



NON SOLO VAP

Al termine di una intensa trattativa tra l’Azienda e le OO.SS è stato raggiunto un accordo, che riconosce alle colleghi ed ai colleghi un importo complessivo di € 2.770, di cui € 120 come contributo aziendale straordinario, finalizzato al miglioramento delle coperture dentarie.

Nello specifico del premio VAP 2025, l’accordo firmato prevede:

- € 1.600 quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2025) – solo a conto welfare - nel mese di aprile o in alternativa, a scelta € 1.100 lordi a tassazione agevolata 1%, direttamente in busta paga, nel mese di giugno.
- € 961,30 quale erogazione redditività 2025 (solo a Conto Welfare), per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori (riconosciuta anche a chi optasse per l’opzione cash) nel mese di aprile.
- € 88,70 quale contributo su polizza sanitaria/odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori.

Per la prima volta verrà riconosciuta l’erogazione del VAP alle colleghi vittime di violenza inserite nel percorso di protezione e viene anche recepito interamente il comma 5 dell’art. 64 (colleghi e colleghi con gravi patologie oncologiche e invalidanti).

Anche per l’anno 2026 verrà confermato il servizio di telemedicina.

Estremamente importante il risultato ottenuto con l’aumento **dei buoni pasto dagli attuali € 8,00 a € 10,00 con decorrenza 01 gennaio 2027.**

Su nostra espressa richiesta è stato confermato il rinnovo della polizza TCM mutui dipendenti, con le coperture attualmente vigenti fino a tutto il 2027.

È stata confermata la possibilità di conversione in “welfare days”, che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell’anno corrente.

Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- il "contributo familiari disabili", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Esprimiamo soddisfazione per il risultato raggiunto, che ad oggi colloca il nostro VAP tra i migliori del settore.

Di grande valore il riconoscimento legato alle importanti tematiche sociali, così come l'incremento del buono pasto trattandosi di elemento strutturale.

Milano, 10 Febbraio 2026

**Segreterie di Coordinamento
Gruppo Unicredit
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca - Unisin**