Promemoria Permessi, Banca Ore e Scadenze fine anno 2025

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento
UniCredit SpA

Banca Ore (PBO)

Le prestazioni aggiuntive dei Lavoratori inquadrati nelle **Aree Professionali,** accantonate in Banca Ore, devono essere fruite e**ntro 24 mesi dalla maturazione**.

Trascorso tale termine, l'azienda, nei successivi 6 mesi, previo accordo con il Lavoratore, fisserà il recupero delle ore residue; in difetto di accordo, sarà la stessa azienda a definirne tempi e modalità.

È possibile utilizzare in anticipo **fino a 20 ore di Banca Or**e.

Riduzione Orario (PRO)

Alle **Aree Professionali spettano 23 ore** annue di permessi per riduzione orario, di cui **7,5 ore destinate al Fondo per l'Occupazione (FOC),** per un totale effettivo di **15,5 ore**.

Le ore PRO vengono accreditate all'inizio dell'anno e devono essere utilizzate entro **24 mesi** dalla maturazione.

Per i Lavoratori part-time, la riduzione oraria confluisce nei **permessi P52**.

Permessi Retribuiti Frazionabili (P52)

Spettano **7 ore e 30 minuti annue di permesso retribuito frazionabile (per Aree Professionali)**, utilizzabili anche a ore, **con un minimo di 1 ora**.

Per i Lavoratori part-time, il P52 include anche le ore di **Riduzione Oraria (PRO per full-time)**, riproporzionate in base all'orario di lavoro.

Devono essere fruiti entro **il 31 dicembre dell'anno di competenza**.

Permesso Retribuito Part-Time (PRP)

PART-TIME

In via transitoria e fino al **31 dicembre 2025**, in applicazione del **CCNL Credito 23/11/2023**, è riconosciuto ai **Lavoratori part-time un permesso retribuito** proporzionale alla riduzione di **30 minuti settimanali, introdotta dal 1° luglio 2024**.

Il permesso può essere fruito anche successivamente al 3**1 dicembre 2025, senza scadenza.**

Dal **1° gennaio 2026**, con la piena attuazione dell'accordo, questo permesso sarà sostituito da un a**deguamento automatico della retribuzione** in proporzione al nuovo **orario di riferimento (37 ore settimanali).**

Promemoria Permessi, Banca Ore e Scadenze fine anno 2025

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento
UniCredit SpA

Riposi Compensativi (RIP)

I **Quadri Direttivi** che prestano attività in giornate festive o di sabato (lunedì per chi lavora dal martedì al sabato) **hanno diritto a ore/giornate di recupero (RIP).**I RIP devono essere **utilizzati entro l'anno di maturazione**, salvo le prestazioni di novembre e dicembre che possono essere riportate all'anno successivo. Attualmente, la gestione operativa dei RIP avviene con scadenze automatiche differenziate, analoghe a quelle previste per la Banca Ore (PBO).

Ferie ed Ex Festività (FER/FES)

In virtù dell'accordo del **17 ottobre 2024**, finalizzato a favorire il miglior equilibrio tra vita privata e tempi di lavoro, **a decorrere dal 1° gennaio 2025** e in **via sperimentale fino al 31 dicembre 2027**, è consentito fruire fino a **4 giorni di Ferie (FER) in modalità frazionata.**

Le **Ex Festività (FES)** devono essere utilizzate entro **il 31 dicembre dell'anno di maturazione, con priorità rispetto alle Ferie.**

Welfare Days (AWD)

È possibile convertire una parte del Premio di Produttività (VAP) **in massimo 5 giornate retribuite**, da utilizzare a giornata intera o a ore, nel periodo dal **1° aprile al 27 novembre 2025 (data di chiusura del Conto Welfare).**

L'eventuale residuo, **in presenza di una posizione previdenziale aperta e abilitata a ricevere tali versamenti, verrà accreditato al Fondo Pensione.**

Tutte le rimanenze relative alle tipologie sopra descritte sono consultabili sul portale aziendale, nei Riepiloghi (in alto a destra nella sezione Assenze di People Focus).

Si raccomanda di monitorare periodicamente la propria posizione per evitare decadenze e/o pianificazioni d'ufficio.

Le RSA FABI sono a vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento

Canale Fabi UniCredit

FABI UniCredit
Canale WhatsApp