > Tutele e Polizze Assicurative>Polizza Kasko](#)
[Modulo di denuncia sinistro in People Focus> Altri Documenti](#)

TUTELA C/C DIPENDENTI GENIUS TEAM



L'adesione al Conto Genius Team dà diritto ad una serie di benefit su servizi non bancari. Di seguito vengono riassunti termini e condizioni dei singoli servizi previsti

POLIZZA RC DEL CAPOFAMIGLIA

L'adesione al Conto Genius Team dà diritto ai Titolari di usufruire delle prestazioni convenute nella polizza di assicurazione - convenzione R.C. Terzi della Famiglia- con CreditRas Assicurazioni S.p.A., di cui di seguito:

1. Oggetto dell'Assicurazione

La Società si obbliga a tenere indenne l'assicurato di quanto questi sia tenuto a pagare, quale civilmente responsabile ai sensi di legge, a titolo di risarcimento (capitale, interessi e spese) di danni involontariamente cagionati a terzi, per morte, per lesioni personali e per danneggiamenti a cose, in conseguenza di un sinistro verificatosi in relazione a fatti della vita privata, con esclusione di ogni responsabilità inerente all'attività professionale.

L'assicurazione vale anche per la responsabilità civile che possa derivare all'assicurato da fatto doloso di persone delle quali debba rispondere.

2. Limiti di indennizzo

L'assicurazione è prestata, per ciascun assicurato, entro il limite di indennizzo di € 260.000,00 per ciascun sinistro. Nel caso di assicurati titolari di più conti correnti o nel caso di conti correnti cointestati, il limite di indennizzo per ciascun assicurato e per sinistro sarà il seguente:

- a) conti correnti cointestati a uno o più assicurati aventi medesima residenza anagrafica € 260.000,00;
- b) conti correnti cointestati a uno o più assicurati aventi diversa residenza anagrafica € 520.000,00 diviso per il numero delle residenze anagrafiche;



TUTELA C/C DIPENDENTI GENIUS TEAM



3. Rischi Assicurati

A titolo esemplificativo e non limitativo, l'assicurazione vale anche per i danni derivanti da:

a) proprietà e conduzione dei locali di abitazione principale o saltuaria, delle eventuali dipendenze quali cantine e di autorimesse private e delle relative pertinenze quali giardini, parchi privati di superficie non superiore ad un ettaro, cortili, orti, alberi, strade e viali privati, piscine, campi da tennis, attrezzature sportive e da gioco, cancelli, recinzioni e impianti fissi a servizio dei locali.

Nel caso in cui i locali facciano parte di un condominio o di un fabbricato plurifamiliare, l'assicurazione comprende altresì la responsabilità dell'assicurato per la quota di sua competenza in relazione alle parti di uso comune, escluso comunque ogni obbligo solidale con gli altri proprietari e conduttori;

b) proprietà ed uso di apparecchi domestici;

c) proprietà ed uso di: 1) velocipedi anche a motore elettrico; 2) veicoli non a motore; 3) golf cars; 4) veicoli anche a motore per uso di bambini o invalidi;

non soggetti all'assicurazione obbligatoria di cui alla Legge 24 dicembre 1969, n.990;

d) proprietà ed uso di natanti non a motore di lunghezza non superiore a m.7,50 e di wind surf;

e) pratica di sports, comprese le gare, sempre che non vengano esercitate a livello professionistico; relativamente alla pratica del modellismo sono in ogni caso esclusi i danni ai modelli

f) attività del tempo libero quali bricolage, pesca, pratica di campeggio;

g) detenzione di armi e relative munizioni ed uso delle stesse per difesa, tiro a segno e tiro a volo;

h) fatto degli addetti ai servizi domestici, baby sitter e persone alla pari, portieri e giardinieri, durante lo svolgimento, anche occasionale, delle loro mansioni;

i) committenza di lavori di straordinaria manutenzione dei locali, esclusi comunque i danni subiti dalle persone che partecipano ai lavori;

j) proprietà ed uso di animali domestici, compresi cani da caccia e da guardia;

k) uso di cavalli ed altri animali da sella;

l) incendio, esplosione, scoppio ed implosione di veicoli o natanti a motore, quando detti mezzi si trovino in rimesse o aree private non equiparate ad uso pubblico.



TUTELA C/C DIPENDENTI GENIUS TEAM



La denuncia deve essere effettuata mediante lettera raccomandata a:
**CreditRas Assicurazioni S.p.A. c/o Allianz S.p.A Back Office Sedi Piazza Tre Torri 3,
p.13° - 20145 Milano (MI)**
o tramite telegramma o FAX allo 02/72167030,
entro 5 giorni dal sinistro o dal momento in cui l'Assicurato ne sia venuto a conoscenza utilizzando l'apposito modulo (BR0127 RC Capofamiglia - BR0128 Sereno Stabile), disponibile presso gli sportelli della banca, attestante che l'assicurato sia compreso fra gli aventi diritto alla prestazione.

Per avere maggiori informazioni sono a disposizione i seguenti recapiti telefonici:

- N.VERDE 800 11 66 33
- TEL. 02/7216 7211 (centralino)
- FAX 02/72167390

N.B. Al momento della richiesta delle informazioni, va sempre indicato il seguente numero di riferimento: 10005921.

Ulteriori informazioni e regolamento completo su Mod. BR0123 recuperabile in Gem

