

IL RISPETTO DELLE REGOLE !!!

Nelle more dei lavori del Coordinamento Fabi UniCredit dei giorni 8 e 9 aprile, ad esito del dibattito e degli interventi di tutti i nostri dirigenti sindacali, è chiaramente emerso come le condizioni di lavoro all'interno del Gruppo UniCredit siano progressivamente peggiorate, coinvolgendo sia la Rete Commerciale che le Funzioni Centrali, inclusa l'Area IT, fra di loro correlate.

La carenza di organici, le pressioni crescenti sugli obiettivi e l'introduzione di nuovi modelli operativi stanno mettendo a dura prova i Lavoratori di tutte le Strutture.

Nelle Filiali la situazione è ormai insostenibile :

- **Carenza di personale**, che fatica a garantire un servizio adeguato alla Clientela.
- **Pressioni commerciali sempre più forti**, senza il supporto necessario per raggiungere obiettivi spesso irrealistici.
- **Mansioni sempre più ibride**, Collegli costretti a ricoprire sempre più ruoli.
- **Richieste di continui spostamenti tra Filiali**, per tamponare una gestione disorganizzata delle risorse.

Ma anche le Funzioni Centrali e l'IT sono in evidente ed oggettiva difficoltà :

- **Tagli lineari e mancato turnover**, che hanno lasciato interi team in difficoltà, aumentando i carichi di lavoro in modo insostenibile.
- **Progetti complessi e scadenze irrealistiche**, imposti senza un'adeguata pianificazione, che scaricano sulle Colleghe e sui Collegli responsabilità enormi.
- **Sistemi ormai datati da gestire e nuove tecnologie da implementare**, con investimenti in formazione a singhiozzo, lasciando le Lavoratrici e i Lavoratori soli a gestire emergenze quotidiane.
- **Pressioni sulla sicurezza informatica e sulle conformità normative**, con il rischio concreto di dover rispondere personalmente per eventuali errori o disfunzioni.

Questa situazione **non è casuale**, ma il risultato di scelte precise dell'azienda; le **funzioni apicali del business** continuano a chiedere sempre di più, senza garantire nel contempo condizioni di lavoro adeguate. **UniCredit sta spingendo i propri dipendenti oltre il limite**, facendo leva sulla loro professionalità e senso di responsabilità, senza però fornire le risorse necessarie per lavorare in sicurezza e nel **rispetto delle regole**.

Il risultato? Un rischio crescente per i **Lavoratori e le Lavoratrici, che potrebbero trovarsi a dover rispondere di eventuali errori o ritardi nello svolgimento delle attività assegnate, senza che l'azienda si assuma le proprie responsabilità**.

È il momento di cambiare radicalmente.

Chiediamo pertanto che l'azienda **garantisca condizioni di lavoro sostenibili**, con organici adeguati, rispetto delle normative e tutela dei dipendenti.

Invitiamo tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori a:

- ✓ **Attenersi scrupolosamente alle procedure aziendali**, senza farsi carico di responsabilità che competono all'azienda.
- ✓ **Segnalare immediatamente eventuali irregolarità, pressioni indebite o comportamenti intimidatori.**
- ✓ **Rivolgersi alle rappresentanze sindacali Fabi** per denunciare ogni problematica e far sentire la propria voce.

Non possiamo più accettare che il peso delle scelte aziendali ricada sulle Lavoratrici e sui Lavoratori. Dignità, rispetto e sostenibilità del lavoro non sono optional!