



NON SOLO VAP

Al termine di una intensa trattativa tra l'Azienda e le OO.SS è stato raggiunto un accordo, che riconosce alle colleghe ed ai colleghi un importo complessivo di € 2.770, di cui € 120 come contributo aziendale straordinario, finalizzato al miglioramento delle coperture dentarie.

Nello specifico del premio VAP 2025, l'accordo firmato prevede:

- € 1.600 quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2025) – solo a conto welfare - nel mese di aprile o in alternativa, a scelta € 1.100 lordi a tassazione agevolata 1%, direttamente in busta paga, nel mese di giugno.
- € 961,30 quale erogazione redditività 2025 (solo a Conto Welfare), per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori (riconosciuta anche a chi optasse per l'opzione cash) nel mese di aprile.
- € 88,70 quale contributo su polizza sanitaria/odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori.

Per la prima volta verrà riconosciuta l'erogazione del VAP alle colleghe vittime di violenza inserite nel percorso di protezione e viene anche recepito interamente il comma 5 dell'art. 64 (colleghe e colleghi con gravi patologie oncologiche e invalidanti).

Anche per l'anno 2026 verrà confermato il servizio di telemedicina.

Estremamente importante il risultato ottenuto con l'aumento **dei buoni pasto dagli attuali € 8,00 a € 10,00 con decorrenza 01 gennaio 2027.**

Su nostra espressa richiesta è stato confermato il rinnovo della polizza TCM mutui dipendenti, con le coperture attualmente vigenti fino a tutto il 2027.

È stata confermata la possibilità di conversione in "welfare days", che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- il "contributo familiari disabili", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Esprimiamo soddisfazione per il risultato raggiunto, che ad oggi colloca il nostro VAP tra i migliori del settore.

Di grande valore il riconoscimento legato alle importanti tematiche sociali, così come l'incremento del buono pasto trattandosi di elemento strutturale.

Milano, 10 Febbraio 2026

Segreterie di Coordinamento
Gruppo Unicredit
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca - Unisin